



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 8 stycznia 2020 r.

Poz. 111

UCHWAŁA NR XVII/238/19 RADY MIEJSKIEJ W USTRZYKACH DOLNYCH

z dnia 2 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustrzyki Dolne.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 506), w związku z art. 30 ust. 3, ust. 6, ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018 poz. 967), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustrzyki Dolne.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) jednostce oświatowej - należy rozumieć przez to przedszkole lub szkołę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustrzyki Dolne,
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu i oddziale przedszkolnym,
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 6) burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Ustrzyk Dolnych,

- 7) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Komisję Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty działające na terenie gminy,
- 8) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Ustrzyki Dolne,
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) rozporządzeniu - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę, rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny.**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, którzy:

- a) otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane odpowiednimi przepisami,
- b) przebywali na urloпах dla poratowania zdrowia, bezpłatnych, wychowawczych i macierzyńskich lub pozostawali w stanie nieczynnym,
- c) byli zatrudnieni w wymiarze niższym niż ½ etatu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 w okresie poprzedzającym jego przyznanie, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

3. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym obowiązkowym wymiarze zajęć dodatek motywacyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 5 % środków na wynagrodzenia zasadnicze.

6. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny po spełnieniu przynajmniej pięciu warunków określonych w § 5.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określone w § 6 Rozporządzenia, w szczególności:

- 1) osiągnięcie wysokiej jakości pracy oraz inspirowanie do podejmowania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów - wyniki sprawdzianów, egzaminów i wyniki klasyfikacji rocznej,

- 3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw społecznych,
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi, podnoszenie kwalifikacji i samodoskonalenie,
- 12) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem, aktywny udział w pracach rady pedagogicznej i zespołów przedmiotowych zmierzający do podniesienia poziomu pracy szkoły,
- 13) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 14) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 15) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ma wpływ również:

- 1) nieprzestrzeganie dyscypliny pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) nieprzestrzeganie terminów związanych z prowadzeniem obowiązującej dokumentacji,
- 3) powtarzająca się absencja na posiedzeniach rady pedagogicznej bez usprawiedliwienia,
- 4) niewywiązywanie się z przydzielonych w pracy zadań, w tym z dyżurów, pozostawianie uczniów bez opieki w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową, niezapewnienie uczniom bezpieczeństwa,
- 5) nieprzestrzeganie zasad etyki, kultury słowa i właściwego zachowania w stosunku do wychowanków, uczniów, współpracowników i rodziców,
- 6) brak należytej dbałości o ład i porządek w powierzonych salach zajęć,
- 7) powtarzający się brak przygotowania do zajęć edukacyjnych, opiekuńczych i wychowawczych lub nieznanomość obowiązujących przepisów,
- 8) niezachowanie tajemnicy służbowej,
- 9) nieznanomość oraz nieprzestrzeganie przepisów prawa oświatowego oraz obowiązujących procedur.

3. Szczegółowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- 2) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej,

- 4) podejmowanie skutecznych działań w zakresie BHP,
- 5) skuteczność promowania instytucji oświatowej w środowisku lokalnym.
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

4. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ma wpływ również:

- 1) nieprzebrnięcie obowiązujących przepisów prawa i obowiązujących procedur,
- 2) nieprawidłowości w zakresie prowadzenia dokumentacji, spraw kadrowych, nadzoru lub spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
- 3) niezachowanie dyscypliny budżetowej w rozumieniu art. 138 ustawy o finansach publicznych lub brak gospodarności w jednostce oświatowej,
- 4) brak dbałości o właściwy klimat w miejscu pracy m. in. poprzez zaniechania stawiania właściwych wymagań nauczycielom, uczniom i pracownikom niepedagogicznym,
- 5) nierealizowanie polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący,
- 6) niestosowanie motywacyjnego systemu wynagrodzeń swoich pracowników,
- 7) brak zaangażowania w pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych.

§ 6. Wysokość dodatku dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniającego poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny.

§ 7. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli.

Wielkość szkoły i przedszkola	Kwota dodatku funkcyjnego
dyrektor szkoły i przedszkola liczących do 5 oddziałów	700 zł
dyrektor szkoły i przedszkola liczących od 6 do 11 oddziałów	1200 zł
dyrektor szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów	1600 zł
wicedyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	500 zł
wicedyrektor szkoły liczącej 12 oddziałów i więcej	1100 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły lub przedszkola.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) funkcję wychowawcy klasy w wysokości 300 zł za klasę,
- b) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł za oddział,
- c) doradcy metodycznego w wysokości 300 zł,
- d) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości 300 zł,
- e) funkcję opiekuna stażu w wysokości 50 zł za jednego stażystę.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dla dyrektora szkoły Burmistrz, a dla pozostałych pracowników dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia w którym nastąpiło powierzenie funkcji.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 oraz w § 8 ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy.

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach i uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych - 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwie te dodatki

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

3. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat.

§ 12. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw oraz ewidencji godzin ponadwymiarowych zrealizowanych lub niezrealizowanych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, prowadzonej przez dyrektora jednostki.

Rozdział 7. Przepisy końcowe.

§ 15. Traci moc uchwała nr III/22/18 Rady Miejskiej w Ustrzykach Dolnych z dnia 26 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ustrzyki Dolne (Dziennik Urzędowy Województwa Podkarpackiego 2019.151).

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ustrzyk Dolnych.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

**Wiceprzewodnicząca Rady
Miejskiej**

Renata Wolańska