



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 22 grudnia 2020 r.

Poz. 5224

### UCHWAŁA NR XXII/282/2020 RADY MIEJSKIEJ W SOKOŁOWIE MAŁOPOLSKIM

z dnia 30 listopada 2020 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie Gminy Sokółów Małopolski określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagradzania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (*t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.*), w związku z art. 30 ust. 3, 6, 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (*t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215*), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (*Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.*), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

#### **Rada Miejska w Sokółowie Małopolskim uchwała co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Sokółów Małopolski, określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Sokółów Małopolski.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVII/260/2009 Rady Miejskiej w Sokółowie Młp. z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminów dodatków do wynagrodzenia nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2021 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

**Henryk Kraska**

**Załącznik do Uchwały Nr XXII/282/2020  
Rady Miejskiej w Sokolowie Małopolskim  
z dnia 30 listopada 2020 roku**

**Regulamin**

**wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli na terenie Gminy Sokółów Małopolski określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokości i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

**§ 1. Podstawy prawne:**

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (*t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215*) zwana dalej ustawą Karta Nauczyciela;
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy (*t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.*) zwane dalej Rozporządzeniem;
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (*t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zm.*);

**§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:**

- 1) Dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Sokółów Małopolski;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły lub przedszkola od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt. 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sokółów Małopolski;
- 5) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Sokolowie Małopolskim i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rzeszowie;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny.

**Rozdział II**  
**Dodatek funkcyjny**

- § 3.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a) wychowawcy klasy;
    - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
    - c) opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora bierze się pod uwagę:
- 1) wielkość i specyfikę szkoły
  - 2) strukturę organizacyjną
3. Tabela dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowiska lub z tytułu sprawowania funkcji:

Lp	Stanowisko/funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego	
		minimalna	maksymalna
1	Dyrektor szkoły (przedszkola, zespołu szkół) liczącej poniżej 8 oddziałów	700,00	1.000,00
2	Dyrektor szkoły (przedszkola, zespołu szkół) liczącej od 9 do 20 oddziałów	1.000,00	1500,00
3	Dyrektor szkoły (przedszkola, zespołu szkół) liczącej powyżej 20 oddziałów	1.500,00	2.000,00
4	Wicedyrektor szkoły (przedszkola, zespołu szkół)	500,00	1.200,00
5	Wychowawca klasy	300,00 zł.	
6	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00 zł.	
7	Opiekun stażu	80,00 zł.	

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

### Rozdział III

#### Dodatek motywacyjny

§4.1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, szczególnie zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności określonych w art. 42 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia, a jego wysokość wynosi **od 2% do 35%** ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, uwzględniając w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym na które składają się wyniki uczniów z nauczania, egzaminach przedmiotowych, sukcesy w konkursach, zawodach i olimpiadach;
  - 2) osiągnięcia opiekuńczo – wychowawcze a szczególnie umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i współpraca z rodzicami i opiekunami w tym zakresie;
  - 3) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych, skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym opracowywanie autorskich programów i publikacji;
  - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów, opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole, inicjowanie i organizowanie uroczystości związanych z funkcjonowaniem szkoły;
  - 6) praca w komisjach przedmiotowych prowadzonych w szkole;
  - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększając udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, współdziałanie z organem prowadzącym na rzecz podnoszenie jakości pracy szkoły;
5. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczoną na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Gminy i Miasta Sokółów Małopolski, biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia, a w szczególności:

- 1) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą poprawiającymi jakość jej funkcjonowania;
- 2) osiągnięcia i wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych, konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie międzyszkolnym;
- 3) rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym, udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych;
- 4) udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie innym w rozwoju zawodowym;
- 6) efektywne gospodarowanie przydzielonymi środkami finansowymi, w tym dbanie o jak najlepszy stan techniczny obiektów szkolnych, ich czystość i estetykę.

#### **Rozdział IV**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **10%** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości **15 %** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości **15%** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) Nauczycielom danego języka prowadzącym zajęcia w oddziałach dwujęzycznych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości **10%** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe**

§ 6.1 Zgodnie z art. 35 ust. 3 Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, tj. stawek określonych w załączniku do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową to kwota wynikająca a podzielenia kwoty wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na rzecz, ustaloną dla danego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową lub doraźne zastępstwo stosuje się pensum łączone.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar obowiązkowy ustalony dla nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, z którego realizowane jest doraźne zastępstwo.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 7.1 Wysokość dodatku za wysługę lat oraz ogólne zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział VII**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. 1. W związku z art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela, w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Środki z funduszu, o którym mowa w ust. 1 są dzielone w następujący sposób:

- 1) 40% - środków przeznacza się na nagrody burmistrza;
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

3. Wysokość nagród w specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli wynosi:

- 1) nagroda burmistrza **od 1000,00 zł. do 2500,00 zł.**
- 2) nagroda dyrektora **od 300,00 zł do 1200,00 zł.**