



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia czwartek, 17 maja 2018 r.

Poz. 2481

UCHWAŁA NR 204/L/2018 RADY GMINY W STARYM DZIKOWIE

z dnia 28 lutego 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość nauczycielskiego dodatku nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 oraz 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr 166/XXVI/2009 Rady Gminy w Starym Dzikowie w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stary Dzików.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i wchodzi w życie w 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Bogdan Ozimek

Załącznik do uchwały Nr 204/L/2018
Rady Gminy w Starym Dzikowie
z dnia 28 lutego 2018 r.

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. z późn. zm.– Karta Nauczyciela), dla których organem prowadzącym jest Gmina Stary Dzików,
- 2) wychowawcy klasy – należy rozumieć przez to nauczyciela, któremu powierzono opiekę wychowawczą klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- 4) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty Nauczyciela,
- 5) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy rozumieć przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 20 marca 2017r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2017 poz. 630).

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
 - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 4) nagród jubileuszowych,
 - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 6) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
 - 9) dodatku wiejskiego,
 - 10) jednorazowego dodatku uzupełniającego,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. z 2000r. Nr 19 poz. 239).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi - przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w rozporządzeniu oraz warunkach i zasadach zawartych w § 4 regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Wysokość otrzymywanego dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczycieli punktów.

2. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego jest uzyskanie co najmniej 40 punktów.

3. Dyrektor, a dla dyrektora Wójt, dokonuje kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego, według stopnia spełniania warunków określonych w Tabeli I oraz ustala zgodnie z Tabelą I liczbę punktów.

4. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela (dyrektora) ustalana jest jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu ustalonej na poziomie szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Wartość kwotową jednego punktu ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli (dyrektorów) zakwalifikowanych do przyznania dodatku motywacyjnego zgodnie z zasadą określoną w ust. 2.

TABELA I

Tabela stawek punktacji do dodatków motywacyjnych

Kryteria ogólne	Liczba punktów	Uwagi
2	3	4
Udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów: 1) wynik sprawdzianu, egzaminu gimnazjalnego wyższy od średniej powiatu	10	
Wychowanie i opieka: 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb socjalnych	0 – 3 0 – 3 0 – 3	za okres przyznawania dodatku
Inicjowanie i organizowanie imprez, uroczystości i konkursów: 1) dla klasy w czasie lekcji, 2) dla klasy po lekcjach, 3) dla kilku klas, 4) uroczystość szkolna, 5) dla środowiska, 6) uroczystość gminna, 7) pomoc w przygotowaniu dekoracji lub uroczystości, 8) konkurs klasowy lub szkolny, 9) konkurs gminny	2 4 3 – 6 4 – 8 5 – 10 6 – 12 1/3 organizatora 3 – 10 5 – 10	za każdą imprezę, uroczystość, konkurs
Udział w komisjach egzaminacyjnych i konkursowych: 1) przewodniczący komisji, zespołu przedmiotowego, 2) członek doraźnie powołanej komisji, 3) członek stałej komisji	4 2 2	za spotkanie lub posiedzenie
Opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole: 1) opiekun: - Samorządu Uczniowskiego, - Związku Harcerstwa Polskiego, - Ligi Ochrony Przyrody, - Szkolnego Koła Caritas, - Szkolnego Koła Wolontariatu	10 – 15	za każdą organizację

<p>Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) wystawa własna, prezentacja wytworów uczniowskich, 1 2) gazetki tematyczne na korytarzu, 3 3) zajęcia (kółka) bezpłatne – z pełną dokumentacją, 5 4) opieka nad gazetką szkolną, 10 5) współudział w wydawaniu gazetki szkolnej, 3 6) spotkania z ciekawymi osobami, 10 7) praca w wakacje, 0 – 5 8) współpraca z instytucjami pozaszkolnymi 0 – 3 		za każde działanie
<p>Warsztat pracy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, 0 – 3 2) dbałość o pomoce dydaktyczne, -2 do 2 3) troska o wygląd oraz wyposażenie klasy, pracowni, -3 do 3 4) strona WWW w Internecie szkoły, klasy, przedmiotu, 10 – 7 – 4 5) opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznej, 10 6) opracowanie i realizacja projektu edukacyjnego, 5 – 10 7) opieka nad komputerami szkolnymi -10 do 10 		za okres przyznawania dodatku

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 30% - 60% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 15% do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) w klasach liczących do 10 uczniów – 3 %
 - b) w klasach liczących od 11 do 20 uczniów – 4 %
 - c) w klasach liczących powyżej 20 uczniów – 5 %
- 2) wychowawstwo oddziału przedszkolnego za każdy oddział w przedszkolu i oddziale przedszkolnym, z zastrzeżeniem, że na jeden oddział przysługuje jeden dodatek z możliwością rozdzielenia go dla dwóch nauczycieli pełniących obowiązki wychowawcy, w wysokości:
 - a) w klasach liczących do 10 uczniów – 3 %
 - b) w klasach liczących od 11 do 20 uczniów – 4 %
 - c) w klasach liczących powyżej 20 uczniów – 5 %

3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2,5 % za jednego stażystę.

2. Dodatki, o którym mowa w ust. 1 stanowią procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 0,5 % za każdego ucznia,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Przepisy końcowe

§ 12. Regulamin został zaopiniowany przez Zarząd Oddziału ZNP w Starym Dzikowie.

Przewodniczący Rady

Bogdan Ozimek