



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 9 maja 2018 r.

Poz. 2321

UCHWAŁA NR 309/XXXVII/2018 RADY MIEJSKIEJ W NAROLU

z dnia 23 marca 2018 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Narolu uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Narol określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli, oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
2. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, wraz ze zmianami do Rozporządzenia;
3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum, przedszkole, zespół placówek oświatowych – prowadzone przez Gminę Narol;
4. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, oddziału przedszkolnego, szkoły podstawowej, gimnazjum, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze a także nauczycieli zatrudnionych w bibliotekach i świetlicach szkolnych;

5. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;

6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział;

7. grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;

8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;

9. dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2.

Zasady wynagradzania nauczycieli

§ 5. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składające się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego płatne jest „z góry”, natomiast dodatek za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest „z dołu” jeden raz w miesiącu.

2. Dodatek z tytułu uzyskanego wcześniej stopnia specjalizacji zawodowej nauczyciel otrzymuje wraz z wynagrodzeniem – miesięcznie, na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie znowelizowanej Karty Nauczyciela do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

3. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczyciel otrzymuje po nabyciu do nich prawa, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 6. 1. Wynagrodzenie dla nauczyciela, kierownika filii oraz zastępcy dyrektora ustala dyrektor, dla dyrektora – Burmistrz.

2. Wynagrodzenie dla nauczyciela oddziału przedszkolnego ustala dyrektor szkoły podstawowej.

§ 7. 1. Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji, wymiaru zajęć, okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań, powierzonego stanowiska, trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

2. Wysokość świadczeń określonych w § 5 ust. 3 regulowana jest przepisami prawa:

- 1) nagrody jubileuszowe – art. 47 Karty Nauczyciela;
- 2) wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego – ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników państwowej sfery budżetowej;
- 3) zasiłek na zagospodarowanie – art. 61 Karty Nauczyciela;
- 4) odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy – art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 5) odprawa z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę – art. 28, art. 70 art. 87 Karty Nauczyciela.

§ 8. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne nieobecności, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Wypłata wynagrodzenia określonego w § 5 ust. 1 i 2 odbywa się 1-go każdego miesiąca, a jeżeli ten dzień jest ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

4. Składniki określone w § 5 ust. 3 wypłacane są w dniu wypłacania wynagrodzenia.

5. Wynagrodzenie wypłacane jest do rąk w kasie Gminnego Centrum Usług Wspólnych w Narolu w godzinach od 9⁰⁰ do 15⁰⁰, lub przelewem na wskazane przez nauczyciela konto.

Rozdział 3. Dodatek za usługę lat

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za usługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, lub wysokości dodatku uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy, oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny, oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników, oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 11. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie wyższy niż 25% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 10, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Narol.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

Rozdział 5. Dodatki funkcyjne

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, a także inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) funkcje opiekuna stażu,
- 5) obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według tabeli stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w formie pisemnej i określa on procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 13. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- 3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,

- 4) liczbę uczniów,
- 5) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 7) ilość i jakość administrowanych budynków,
- 8) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny finansowej,
- 9) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,
- 10) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły, Samorządem Uczniowskim i związkami zawodowymi,
- 11) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- 12) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia powierzonej funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 15. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

§ 16. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

§ 17. Nauczycielom pełniącym funkcje konsultanta lub doradcy metodycznego, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w załączonej tabeli.

Rozdział 6. Dodatki za warunki pracy

§ 18. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje:

1. dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych warunków, określonych w rozporządzeniu za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 10%,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 5%,

2. dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia – 5%,
- 2) za prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 ust. 2 – 5%, stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 19. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 20. W przypadku zbiegu prawa do dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 21. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 4 godzin tygodniowo.

3. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć zgodnie z art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela, może wykonywać godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

4. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zorganizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24. 1) Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2) Wysokość nagród ustalają:

- a) dla nauczycieli – dyrektor, ze środków pozostających w dyspozycji tego organu, w wysokości nie niższej niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- b) dla nauczycieli i dyrektorów – Burmistrz Miasta i Gminy Narol, ze środków pozostających w dyspozycji tego organu, w wysokości nie niższej niż 100% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

3) Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Rozdział 9. Przepisy końcowe

§ 25. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Narol.

§ 26. Traci moc uchwała nr 198/XXVIII/09 Rady Miejskiej w Narolu z dnia 16 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uchwała nr 92/XII/2015 Rady Miejskiej w Narolu z dnia 19 listopada 2015 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz uchwała nr 112/XV/2016 Rady Miejskiej w Narolu z dnia 10 marca 2016 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 27. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący Rady
Miejskiej w Narolu**

Krzysztof Szawara

Załącznik do Uchwały Nr 309/XXXVII/2018

Rady Miejskiej w Narolu

z dnia 23 marca 2018 r.

Wysokość dodatków funkcyjnych

Stanowisko kierownicze / funkcja	Miesięczna wysokość dodatku ustalona według minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym wyrażona w %
Przedszkole	
a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	10% do 30%
b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	20% do 40%
Szkoły wszystkich typów	
a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	20% do 50%
b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 14 oddziałów	35% do 70%
c) dyrektor szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów	50% do 80%
d) wicedyrektor szkoły	20% do 60%
e) kierownik filii	10% do 30%
Funkcja	
a) nauczyciel konsultant i doradca metodyczny	10% do 30%
b) opiekun stażu	4%
c) wychowawca klasy:	
- do 15 uczniów	5%
- 16 i więcej uczniów	6%