



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia 9 maja 2018 r.

Poz. 2303

### UCHWAŁA NR XLI/310/2018 RADY GMINY NOWY ŻMIGRÓD

z dnia 22 marca 2018 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Nowy Żmigród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, i art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Nowy Żmigród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr XIX/122/2012 Rady Gminy w Nowym Żmigrodzie z dnia 25 kwietnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Żmigród.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowy Żmigród.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Piotr Suski**

Załącznik do Uchwały Nr XLI/310/2018  
Rady Gminy Nowy Żmigród  
z dnia 22 marca 2018 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH PODSTAWOWYCH I PRZEDSZKOLU PROWADZONYCH PRZEZ  
GMINĘ NOWY ŻMIGRÓD**

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

**§ 1**

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków oraz zasady ich przyznawania:
  - 1) motywacyjnego,
  - 2) funkcyjnego,
  - 3) za warunki pracy,
  - 4) dodatek za wysługę lat i dodatek wiejski,
  - 5) za wyróżniającą pracę. (od 1 września 2020 r.).
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 2**

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Żmigród;
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
3. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
4. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
5. nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 1 pkt 1;
6. Obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
7. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.);
8. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
9. wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 i ust. 2 dla nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości

minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

10. średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz zastępców dyrektora nie może być wyższy niż 20% a dla dyrektora 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom ukaranym karami porządkowymi i dyscyplinarnymi, nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym oraz za dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Nowy Żmigród, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Na wypłatę dodatków motywacyjnych przeznaczają się 300,00 zł na każdy etat przeliczeniowy.

#### **§ 4**

Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela; przy ustaleniu wysokości dodatku należy brać pod uwagę kryteria zawarte w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)	
		od	do
1.	<b>Szkoły podstawowe</b>		
	Dyrektor szkoły : do 4 oddziałów	<b>200</b>	<b>700</b>
	od 5 do 8 oddziałów	<b>300</b>	<b>1.000</b>
	od 9 do 16 oddziałów	<b>400</b>	<b>1.700</b>
	17 i więcej oddziałów	<b>500</b>	<b>2.000</b>
	Wicedyrektor szkoły	<b>200</b>	<b>800</b>
	Kierownik szkoły filialnej	<b>200</b>	<b>700</b>
	Kierownik świetlicy szkolnej	<b>200</b>	<b>700</b>
2.	<b>Przedszkole</b>		
	Dyrektor przedszkola:		
	Czynnego ponad 5 godzin dziennie	<b>300</b>	<b>1.000</b>
	Czynnego do 5 godzin dziennie	<b>200</b>	<b>700</b>

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Nowy Żmigród, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 6

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- |  |                      |           |
|--|----------------------|-----------|
| 1. Wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego | - do 15 uczniów      | 100,00 zł |
|  | - powyżej 15 uczniów | 200,00 zł |
| 2. Funkcję opiekuna stażu – w wysokości        |                      | 100,00 zł |

#### § 7

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor na rok szkolny w ramach posiadanych środków finansowych.

### § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5 i 6 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV

### Dodatek za warunki pracy

### § 9

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych i uciążliwych.

### § 10

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 9 jest uzależniona od stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac i zajęć, zawartych w § 8 i 9 Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

### § 11

Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielom w następującej wysokości:

1. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
  - 1) w klasach liczących do 10 uczniów – 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową;
  - 2) w klasach liczących powyżej 10 uczniów – 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową.
  - 3) nauczyciele uzupełniający etat w innej szkole i mający w niej prawo do dodatku za pracę w trudnych warunkach (klasy łączone) otrzymują wyżej wymieniony dodatek w szkole macierzystej. Dyrektor szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat sporządza wykaz z realizowanych godzin i przedstawia go dyrektorowi szkoły macierzystej.
2. Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim dodatek w wys. 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### § 12

1. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za wysługę lat i dodatek wiejski**

#### **§ 13**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy KN oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wiejski dla nauczycieli, przysługuje zgodnie z ustawą Karta Nauczyciela i wypłaca się z góry.

#### **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

#### **§ 14**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wys. 100% wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **§ 15**

Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe, określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się i wypłaca w okresach miesięcznych z dołu.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 16**

1. W budżecie gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli przeznaczają się corocznie środki w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród.
2. Nagrodę Wójta Gminy ustala się w wysokości do 1.500,00 zł.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 75% nagrody Wójta Gminy.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa Rada Gminy Nowy Żmigród w odrębnej uchwale.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 17**

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia

#### **§ 18**

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.