



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia poniedziałek, 29 października 2018 r.

Poz. 4470

UCHWAŁA NR LVI/525/2018 RADY MIEJSKIEJ W BRZOSZOWIE

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie

Rada Miejska uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin obowiązujący od 1 września 2018 roku określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w następującym brzmieniu:

Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.).
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola lub szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzozów.

- 5) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły.
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w § 3 określa rozporządzenie.

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat nie wchodzi w skład podstawy wymiaru zasiłków, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłki z ZUS.

4. **Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania na urloпах z tytułu macierzyństwa. Tym samym jest on uwzględniany w podstawie wymiaru zasiłku macierzyńskiego, rodzicielskiego.**

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Nauczycielom (w tym także dyrektorom szkół) zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek motywacyjny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prace w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi i działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) aktywny udział w działalności związkowej i społecznej na rzecz oświaty.
- 5) wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów szkół, uzależniona jest dodatkowo od spełnienia następujących kryteriów:
- a) szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej
 - b) prowadzenia polityki kadrowej ze szczególnym uwzględnieniem podnoszenia kwalifikacji kadry pedagogicznej,
 - c) pozyskiwania dodatkowych środków zarówno z wykorzystania mienia szkół, jak również od sponsorów i z innych źródeł pozabudżetowych.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) nauczycielom ukaranym karami dyscyplinarnymi lub porządkowymi przewidzianymi przepisami Karty Nauczyciela lub Kodeksu Pracy do czasu zatarcia kary,
- b) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych i wychowawczych,
- c) **nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia,**
- d) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym.

§ 9. 1. W rocznych planach finansowych szkół wyodrębnia się środki na dodatek motywacyjny w wysokości 7% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dyrektorów.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- a) dla nauczycieli – od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektorów szkół – od 7 do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 7, ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora Burmistrz Brzozowa – w oparciu o regulamin.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu w okresach miesięcznych.

5. Dodatek motywacyjny wchodzi w skład podstawy wymiaru zasiłków, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłki z ZUS.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nie dłużej niż na okres 1 roku.

2. Dyrektor szkoły może pozbawić nauczyciela przyznanego dodatku motywacyjnego lub zmienić jego wysokość, w przypadku uzyskania przez nauczyciela negatywnej oceny pracy, kary porządkowej bądź dyscyplinarnej w drodze pisemnego wypowiedzenia zmieniającego zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy.

3. Uprawnienia wymienione w ust. 2 przysługują również Burmistrzowi Brzozowa w stosunku do dyrektora szkoły.

4. O przyznaniu lub pozbawieniu dodatku właściwy organ informuje nauczyciela w formie pisemnej. Kopię pisma włącza się do akt osobowych, a drugą kopię przekazuje się do księgowości.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 11. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny przez czas sprawowania funkcji w wysokości określonej w § 18.

§ 12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Brzozowa.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w § 13 ustala dyrektor szkoły.

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu:

- a) wychowawstwa klasy – w wysokości 200 zł miesięcznie,
- b) opiekuna stażu:
 - nauczyciela stażysty – w wysokości 60 zł miesięcznie,
 - nauczyciela kontraktowego – w wysokości 50 zł miesięcznie,
- c) doradcy metodycznego – w wysokości 100 zł miesięcznie,
- d) nauczyciela konsultanta – w wysokości 80 zł miesięcznie.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 15. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję uprawniającą do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

3. Dodatki funkcyjne wchodzi w skład podstawy wymiaru zasiłków, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłki z ZUS.

§ 16. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły może być przyznany wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym pełnym miesiącu zastępstwa.

§ 17. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę następujące czynniki:

- a) ilość oddziałów,
- b) warunki organizacyjne,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 18. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko pedagoga	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	SZKOŁY: a) - dyrektor szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 12 do 21 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej 22 i więcej oddziałów b) wicedyrektor	900 zł – 1500 zł 1300 zł – 1800 zł 1700 zł – 2400 zł 700 zł – 1300 zł
2.	PRZEDSZKOLA: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego do 4 oddziałów b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego co najmniej 5 oddziałów c) wicedyrektor	500 zł – 1000 zł 800 zł – 1500 zł 500 zł – 1000 zł

Rozdział 5.**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 19. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom wszystkich szczebli awansu zawodowego, pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

§ 20. 1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z młodzieżą i dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r., poz. 1110 z późn. zm.).

§ 21. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wymienione w § 20 przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 22. 1. Dodatek, o którym mowa w § 21 przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okresy niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek wypłaca się z dołu.

§ 23. 1. Dodatek za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy przyznaje dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

2. Dodatek określony w ust. 1 dla dyrektora przyznaje Burmistrz Brzozowa.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 24. Określa się szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw realizowanych w szkołach przez nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

§ 25. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły, powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie przysługuje również za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane z powodu:

- a) urlopu okolicznościowego przysługującego zgodnie z Kodeksem Pracy,
- b) urlopu szkoleniowego i konferencji metodycznych,
- c) pełnienia funkcji związkowych (zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881).

§ 26. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, w **których realizowane są godziny ponadwymiarowe nauczyciela.**

§ 27. Miesięczną liczbę **godzin** obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w § 26, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 28. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe z przyczyn leżących po stronie pracodawcy na mocy przepisów prawa pracy, o ile był gotowy do świadczenia pracy i pozostawał do dyspozycji pracodawcy przebywając w miejscu wskazanym przez dyrektora lub pozostawał w innym miejscu przez siebie wskazanym, gdy pracodawca bezprawnie nie dopuścił go do pracy.

§ 29. 1. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3, **ust. 5 c** lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym. **Przykład: Nauczycielowi przydzielono w planie organizacyjnym – 25 godzin. (Wymiar obowiązkowy – 18 godzin)**

Tygodnie pracy	Poniedz.	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek	Łącznie	Liczba godzin ponadwymiarowych
Tydzień I	4	7	5	5	4	25	7
Tydzień II	4	7	5	Dzień ustawowo wolny	4	20	5,6

Tydzień III	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	Zwol. lekarskie	5	4	9	1,8
Razem							14,4

Do wypłaty - 14 godz. ponadwymiarowych.

Wyjaśnienie obliczeń:

1/5 wymiaru wynosi 3,6 godz. (18 godz. : 5 dni = 3,6)

tydzień I - wypracowano wszystkie godziny

tydzień II – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 3,6 godz. (tj. 1/5 obowiązkowego wymiaru) ponieważ w czwartek przypadł dzień ustawowo wolny tzn. 18 godz. – 3,6 godz. = 14,4 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 14,4 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 5,6 godz.)

tydzień III – etat 18 godz. zostaje pomniejszony o 10,8 godz. (tj. 3 dni zw. lek. x 3,6 godz. = 10,8).

18 godz. – 10,8 godz. = 7,2 godz., a zatem wszystkie godziny powyżej 7,2 stanowią godziny ponadwymiarowe (w analizowanym przykładzie jest to 1,8 godz.)

Należy jednak pamiętać, że liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa od przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 30. Za godzinę doraźnego zastępstwa, przysługuje wynagrodzenie zgodne z zasadami wynagradzania za godziny ponadwymiarowe określonymi w § 26 i § 27.

§ 31. 1. Rozliczenia zrealizowanych godzin ponadwymiarowych dokonuje się w okresach miesięcznych.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 32. Za prawidłowe przydzielanie i obliczanie godzin doraźnych zastępstw odpowiedzialny jest dyrektor szkoły.

§ 33. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 34. Środki specjalnego funduszu nagród tworzonego w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, w części stanowiącej 70% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów, zaś pozostałe 30% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Brzozowa.

§ 35. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Brzozowa ustala się w wysokości od 50 do 150% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala się w wysokości od 40 do 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 36. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Na wysokość przyznawanej nagrody nie ma wpływu absencja chorobowa nauczyciela.

§ 37. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Miejska w odrębnej uchwale.

§ 38. Tracą moc:

1. uchwała Nr XXIX/193/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 3 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

2. uchwała Nr XLIII/452/2014 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 26 czerwca 2014 roku w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale własnej Nr XXIX/193/2009 Rady Miejskiej w Brzozowie z dnia 3 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 39. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brzozowa .

§ 40. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 roku.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Brzozowie**

Edward Sabik