



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia wtorek, 2 października 2018 r.

Poz. 4101

UCHWAŁA NR LVIII/83/2018 RADY MIEJSKIEJ W CIESZANOWIE

z dnia 31 sierpnia 2018 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz., 994 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Cieszanowie, uchwala co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr 9/XXXIII/09 Rady Miejskiej w Cieszanowie z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów.
- 2) Uchwała Nr 75/XLIII/09 Rady Miejskiej w Cieszanowie z dnia 30 października 2009 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Cieszanów, a nadzór nad wykonaniem uchwały Komisji Oświaty Kultury i Sportu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą od dnia 1 września 2018 r.

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Cieszanowie**

Adam Zaborniak

Załącznik do uchwały Nr LVIII/83/2018
Rady Miejskiej w Cieszanowie
z dnia 31 sierpnia 2018 r.

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, KTÓRYCH ORGANEM
PROWADZĄCYM JEST GMINA CIESZANÓW

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Cieszanów;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole lub zespół szkół, prowadzone przez Gminę Cieszanów;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora gimnazjum, szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu szkół prowadzonych przez Gminę Cieszanów;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w gimnazjum, szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Cieszanów;
- 9) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Cieszanowie i Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Lubaczowie, działające na terenie gminy Cieszanów;
- 10) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Cieszanów.

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składające się z wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego i funkcyjnego płatne jest „z góry”, natomiast dodatek za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest „z dołu”.

2. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczyciel otrzymuje po nabyciu do nich prawa, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji, wymiaru zajęć, okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań, powierzonego stanowiska, trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

4. Wysokość świadczeń określonych w ust. 2 regulowana jest przepisami prawa:

- 1) nagrody jubileuszowe – art. 47 Karty Nauczyciela;
- 2) wypłata dodatkowego wynagrodzenia rocznego – ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników państwowej sfery budżetowej;
- 3) zasiłek na zagospodarowanie – art. 61 Karty Nauczyciela;
- 4) odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy – art. 20 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 5) odprawa z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę – art. 28, art. 70 art. 87 Karty Nauczyciela.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole.

6. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne nieobecności, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 4. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określa rozporządzenie.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły i placówki oświatowej w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli (dyrektorów) stanowią 15% kwoty planowanej w budżecie szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym, w miarę posiadanych środków.

6. Nauczyciel i dyrektor szkoły może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 40% osobistego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, ustala – uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 7 – dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Cieszanowa, w ramach posiadanych środków finansowych, określonych w planie finansowym szkoły.

8. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków, podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się ponadto pod uwagę:

- 1) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników;
- 2) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej;
- 3) efektywne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły;
- 4) podejmowanie działań integrujących zespół nauczycielski wokół wspólnych zadań, oraz inspirowanie i wspomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli;
- 5) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczo profilaktycznego szkoły;
- 6) racjonalne dysponowanie środkami publicznymi;
- 7) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 8) racjonalne zaciąganie zobowiązań;
- 9) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł (od-do)
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły, zespołu, liczącej:	
	do 4 oddziałów	400-800
	od 5 do 8 oddziałów	800 – 1 200
	8 oddziałów i więcej	1 200 – 1 800
2.	wicedyrektor	400 – 800
3.	wychowawca klasy	100
4.	opiekun stażu	30

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności

w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W razie zbiegu prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego nauczycielowi (dyrektorowi) przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania, z wyjątkiem prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych, za które:

- 1) w oddziałach o liczbie do 12 uczniów przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 1% za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania;
- 2) w oddziałach o liczbie powyżej 12 uczniów przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 2% za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki uciążliwe, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel, zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. W budżecie Gminy Cieszanów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, zwany dalej „funduszem” z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 80% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół;
- 2) 20% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, z tym że w przypadku niewykorzystania tej części środków w całości, pozostające środki przechodzą do części funduszu, o której mowa w pkt 1).

3. Nagrody organu prowadzącego szkoły oraz dyrektorów szkół mogą przyznaje się w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej, zakończenia roku szkolnego oraz ważnych wydarzeń w życiu szkoły w kwotach:

- 1) Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Cieszanów – do 3 500,00 zł;
- 2) Nagroda Dyrektora Szkoły - do 2 000,00 zł.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiana regulaminu wymaga uchwały Rady Miejskiej w Cieszanowie, podjętej po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.