



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

---

Rzeszów, dnia wtorek, 2 października 2018 r.

Poz. 4100

### UCHWAŁA NR XL/342/18 RADY MIEJSKIEJ W RADOMYŚLU WIELKIM

z dnia 29 sierpnia 2018 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 994 z późn. zm.) - Rada Miejska w Radomyślu Wielkim uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w następującym brzmieniu:

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radomyśl Wielki.
- 2) nauczycielu – należy rozumieć przez to osoby zatrudnione na stanowiskach pedagogicznych w placówkach, o których mowa w § 2 pkt. 1
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela lub ustalony przez Gminę Radomyśl Wielki na podstawie art. 42 ust. 7, pkt. 2 i 3b tej ustawy
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017r. poz. 1189 z późn. zm.)
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

**§ 3. 1.** Tabelę zaszerogowań oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat;

- b) dodatku za uciążliwość pracy;
- c) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- d) nagród jubileuszowych;
- e) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- f) zasiłku na zagospodarowanie;
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- h) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy i jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

3. Maksymalna, miesięczna, wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo - kierując się kryteriami określonymi w § 5 ust. 1 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora -organ prowadzący szkołę.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- k) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- l) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu kryteriów określonych w ust. 1 i wynosi:

- spełnienie 11-12 kryteriów – do 15%
- spełnienie 7 – 10 kryteriów – do 10%

- spełnienie 5 – 6 kryteriów – do 6%
- spełnienie 3 – 4 kryteriów – do 4%
- spełnienie 1 – 2 kryteriów – do 2%

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dyrektorowi szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów oraz dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego - 1600 zł miesięcznie
- b) dyrektorowi szkoły liczącej 11 i mniej oddziałów - 1200 zł miesięcznie
- c) wicedyrektorowi szkoły – 1000 zł miesięcznie

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

1. wychowawstwo klasy liczącej 18 i mniej uczniów – w wysokości 130 zł miesięcznie;
2. wychowawstwo klasy liczącej 19 i więcej uczniów oraz w klasach łączonych bez względu na liczbę uczniów – w wysokości 160 zł miesięcznie;
3. wychowawstwo klasy w gimnazjum – 200 zł miesięcznie;
3. wychowawstwo grupy w przedszkolu – 160 zł miesięcznie;
5. funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30 zł miesięcznie za jednego stażystę.

### **Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy**

§ 8. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę zrealizowaną w tych warunkach, w wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 20%
  - b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego - 20%
- stawki godzinowej wynikającej z indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.

§ 9. 1. Dodatki, o których mowa w § 8, wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w tych warunkach.

2. Dodatki, o których mowa w § 8, wypłaca się razem z wynagrodzeniem za godziny ponadwymiarowe na podstawie sporządzonego i zatwierdzonego przez dyrektora szkoły wykazu.

### **Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźne zastępstwo odbywa się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i 3 Karty Nauczyciela, przez liczbę 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a wynoszący 0,5 i więcej liczy się jako pełną godzinę.

### **Rozdział V6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 ust. 1 p. 1 Karty Nauczyciela, w wysokości:

- a) nagroda Burmistrza Radomyśla Wielkiego - 1500 – 5000 zł
- b) nagroda dyrektora szkoły – 500 – 3000 zł

2. Środki na nagrody Burmistrza Radomyśla Wielkiego planowane są w rocznym planie finansowym Gminy, a na nagrody dyrektora szkoły – w rocznym planie finansowym szkoły.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po ich przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

**§ 12.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Radomyśla Wielkiego oraz dyrektorom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radomyśl Wielki.

**§ 13.** Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/326/2018 Rady Miejskiej w Radomyślu Wielkiej z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

**Wiceprzewodniczący Rady  
Miejskiej**

**Jarosław Godek**