



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia piątek, 21 września 2018 r.

Poz. 3993

UCHWAŁA NR XLIV/301/18 RADY GMINY SKOŁYSZYN

z dnia 20 września 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli z terenu Gminy Skołyszyn

Na podstawie art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z dnia 2018 r. poz. 994 ze zm.) ustala się co następuje

Rada Gminy w Skołyszynie

uchwała, co następuje

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli z terenu Gminy Skołyszyn określający wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe oraz szkołę podstawową w Zespole Szkół Publicznych w Skołyszynie w skład którego wchodzi Szkoła Podstawowa oraz Gminne Przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skołyszyn”;
- 4) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) **wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 6) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt.3,
- 7) **regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 3,
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty nauczyciela oraz który jest ustalony

na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, możliwe jest ustalenie pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy – Karty Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku socjalnego określonego w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Udokumentowanie prawa do dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów potwierdzających okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Przyznanie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje po udokumentowaniu w sposób określony w ust. 1 okresu uprawniającego do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat lub do zmiany wysokości tego dodatku.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następuje po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca,
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy Skołyszyn

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż 1 rok szkolny i nie krótszy niż 3 m-ce.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 6% odpisu od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 – Karty Nauczyciela na każdy etat przeliczeniowy.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek motywacyjny ustala dla:

- dyrektora szkoły Wójt Gminy Skołyszyn

- nauczyciela dyrektor szkoły na podstawie wewnętrznego regulaminu

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości **dodatku motywacyjnego dla nauczyciela** bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. 2. Przy ustalaniu wysokości **dodatku motywacyjnego dla dyrektora** bierze się ponadto pod uwagę:

- 1) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników;
- 2) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych;
- 3) efektywne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły;
- 4) podejmowanie działań integrujących zespół nauczycielski wokół wspólnych zadań, oraz inspirowanie i wspomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli;

- 5) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczo profilaktycznego szkoły;
- 6) racjonalne dysponowanie środkami publicznymi;
- 7) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora
- 2) stanowisko wicedyrektora szkoły przewidziane w statucie szkoły,
- 3) sprawozdanie funkcji wychowawcy klasy,
- 4) sprawozdanie funkcji opiekuna stażu

§ 8. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.

2. Wysokość dodatku dla nauczycieli, o którym mowa w **§ 7 pkt. 2** ustala dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny jest ustalany kwotowo w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych.

4. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Pełniona funkcja	Kwota
1	Dyrektor szkoły: - od 6 do 9 oddziałów - od 10 do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów	400 zł – 800 zł 600 zł – 1200 zł 800 zł - 1500 zł
2	Wicedyrektor szkoły	200 - 450
3	Wychowawca klasy: - do 15 uczniów w klasie - od 16 do 20 uczniów w klasie - powyżej 21 uczniów w klasie	80 zł 100 zł 120 zł
4	Opiekun stażu	40 zł

§ 9. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną,
- 2) liczbę pracowników,
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 4) liczbę oraz stan administrowanych budynków,
- 5) prawidłową organizację pracy, zasadność merytoryczną oraz poprawność formalno- prawną podejmowanych decyzji,

§ 10. 1) Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawozdanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

- 2) Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
- 3) Nauczycielowi o którym mowa w **§ 7 pkt. 1** sprawującemu funkcje wymienione w **§ 7 pkt. 3 i 4**, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
- 4) Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzeniem stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

- 5) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia w przypadku gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.
- 6) Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem ust. 5.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w rozporządzeniu.

§ 12. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć
- 2) wymiaru czasu pracy, realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.

§ 13. 1. Dodatki za warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych związanych z prowadzeniem indywidualnego nauczania zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
 - do 20% wynagrodzenia nauczyciela wynikającego z tabeli jego zaszerogowania;
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - -wysokości do 20 % wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.
- 3) zajęć w klasach łączonych – 10% wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1

2. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, których mowa § 13 ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Skołyszyn.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6. Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 14. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się – mnożąc odpowiedni wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a powyżej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z :

- 1) zwieszeniem zajęć,
- 2) z powodu epidemii lub mrozów,
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły – traktuje się jako faktycznie odbyte,

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu Edukacji Narodowej i w czasie trwania rekolekcji traktuje się również jako godziny faktycznie odbyte,

7. Godziny ponadwymiarowe w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn:

- 1) udziału w konferencji metodycznej,
- 2) wykonywaniu doraźnej czynności związanej z pełnioną funkcją związkową,
- 3) z tytułu sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat 14 traktuje się jak godziny faktycznie odbyte

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektora, a 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego. W uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Skołyszyn może zwiększyć fundusz nagród w ramach posiadanych środków finansowych.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy z tym że

- 1) w przypadku „Nagrody Wójta” nie mogą być niższe niż 1 500 zł i wyższe od 2 000 zł.
- 2) w przypadku „Nagrody Dyrektora” nie mogą być niższe niż 500 zł i wyższe od 1 000 zł.

§ 16. Nagrody przyznawane są na podstawie regulaminu określonego uchwałą Rady Gminy w Skołyszynie Nr XXV/190/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skołyszyn, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 17. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole oraz opiekuna stażu i godzin zastępstw doraźnych.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w **§ 17 ust. 2** ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia przez trzydzieści.”

4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w **§ 17 ust.2** oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w **§ 17 ust. 3**.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skołyszyn.

§ 19. Traci moc uchwała Nr XXV/191/09 Rady Gminy w Skołyszynie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli z terenu Gminy Skołyszyn (Dz. Urz. Woj. Pod. Nr 20, poz. 542) zmienionej uchwałą Nr VII/38/2011 Rady Gminy Skołyszyn z dnia 22 czerwca 2011 r. (Dz. Urz. Woj. Pod. Nr 147 poz. 2139).

§ 20. Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący Rady
Gminy Skolyszyn**

mgr Wiesław Hasiak