



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 5 września 2018 r.

Poz. 3776

UCHWAŁA NR 81/2018 RADY GMINY LEŻAJSK

z dnia 21 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także tryb i kryteria przyznawania nagród

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1 i art. 41 ust.1 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994 i 1000) i art.76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. 2017 poz. 2203) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.¹⁾) - po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także tryb i kryteria przyznawania nagród, zwany dalej regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 2. 1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek motywacyjny;
 - 2) dodatek funkcyjny;
 - 3) dodatek za wysługę lat;
 - 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 5) dodatki za warunki pracy, obejmujący:
 - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
 - 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:
- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi oraz zespół szkół w skład którego wchodzi przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leżajsk;

¹⁾Zm. z 2017 r. poz. 2203

- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej z oddziałami przedszkolnymi oraz zespół szkół w skład którego wchodzi przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leżajsk;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej lub zespole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leżajsk;
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 9) regulaminie - należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych z oddziałami przedszkolnymi oraz zespołach szkół w skład których wchodzi przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leżajsk.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej ze stanowiskiem kierowniczym, sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 70% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia, w stanie nieczynnym.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo - kierując się kryteriami określonymi w § 4 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno - wychowawczym;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mających trudną sytuację rodzinną i materialną;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek;
- 6) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów;

- 7) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 8) prowadzenie lekcji otwartych oraz innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 9) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 10) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) aktywny udział w posiedzeniach rady pedagogicznej oraz jej komisjach;
- 12) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innym instytucjami wspomagającymi;
- 13) promowanie szkoły na zewnątrz oraz aktywny udział w realizowaniu innych statutowych zadań szkoły.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora bierze się ponadto pod uwagę:

- 1) efektywne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły;
- 2) racjonalne dysponowanie środkami budżetowymi;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania;
- 4) wykazanie szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w szkole z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznej;
- 5) podejmowanie działań integrujących zespół nauczycielski wokół wspólnych zadań, oraz inspirowanie i wspomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli;
- 6) tworzenie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań szkoły;
- 7) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
- 8) osiągnięcie przez szkołę dobrych wyników z egzaminów i sprawdzianów;
- 9) prowadzenie odpowiedniej polityki kadrowej;
- 10) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

7. W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2 nie przysługują w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

10. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, przysługują wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

Rozdział 4.

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, na zasadach określonych w art. 35 ww ustawy.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 5 %,

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 25 %,

3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - 25 %.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach uciążliwych w wysokości 30% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:

- a) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- b) innych przyczyn.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Sposób podziału środków oraz tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustala się:

- a) dla nauczycieli - dyrektor, ze środków z budżetu szkoły;
- b) dla nauczycieli i dyrektorów - Wójt ze środków do dyspozycji tego organu.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 11. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 12. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 13. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXXV/223/2009 Rady Gminy Leżajsk z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli;
- 2) uchwała Nr X/57/2011 Rady Gminy Leżajsk z dnia 20 czerwca 2011 r. o zmianie uchwały w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Leżajsk.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Wiceprzewodniczący Rady

Dariusz Mędrek

Załącznik do uchwały Nr 81/2018

Rady Gminy Leżajsk

z dnia 21 sierpnia 2018 r.

L.p.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych od - do	
1.	Szkoły podstawowe, szkoły podstawowe z oddziałami gimnazjalnymi, zespoły szkół a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów b) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów c) dyrektor szkoły liczącej ponad 18 oddziałów	600 - 1 000 700 - 1 200 800 - 1 500	Wicedyrektor 400 - 750 500 - 850
2.	Wychowawstwo klasy	130	
3.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	100 - 200	
4.	Opiekun stażu	60	