



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 7 sierpnia 2018 r.

Poz. 3459

UCHWAŁA NR LX/302/18 RADY GMINY ORŁY

z dnia 6 lipca 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Orły

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) **Rada Gminy uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Orły, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Orły.

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXIX/249/05 Rady Gminy w Orłach z dnia 24.11.2005 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ze zmianami.

2. Uchwała Nr XI/94/11 Rady Gminy Orły z dnia 30.08.2011 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ze zmianami.

§ 4. Uchyła się uchwałę Nr LIX/299/18 Rady Gminy Orły z dnia 29 maja 2018r w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Orły

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący
Rady Gminy Orły**

mgr Małgorzata Hawro

Załącznik do uchwały Nr LX/302/18

Rady Gminy Orły

z dnia 6 lipca 2018 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, których organem prowadzącym jest Gmina Orły

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- a) dodatek za wysługę lat,
- b) dodatek funkcyjny,
- c) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- d) dodatki za warunki pracy, obejmujący:
 - dodatek za pracę w trudnych warunkach,
 - dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
- e) dodatek motywacyjny,
- f) nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektora szkoły.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- a) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w jednostkach prowadzonych przez Gminę Orły,
- b) szkołach - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i inne jednostki prowadzone przez Gminę Orły, zatrudniające nauczycieli na podstawie przepisów Karty Nauczyciela,
- c) uczniach - należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- d) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w ust 2 lit „b”
- e) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
- f) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- g) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela
- h) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.),
- i) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy,

j) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Orłach i NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty w Przemysłu

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 4

1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły powyżej 18 oddziałów - w wysokości do 40%,
- 2) dla dyrektora szkoły od 11-17 oddziałów - w wysokości do 35%,
- 3) dla dyrektora szkoły od 6-10 oddziałów - w wysokości do 33%,
- 4) dla dyrektora szkoły od 1-5 oddziałów - w wysokości do 25%,
- 5) dla dyrektora przedszkola od 1-5 oddziałów - w wysokości do 25%,
- 6) dla dyrektora przedszkola powyżej 6 oddziałów - w wysokości do 33%,
- 7) dla wicedyrektora szkoły lub przedszkola - w wysokości do 25%,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela - dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż;
 - 2) wychowawcy klasy - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela - dodatek przysługuje za każdą powierzoną nauczycielowi klasę; W przypadku pełnienia funkcji wychowawcy w klasach łączonych przysługuje jeden dodatek.
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.
3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:
- 1) dla dyrektorów szkół - przez Wójta Gminy Orły,
 - 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku - przez dyrektora szkoły.

Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną z innego wymiaru zajęć niż wymiar obowiązkowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa zrealizowaną przez nauczycieli, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub zwolniono z obowiązku ich realizacji, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz

- doraźnego zastępstwa odbywała się w warunkach trudnych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela.
5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe określają odpowiednio przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin.

§ 6

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki za warunki pracy

§ 7

Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 8

Wysokość dodatków, o których mowa w § 7, wynosi 15% wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczoną z pełnej stawki osobistego zaszerzgowania zasadniczego nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 9

1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony i wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku w okresach:
 - 1) od 1 lutego danego roku do 31 sierpnia danego roku - oceniając pracę nauczyciela w I półroczu danego roku szkolnego;
 - 2) od 1 września danego roku do 31 stycznia następnego roku - oceniając pracę nauczyciela w II półroczu poprzedniego roku szkolnego.
4. Maksymalna, miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo - kierując się kryteriami określonymi w § 10 ust. 1 - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – organ prowadzący szkołę.

§ 10

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu kryteriów określonych w ust. 1 i wynosi:

Spełnione kryteria	Wysokość dodatku motywacyjnego
Przynajmniej 9 wyszczególnionych w § 10 ust. 1	20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 7 wyszczególnionych w § 10 ust. 1	10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 5 wyszczególnionych w § 10 ust. 1	5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Przynajmniej 3 wyszczególnione w § 10 ust. 1	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę**§ 11**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- a) fundusz nagród w wysokości 30% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Orły,
- b) fundusz nagród w wysokości 70% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.