



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 22 czerwca 2018 r.

Poz. 2891

UCHWAŁA NR XXVIII/218/18 RADY POWIATU PRZEWORSKIEGO

z dnia 30 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Przeworski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. z 2018 r. poz. 995 ze zm.) oraz art. 49 ust.2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967)

Rada Powiatu Przeworskiego uchwała:

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, zwanych dalej „nagrodą”.

§ 2. W budżecie organu prowadzącego wyodrębnia się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody z tym, że:

1. 25% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Starosty Przeworskiego
2. 75% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora.

§ 3. Środki na nagrody, o których mowa w § 2 ust. 2 przekazuje się do dyspozycji dyrektora szkoły i dyrektora placówki w wysokości 0,75% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli danej jednostki.

§ 4. Wysokość nagród ustala Rada Powiatu Przeworskiego w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

§ 5. 1. Nagrody, o których mowa w § 2 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi w innym terminie.

3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 2. Tryb i zasady zgłaszania wniosków

§ 6. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 -Zarząd Powiatu Przeworskiego,
- 2) ze środków, których mowa w § 2 ust. 2 -dyrektor szkoły lub placówki.

2. Wnioski o Nagrodę Starosty Przeworskiego należy składać do 20 września każdego roku w Starostwie Powiatowym w Przeworsku.

3. Wnioski o Nagrodę Dyrektora należy składać do 30 września każdego roku do dyrektora szkoły lub placówki.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 7. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Starosty Przeworskiego dla nauczyciela i dyrektora szkoły lub placówki może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki,
- 2) Starosta Przeworski,
- 3) rada pedagogiczna lub rada szkoły,
- 4) rada rodziców,
- 5) zakładowa organizacja związkowa.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Starosty Przeworskiego składane przez Starostę Przeworskiego i zakładową organizację związkową nie wymagają zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły lub placówki,
- 2) rada pedagogiczna lub rada szkoły,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa organizacja związkowa.

4. Nagrodę, o której mowa w § 2 ust. 1 Zarząd Powiatu Przeworskiego może przyznać z własnej inicjatywy. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

Rozdział 3. Kryteria przyznawania nagród

§ 8. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Przeworski.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

3. Nagroda Starosty Przeworskiego może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy zawodowej, a od 1.09.2018r. co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniają co najmniej 7 z kryteriów, o których mowa w ust. 6.

4. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy a od 1.09.2018r. co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz spełniają co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust.6.

5. Osiągnięcia będące podstawą przyznania nagrody winny mieć miejsce w okresie od otrzymania poprzedniej nagrody.

6. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród:

1) w zakresie pracy dydaktyczno -wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I - III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach lub innych formach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) rozwija aktywność uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu przez organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
- k) prowadzenie kół zainteresowań, zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, zajęć pokazowych.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Poradnią Psychologiczno -Pedagogiczną,
- d) współpracuje z organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) potwierdzone uczestniczenie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w pracy zespołu przedmiotowego,
- e) udział w realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych, a w szczególności ze środków UE.

§ 9. Dyrektor szkoły lub placówki może otrzymać nagrodę za wymienione w § 8 osiągnięcia oraz za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 3) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 4) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje,
- 5) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- 6) organizowania dla nauczycieli podejmujących pierwszą pracę w szkole pomocy we właściwej adaptacji zawodowej,
- 7) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz placówki, którą kieruje,
- 8) dbałość o podnoszenie kwalifikacji nauczycieli poprzez stworzenie systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 9) tworzenie wewnętrznego systemu badania oraz zapewnienia jakości pracy placówki,
- 10) prawidłowe, terminowe i rzetelne wywiązywanie się z zadań zleconych przez organ prowadzący.

Rozdział 4. Przepisy końcowe

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Przeworskiego.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXV/203/09 Rady Powiatu Przeworskiego z dnia 27 marca 2009 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Przeworski.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Przeworskiego**

Tadeusz Kielbowicz

Załącznik do Uchwały Nr
Rady Powiatu Przeworskiego
z dnia 8 lutego 2018 r.

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Starosty Przeworskiego / Nagrody Dyrektora

Zgłaszam wniosek o przyznanie o przyznanie Nagrody Starosty Przeworskiego/Nagrody Dyrektora
Panu/ Pani.....

(imię i nazwisko)

Data i miejsce urodzenia.....

Miejsce zatrudnienia.....

Wykształcenie.....

Dotychczas otrzymane nagrody i odznaczenia:.....

.....

Aktualna oceny pracy.....

(data i ocena)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:.....

.....
.....
.....
.....
.....

Organ zgłaszający wniosek:.....

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Opinia Rady Pedagogicznej:.....

.....
.....
.....
.....

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)