



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

Rzeszów, dnia 18 grudnia 2017 r.

Poz. 4482

UCHWAŁA NR 394/XLII/2017 RADY MIEJSKIEJ W LUBACZOWIE

z dnia 30 listopada 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubaczów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2017r. poz. 1875 z późn. zm), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017, poz. 1189 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubaczów, zwany dalej regulaminem, w brzmieniu ustalonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

2. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy.

3. Wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy.

4. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Traci moc uchwała Nr 431/XXXII/2009 Rady Miejskiej w Lubaczowie dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubaczów wraz z późniejszymi zmianami.

2. Uchyła się uchwałę Nr 337/XXXVII/2017 Rady Miejskiej w Lubaczowie z dnia 29 czerwca 2017 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Lubaczów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubaczowa.

§ 4. Nadzór nad realizacją uchwały powierza się Komisji Oświaty Kultury i Sportu Rady Miejskiej w Lubaczowie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018r.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

mgr inż. Marek Hadel

Załącznik do Uchwały Nr 394/XLII/2017
Rady Miejskiej w Lubaczowie
z dnia 30 listopada 2017 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubaczów;
- 2) Burmistrz - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Lubaczowa;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w ust. 1;
- 4) nauczycielu- należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych;
- 5) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1września danego roku, do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział, grupa uczniów ;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela (KN) - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j: Dz. U. z 2016 r. poz.1379 z późn. zmianami);
- 10) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r.,poz.416 z późn. zmianami.);
- 11) Kodeksie Pracy (KP) - należy przez to rozumieć ustawę z 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (t.j.: Dz. U. z 2016r., poz. 1666 z z późn. zmianami.)
- 12) godzina ponadwymiarowa- należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć;
- 13) godzina doraźnego zastępstwa- należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć, powyżej ustalonego pensum, która jest realizowana w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 2. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy.

2. Liczba nauczycieli przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i sumą etatów przeliczeniowych zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa dla:

- 1) nauczyciela - dyrektor szkoły
- 2) dyrektora - burmistrz miasta
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż **cztery miesiące i nie dłuższy niż osiem miesięcy**.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora **nie może być wyższy niż 20 %** jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

§ 5. 1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny za jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć poprzez :

1) **osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym** w tym:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
- b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym - w wysokości do 3 % wynagrodzenia zasadniczego,

2) **osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze** w tym:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną- w wysokości do 3 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) **wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania** - w wysokości do 2 % wynagrodzenia zasadniczego,

4) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela w tym:**

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) prowadzenie koła zainteresowań, zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- c) organizacja i udział w wycieczkach szkolnych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) wspomaganie i skuteczna praca z uczniem mającym problemy z nauką - w wysokości do 2 % wynagrodzenia zasadniczego,

5) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym:**

- a) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- e) skutecznego zarządzania szkołą zapewniające ciągły rozwój,
- f) tworzenia jak najlepszych warunków do realizacji działalności dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
- g) stwarzania warunków do aktywności uczniów w konkursach, olimpiadach oraz zawodach sportowych,

- h) właściwe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
 - i) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz stwarzanie sprzyjających warunków w tym zakresie,
 - j) aktywne i skuteczne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - k) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętnego rozwiązywanie konfliktów,
 - l) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek, realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego, wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców, a także umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych- w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym czy projektach edukacyjnych - w wysokości do 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły - od 700,00 zł - 1500,00 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły – od 350,00 zł - 800,00 zł
- 3) dyrektor przedszkola - od 500,00 zł do 1000,00 zł;
- 4) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły- od 100,00 do 200,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego – w wysokości 100,00 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł, przez okres nie dłuższy niż czas trwania stażu;

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. W razie zbiegu maksymalnie dwóch tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki, za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i uciążliwych stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych **wynosi 15%** stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w zakresie:

- 1) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych, w terminie wypłaty miesięcznego wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. **Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się w oparciu o pensum dydaktyczne określone dla danego nauczyciela w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.**

4. Prawo nauczyciela do wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym zrealizowane i niezrealizowane regulują przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy (art. 80 i 81 § 1 KP w zw. z art. 91c ust 1 KN).

5. Do wyliczenia liczby godzin, za które przysługuje wynagrodzenie stosujemy zasadę, że obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przydzielony nauczycielowi dzielimy przez liczbę dni pracy w tygodniu tego nauczyciela. Otrzymany wymiar czasu pracy za każdy dzień, jest podstawą do pomniejszenia tygodniowego wymiaru, o każdy dzień w którym nie były realizowane godziny zajęć. Liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu, nie może być jednak wyższa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dyrektor szkoły przydziela godzinę doraźnego zastępstwa w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym wymagane kwalifikacje do nauczania przedmiotu lub prowadzenie zajęć.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową, określoną w ust.3.

9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw jest wypłacane z dołu, w terminie wypłaty miesięcznego wynagrodzenia. Godziny rozlicza się w okresach miesięcznych. Wykaz przepracowanych godzin dyrektor przekazuje na trzy dni robocze przed terminem dokonania wypłat miesięcznego wynagrodzenia nauczycieli.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze **wynosi 1% planowanych** rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- 1) organu prowadzącego - zwanych „Nagroda Burmistrza” w wysokości **nie mniej niż 2000 zł i nie więcej niż 3500 zł;**
- 2) dyrektorów szkół - zwanych „Nagroda Dyrektora” w wysokości **nie mniej niż 500 zł i nie więcej niż 2000 zł;**

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 określa odrębny regulamin.

Postanowienia końcowe

§ 11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonego w umowie o pracę. W przypadku zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin doraźnych zastępstw.

§ 12. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 13. 1. Zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust.6 KN, określa odrębna uchwała

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 7 pkt. 3 KN, określa odrębna uchwała.