

UCHWAŁA Nr XXI/218/08
RADY GMINY TRZEBOWNISKO
z dnia 29 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r., Nr.97 poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Trzebowniko po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzebowniko
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1 pkt 1
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na

podstawie art. 42 ust.7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r., Nr 97 poz. 674 z późn. zm.)
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku za prace w warunkach trudnych i uciążliwych
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej
- 4) nagród jubileuszowych
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego
- 6) zasiłku na zagospodarowanie
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków

specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239).

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach i zasadach określonych w § 4 Regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, w miesiącu wrześniu

i styczniu każdego roku, nie krócej jednak niż na cztery miesiące.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor szkoły lub placówki, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Trzebowniko.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny zmniejsza się za okres pobierania zasiłku.

§ 4. 1. Wysokość otrzymywanego dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczycieli i dyrektorów punktów.

2. Warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego jest wypełnienie arkusza samooceny i uzyskanie co najmniej 10 punktów (za poprzednie półrocze roku szkolnego).

3. Dyrektor szkoły dla nauczyciela a dla dyrektora Wójt Gminy Trzebowniko, dokonuje kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego, według stopnia spełniania warunków określonych w Tabeli I oraz ustala zgodnie z Tabelą I liczbę punktów.

4. Dla nauczycieli uzupełniających etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny jest przyznawany po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły w której etat jest uzupełniany.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela (dyrektora szkoły) ustalana jest, jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, która wynosi 10,00 zł.

Warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

Lp.	Kryterium	Liczba punktów
1	Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze	0-3 pkt.
2	Zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły i przedszkola, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów	0-3 pkt.
3	Samokształcenie i doskonalenie zawodowe (prowadzenie lekcji koleżeńskich, udział w konferencjach, opracowanie i wdrażanie programów autorskich)	0-2 pkt.
4	Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów i dzieci potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb (współpraca z rodzicami i właściwymi instytucjami, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii)	0-2 pkt.
5	Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych (uroczystości szkolne i środowiskowe, wycieczki, zawody, basen, opieka nad organizacjami szkolnymi)	0-6 pkt.
6	Praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi	0-2 pkt.
7	Praca z uczniem zdolnym i słabym	0-4 pkt.
8	Ocena pracy – w okresie pięciu lat, bezpośrednio przed przyznaniem dodatku motywacyjnego nauczyciel uzyskał ocenę co najmniej dobrą	0-2 pkt.
	Razem:	24 punkty

DODATKOWE KRYTERIA DLA DYREKTORÓW

9	Prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, gospodarowanie majątkiem szkolnym	0-3 pkt.
10	Współpraca z organem prowadzącym i realizacja uchwał	0-3 pkt.
11	Właściwa organizacja i przebieg sprawdzianów i egzaminów	0-3 pkt.
12	Skuteczne i oszczędne prowadzenia polityki kadrowej	0-3 pkt.
	Razem:	36 punktów

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
- 2) wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

Tabela dodatków funkcyjnych

Dyrektor przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum:

a) do 4 oddziałów	350 - 490
b) od 5 do 8 oddziałów	400 - 650
c) od 5 do 8 oddziałów	400 - 750
d) od 9 do 16 oddziałów	500 - 800
e) powyżej 16 oddziałów	600 - 900

Dyrektor Zespołu Szkół:

a) do 4 oddziałów	380 - 500
b) od 5 do 8 oddziałów	400 - 700
c) od 9 do 16 oddziałów	450 - 800
d) powyżej 16 oddziałów	600 - 900

Wicedyrektor 300 – 500

4. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) oddziału przedszkolnego - 80,00 zł
- 2) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej - 100,00 zł
- 3) wychowawstwo klasy w gimnazjum - 120,00 zł

4) funkcję opiekuna stażu - 50,00 zł

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne o których mowa wyżej nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycie zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąc – od tego dnia.

8. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 5 ust. 5.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie

zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci z zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego z upośledzeniem umysłowym w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę

3) zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15% stawki godzinowej.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie realizowanych zajęć

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1 i pkt. 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni stawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9. 1. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 10. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| 1) przy jednej osobie | – 40,00 zł |
| 2) przy dwóch osobach | – 50,00 zł |
| 3) przy trzech osobach | – 60,00 zł |
| 4) przy czterech osobach i więcej | – 70,00 zł |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu do 18- go roku życia a uczące się do 25- go roku życia.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli (współmałżonków) na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi organ prowadzący.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- 2) korzystania z urlopu wychowawczego
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20 % środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego
- 2) 80 % na nagrody dyrektora szkoły

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli z specjalnego funduszu nagród o których mowa w ustępie 1 reguluje § 12.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

4. Ustala się nagrody w wysokości:

- 1) nagroda organu prowadzącego do 1.500,00 zł
- 2) nagroda dyrektora do 1.000,00 zł

§ 12. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej (z ostatnich pięciu lat), pracuje w szkole co najmniej rok oraz spełnia odpowiednio co najmniej 7 z wymienionych niżej kryteriów:

W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez Okręgowe Komisje Egzaminacyjne

2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji

3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (wojewódzkich lub centralnych) ogólnopolskich lub wojewódzkich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich.

4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce

5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki

6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie

wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach

7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe

8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży

9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami

10) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych

11) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów z rekomendacjami dla władz samorządowych i państwowych dotyczących polityki oświatowej

12) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania

W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

1) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych

2) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu

3) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży

4) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami

W zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

1) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego

2) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela

§ 13.1. Tryb zgłaszania kandydatów do nagród ustala się w sposób następujący:

1) z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:

a) dla dyrektora - wójt gminy lub organizacja, której działalność statutowa związana jest z oświatą

- b) dla nauczyciela – dyrektor szkoły lub organizacja, której działalność statutowa związana jest z oświatą
- 2) z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a) dyrektor
 - b) rada pedagogiczna
 - c) organizacja, której działalność statutowa związana jest z oświatą

2. Wnioski o których mowa w ust. 1 pkt 1 składa się do Wójta Gminy.

3. Wnioski o których mowa w ust. 1 pkt 2 składa się do dyrektora szkoły.

4. Wniosek, składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.

§ 14. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy.

2. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły

3. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi,

informując radę pedagogiczną szkoły o zamiarze przyznania nagrody.

4. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

5. Nagrody przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 15. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r.

§ 16. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Trzebownisko.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Stanisław Ryś