



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 29 lutego 2024 r.

Poz. 1207

UCHWAŁA NR XCVI/568/2024 RADY POWIATU SOKÓLSKIEGO

z dnia 23 lutego 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokółski

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672 i poz. 2005) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokółski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXIX/254/09 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 22 grudnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokółski (zmieniona Uchwałą Nr XLVI/297/2018 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 27 kwietnia 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokółski, Uchwałą Nr XIV/104/2019 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokółski oraz Uchwałą Nr LXVI/407/2022 Rady Powiatu Sokólskiego z dnia 16 grudnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokółski).

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Krzysztof Krasieński

Załącznik do uchwały Nr XCVI/568/2024
Rady Powiatu Sokólskiego
z dnia 23 lutego 2024 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski**

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Sokólski.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół oraz placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu szkół lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sokólski;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 6) Staroście - należy przez to rozumieć Starostę Sokólskiego;
- 7) kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej (art. 30 ust. 3 – Karta Nauczyciela).

**Rozdział II
Dodatek za wysługę lat**

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział III
Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynosi 2,5% kwoty planowanej na fundusz płac nauczycieli w danej szkole.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i wyższa niż 50% kwoty bazowej.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, dodatek motywacyjny ustala się w wysokości określonej w ust. 3.

5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w zawodach i olimpiadach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.
- 6) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie: sprawowania opieki nad uczniami, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia oraz dbanie o wyniki pracy szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 5 miesięcy i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

7. Decyzje o przyznaniu oraz wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela podejmuje dyrektor, a dla dyrektora – Starosta, w ramach środków, o których mowa w ust. 2.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także nauczycielom, którym powierzono funkcję: wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela nr 1

Lp.	Nazwa stanowiska kierowniczego lub nazwa tytułu uprawniającego do dodatku funkcyjnego	Wysokość miesięcznego dodatku w zł	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu)	2000	4000
2.	Wicedyrektor	1000	1500
3.	Kierownik pracowni ćwiczeń technicznych	300	400
4.	Kierownik kształcenia praktycznego	150	250
5.	Kierownik internatu	400	800
6.	Dyrektor poradni psychologiczno -pedagogicznej	1000	1500
7.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego	2000	4000
8.	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego	1000	1500
9.	Wychowawca klasy	300	
10.	Mentor- do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).	150	
11.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	
12.	Doradca metodyczny	150	
13.	Nauczyciel - konsultant	150	

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego za zajmowanie stanowiska kierowniczego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) strukturę organizacyjną kierowanej szkoły lub placówki;
- 4) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono funkcje w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- 1) dla dyrektora – Starosta;
- 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych – dyrektor.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 6

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela nr 2

Lp.	Rodzaj zajęć prowadzonych przez nauczyciela	Procent wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela
1.	praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	1%
2.	zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	10%
3.	praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	10%
4.	zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	10%
5.	zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	10%
6.	zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych (w tym w internatach)	12,5%
7.	badan psychologicznych i pedagogicznych, w tym badan logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	5%

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Starosta.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się po przedłożeniu przez nauczyciela, zatwierdzonego przez dyrektora, rozliczenia godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw za miesiąc, w którym nauczyciel realizował te godziny, zgodnie z zapisami w dzienniku zajęć.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8

1. W budżecie Powiatu Sokólskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z czego:

- 1) 70% kwoty z przeznaczeniem na nagrody dyrektora;
- 2) 30% kwoty z przeznaczeniem na nagrody Starosty, które mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych uzasadnionych przypadkach.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.