



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 6 sierpnia 2024 r.

Poz. 3706

UCHWAŁA NR IV/26/24 RADY GMINY KOLNO

z dnia 24 lipca 2024 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr III/17/24 Rady Gminy Kolno z dnia 26 czerwca 2024 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2024 r., poz. 3289).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Anastazy Jan Kalinowski

Załącznik do uchwały Nr IV/26/24 Rady Gminy Kolno z dnia 24 lipca 2024 r.

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kolno

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984),
- 2) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755),
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kolno,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela przedszkola, szkoły każdego typu, a także nauczyciela placówki każdego typu,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 1.

Dodatek motywacyjny

§2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

§3.1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie, jakości jej pracy,
- 2) właściwe opracowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem możliwości pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 4) dbałość o infrastrukturę szkoły i estetykę terenu szkolnego,
- 5) właściwe organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu uczniów i nauczycieli w szkole oraz podczas zajęć organizowanych przez szkołę poza obiektami szkolnymi,
- 6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli oraz motywowanie ich do doskonalenia zawodowego,
- 7) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i organu nadzoru pedagogicznego,

- 8) właściwa współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej oraz promocja szkoły na zewnątrz.

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu,
 - b) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych,
 - c) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania,
 - d) uzyskiwanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce – prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej,
 - f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych – prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem,
 - g) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizacje programów profilaktycznych itp.,
 - c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie lub w grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu miejskim oraz szerszym),
 - d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych,
 - b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych i projektów edukacyjnych potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego,
 - b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
 - e) prowadzenie otwartych lekcji,
 - f) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,

- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia otwarte,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w przedszkolu, szkole i placówce oświatowej,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, e-dziennika itp.;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocja szkoły w środowisku lokalnym.

§4.1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi i wicedyrektorowi przyznaje dyrektor, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Kolno, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, to jest od września do lutego następnego roku kalendarzowego i od marca do sierpnia danego roku kalendarzowego.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§6.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub nauczycielowi tej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
- 4) sprawowanie funkcji mentora, opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem:

- 1) wielkości szkoły i placówki,
- 2) warunków organizacyjnych,
- 3) liczby stanowisk kierowniczych w szkole,

- 4) wyników pracy szkoły,
- 5) liczebności uczniów w klasie (oddziale),
- 6) warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła (placówka) funkcjonuje.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) Dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów – od 600,00zł do 2500,00zł
- 2) Dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów – od 800,00zł do 3000,00zł
- 3) Dyrektorowi szkoły liczącej pow. 10 oddziałów – od 1000,00zł do 3500,00zł
- 4) Wicedyrektorowi szkoły – od 400,00zł do 2500,00zł

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – 4 dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:

- 1) za wychowawstwo klasy oraz oddziału przedszkolnego w wysokości 300,00zł miesięcznie,
- 2) za pełnienie funkcji doradcy metodycznego nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- 4) za pełnienie funkcji mentora dodatek funkcyjny w wysokości 100,00zł miesięcznie,
- 5) dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
- 6) w przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje jeden dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach lub w kwocie określonej w ust. 3, dla dyrektora szkoły przyznaje – Wójt Gminy, a w stosunku do pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

6. W przypadku zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 3.

Dodatek za warunki pracy

§7.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

5. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 rozporządzenia, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy, określonej w ust. 4, powiększonej o 5% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

6. W razie zbiegu prawa do kilku dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora ustala Wójt Gminy Kolno, dla wicedyrektora i nauczycieli dyrektor.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§8.1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§10. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.

§11. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§12.1. W budżecie Gminy Kolno tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% (art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela) planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków z 1% osobowego funduszu płac nauczycieli przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) pozostałe środki tj. 20% przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Kolno.

2. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 1, określają dyrektorzy szkół.

3. Wysokość nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 2, ustala Wójt Gminy Kolno.

4. Za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze, organizacyjne i na rzecz środowiska lokalnego może być przyznana nauczycielowi nagroda Dyrektora szkoły lub Nagroda Wójta Gminy Kolno.,

natomiast dyrektorowi Nagroda Wójta Gminy Kolno. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy Kolno,
- 3) nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
- 4) w uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

§13 Nagrodę dyrektora szkoły lub nagrodę Wójta Gminy Kolno przyznaje się nauczycielom, którzy

- a) dbają o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- b) osiągają wymierne efekty w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady),
- c) podejmują działania na rzecz urzędzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- d) wzorowo realizują zajęcia dydaktyczne potwierdzone wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- e) dbają o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
- f) wykazują się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- g) rozwijają indywidualne cechy uczniów i wspomagają ich wszechstronny rozwój,
- h) prowadzą działalność mającą na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- i) współpracują ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
- j) doskonalą własny warsztat pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
- k) podejmują działania innowacyjne i nowatorskie,
- l) opracowują i upowszechniają własne doświadczenia pedagogiczne,
- m) kierują zespołem samokształceniowym, problemowym i współpracują z Placówkami Doskonalenia Nauczycieli,
- n) angażują się w pracę na rzecz szkoły,
- o) podejmują współpracę z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły.

§14. Nagrodę Wójta Gminy Kolno przyznaje się dyrektorowi szkoły, który uzyskuje wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) diagnozowania pracy szkoły,
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 5) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 6) inicjowania różnych działań rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców służących podnoszeniu, jakości pracy szkoły,
- 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy, awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego,
- 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym,
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 10) dbanie o bazę szkoły – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 11) tworzenia warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej,
- 12) terminowości realizacji ustalonych zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący,
- 13) umiejętności kształtowania prawidłowych stosunków międzyludzkich, w tym sposób rozwiązywania sytuacji konfliktowych (zasadność skarg),
- 14) umiejętności prezentowania szkoły na zewnątrz,

15) współdziałania z organizacjami związkowymi i samorządowymi,

16) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§15. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 1 roku w szkole.

§16.1. Nagrody Wójta przyznawane są z inicjatywy Wójta w ciągu całego roku, w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dyrektorom i nauczycielom mogą występować:

- 1) dyrektorom – rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie, Komisja Rady Gminy Kolno ds. Oświaty, Dyrektor Zespołu Obsługi Placówek Oświatowych,
- 2) nauczycielom – dyrektorzy, rady szkoły, rady rodziców, związki zawodowe działające w oświacie.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

§17. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta należy podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora.

§18. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kolno z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 15 września danego roku kalendarzowego.

§19. Wysokość nagrody Wójta jest ustalana przez Wójta Gminy Kolno.

§20. Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.

WNIOSEK
o nagrodę Wójta Gminy Kolno

1. Nazwisko i imię.....
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Liczba lat pracy pedagogicznej.....
4. Zajmowane stanowisko.....
5. Nazwa szkoły (placówki) i adres.....
.....
6. Wykształcenie.....
7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje.....
.....
8. Rok otrzymania nagrody:.....
- a) Ministra Edukacji Narodowej.....
- b) Kuratora Oświaty.....
- c) Wójta Gminy Kolno.....
- d) Dyrektora Szkoły.....
9. Uzasadnienie wniosku.....
.....
.....
.....
10. Opinia Rady Pedagogicznej ¹⁾
-
-

¹⁾ dotyczy wniosku o nagrodę dla nauczyciela

....., dnia

(miejscowość)

.....
(podpis wnioskodawcy)