



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 4 czerwca 2024 r.

Poz. 2849

UCHWAŁA NR II/12/24 RADY GMINY SUWAŁKI

z dnia 31 maja 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, poz. 721) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Suwałki uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr VI/66/19 Rady Gminy Suwałki z dnia 30 kwietnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 2652, poz. 3191, poz. 4000, z 2022 r. poz. 4218).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Marek Jeromin

Załącznik do uchwały Nr II/12/24
Rady Gminy Suwałki
z dnia 31 maja 2024 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) zwanej dalej Kartą Nauczyciela;
- 2) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej rozporządzeniem.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) **Radzie Gminy** – należy przez to rozumieć Radę Gminy Suwałki;
- 2) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Suwałki;
- 3) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Suwałki;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Suwałki;
- 5) **nauczycielach** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Suwałki szkołach;
- 6) **Nagrodach Wójta** – należy przez to rozumieć nagrody Wójta Gminy Suwałki;
- 7) **Nagrodach Dyrektora** – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Suwałki.

§ 3. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, stosownie do spełnienia kryteriów określonych w:

- 1) ust. 5 - w przypadku nauczyciela;
- 2) ust. 5 i 6 - w przypadku dyrektora, któremu zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela przysługuje obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć z części godzin zajęć, określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- przyznawany jest dodatek motywacyjny.

2. Ustala się na rok budżetowy środki finansowe na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:

- 1) **4%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, w tym pełniącego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze;
- 2) **15%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i z przygotowaniem pedagogicznym miesięcznie – na jeden etat dyrektora.

3. Roczną wysokość środków, o których mowa w ust. 2 oblicza się przyjmując stan zatrudnienia nauczycieli wykazywany w systemie informacji oświatowej na dzień 30 września każdego roku poprzedzającego rok budżetowy, na które nalicza się te środki.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego **nie może przekroczyć 1.200 zł.**

5. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów,
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;
- 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej – pomoc w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych,
 - e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,
 - f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka;

- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji;
 - 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
 - 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
 - a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno - wychowawczej.
6. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych,
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych,
 - h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły,
 - i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
 - j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
 - k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców,
 - l) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.

7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi – Wójt kwotowo, na dwa okresy po 6 m-cy:

- 1) pierwszy okres od 1 września danego roku do końca lutego roku następnego;
- 2) drugi okres od 1 marca do 31 sierpnia danego roku.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 7-8;
- 2) funkcję:
 - a) wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcję, o których mowa w ust. 1 pkt 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska/funkcji lub upłynął okres, na jaki zostało powierzone stanowisko/funkcja.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 przysługują dodatki funkcyjne w stawkach określonych w niżej przedstawionej tabeli:

Tabela

Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach

Lp.	Stanowiska kierownicze w szkołach	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od - do)
1.	dyrektor szkoły	500 – 2 000

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, uwzględnia się liczbę oddziałów i uczniów w szkole, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki pracy w jakich szkoła funkcjonuje.

6. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności wynikających z konieczności wykonywania dodatkowych zadań może być przyznany dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół w wysokości do 150% maksymalnej stawki tego dodatku, określonej w tabeli zamieszczonej w ust. 4.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, zgodnie z zasadą określoną w ust. 2 i 3.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dyrektorom szkół, zgodnie z tabelą zamieszczoną w ust. 4, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym obowiązki te powierzono, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, do końca miesiąca, w którym upłynie okres zastępstwa za dyrektora.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 2, z tytułu pełnienia niżej wymienionych funkcji, przysługują dodatki funkcyjne w następujących stawkach:

- 1) 300 zł - wychowawcy klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 2) 100 zł - opiekunowi stażu/mentorowi.

10. Dodatek, o którym mowa w ust. 9 pkt 2 przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego: staż pod opieką danego opiekuna stażu/przygotowanie do zawodu nauczyciela pod opieką danego mentora.

11. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust. 4 i 9, przyznają dyrektorzy na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

12. Dodatki funkcyjne dla dyrektorów, w stawkach określonych w ust. 4, przyznaje Wójt na okres nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatki za warunki pracy

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Wysokość stawek dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy - 10% godzinowej stawki, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach pracy;
- 2) za uciążliwe warunki pracy - 15% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w uciążliwych warunkach pracy.

4. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którym dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

6. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Suwałki na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia określoną w ust. 2, przy czym zaokrąglenia tego dokonuje się na koniec tygodnia.

4. Zasadę, o której mowa w ust. 3 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się corocznie w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, których mowa w ust. 2 pkt 1 dyrektor;
- 2) ze środków, których mowa w ust. 2 pkt 2 Wójt.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom, w tym zajmującym stanowiska dyrektorów szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody wymienione w ust. 2 przyznawane będą odpowiednio przez Wójta i dyrektora, natomiast wypłacane będą w szkołach zatrudniających nagrodzonych nauczycieli.

6. Nagroda Wójta ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

7. Nagroda Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

§ 10. 1. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej;
- 2) rady rodziców.

2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być składane u dyrektora w terminie do dnia 20 września każdego roku.

3. Decyzję o przyznaniu Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

4. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) w stosunku do nauczycieli będących dyrektorami:
 - a) rady pedagogicznej,
 - b) rady rodziców,
 - c) organizacji związkowych działających w szkole;
- 2) w stosunku do pozostałych nauczycieli:
 - a) dyrektora,
 - b) rady pedagogicznej,
 - c) rady rodziców,
 - d) organizacji związkowych działających w szkole.

5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta powinny być składane w sekretariacie Urzędu Gminy Suwałki do dnia 20 września każdego roku.

6. Wójt może z własnej inicjatywy bez wymaganego wniosku przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, który przepracował co najmniej 1 rok w danej szkole.

7. Ostateczną decyzję o przyznaniu Nagrody Wójta podejmuje Wójt.

8. Ustala się wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta lub Nagrody Dyrektora, który stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

9. Wysokość nagród, o których mowa w § 9 ust. 2 ustalana będzie odrębnie w każdym roku, w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel przez:

- 1) Wójta – w przypadku nagród Wójta;
- 2) dyrektora – w przypadku nagród dyrektora, przy czym wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wysokości nagrody Wójta.

10. Wnioski składane po upływie terminów, o których mowa w ust. 2 i ust. 5 będą rozpatrywane.

11. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 11. 1. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej są następujące:

- 1) osiąganie wyróżniających wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami zdolnymi, jak i uczniami o mniejszych możliwościach;
- 2) osiąganie dobrych wyników nauczania przez uczniów, potwierdzonych wynikami przeprowadzonych egzaminów zewnętrznych;
- 3) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, a w szczególności jego działalności pozalekcyjnej, osiągnięte w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, w dziedzinie artystycznej, sportowej i innej – na terenie szkoły i wykraczające poza jej obręb;
- 4) szczególne zaangażowanie w pracy na rzecz rozwijania zainteresowań i talentów uczniów oraz pomocy uczniom mającym trudności w nauce, w tym zwłaszcza w ramach świadczonej nieodpłatnie działalności pozalekcyjnej;
- 5) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych;
- 6) powszechnie uznawane efekty w pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych;
- 7) działalność na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza działania integrujące społeczność szkoły i środowiska;
- 8) doskonalenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych, w tym również w drodze samokształcenia;
- 9) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia;
- 10) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

2. W przypadku dyrektorów – za efektywną pracę organizacyjno – menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełniania przez szkołę podstawowych funkcji: dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) wyróżniające organizowanie procesu dydaktyczno- wychowawczego;
- 2) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kształtowania jej pozytywnego wizerunku;
- 3) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkoły;
- 4) efektywne działania na rzecz pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 5) właściwa realizacja polityki kadrowej;
- 6) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych;
- 7) tworzenie warunków do rozwoju i działalności pozalekcyjnej, pozaszkolnej;
- 8) umiejętność promowania szkoły na zewnątrz.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy składniki wynagrodzenia, o których mowa w § 3 pkt 1 lit. a i b przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych za: wychowawstwo klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, pełnienie funkcji doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora, które w takim przypadku wypłaca się w pełnej wysokości.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, rozporządzenia oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).

Załącznik
do regulaminu wynagradzania nauczycieli
w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA/NAGRODY DYREKTORA*

I. Organ wnioskujący.....

II. Dane kandydata do nagrody:

1. Imię i nazwisko:.....

2. Miejsce pracy:.....

3. Wykształcenie:.....

4. Stopień awansu zawodowego:.....

5. Stanowisko:.....

6. Staż pracy pedagogicznej:.....

7. Staż pracy w danej placówce oświatowej:....., w tym na stanowisku kierowniczym

8. Ostatnia ocena pracy/ ocena dorobku zawodowego* oraz data jej dokonania:

9. Dotychczas otrzymane nagrody (data, organ przyznający):.....

III. Szczegółowe uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

IV. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* na posiedzeniu rady pedagogicznej w dniu
(dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

.....
(data)

(podpis)

V. Wniosek zaopiniowany pozytywnie/negatywnie* przez Wójta/Dyrektora*(dotyczy wniosku o przyznanie Nagrody Wójta).

Suwałki, dnia.....

.....

(podpis)

* niepotrzebne skreślić lub wykasować

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) „organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy), oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5), o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.”. Obecnie w naszej gminie obowiązuje VI/66/19 Rady Gminy Suwałki z dnia 30 kwietnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Suwałki (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 2652, poz. 3191, poz. 4000, z 2022 r. poz. 4218). Podjęcie uchwały wynika z potrzeby podwyższenia dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli i dyrektorów, zmiany wymagają również niektóre inne postanowienia Regulaminu. Mając na uwadze zakres koniecznych zmian, w tym waloryzację dodatków zasadne jest uchylenie tego aktu prawnego i przyjęcie w to miejsce nowego regulaminu, uwzględniającego wyższe stawki dodatków. Skutki finansowe wdrożenia przedmiotowej uchwały w skali roku wyniosą około 149 587,00 zł. Projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

Wobec powyższego zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.