



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Białystok, dnia 31 grudnia 2018 r.

Poz. 5456

UCHWAŁA NR III/14/18 RADY GMINY BIAŁOWIEŻA

z dnia 20 grudnia 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białowieża

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922; Dz. U. z 2015 r. poz. 868; Dz. U. z 2016 r. poz. 1029; Dz. U. z 2017 r. poz. 630; Dz. U. z 2018 r. poz. 638), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białowieża, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- uchwała Nr XXXII/165/10 Rady Gminy Białowieża z dnia 30 marca 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białowieża,
- uchwała nr XXXIV/178/10 Rady Gminy Białowieża z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXII/165/10 Rady Gminy Białowieża z dnia 30 marca 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białowieża,
- uchwała Nr XXI/121/13 Rady Gminy Białowieża z dnia 29 marca 2013 r. zmieniająca uchwałę Nr XXXII/165/10 Rady Gminy Białowieża z dnia 30 marca 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białowieża,
- uchwała Nr XLV/221/18 Rady Gminy Białowieża z dnia 29 maja 2018 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białowieża.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Białowieża.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady
Włodzimierz Wołkowycki

Załączniki do uchwały nr III/14/18

Rady Gminy Białowieża

z dnia 20 grudnia 2018 r.

Załącznik Nr 1

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BIAŁOWIEŻA

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1.1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967) Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białowieża.

3. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wójt** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Białowieża.
- 2) **Radzie** - należy przez to rozumieć Radę Gminy Białowieża.
- 3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Białowieża.
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Białowieży (przedszkole oraz szkoła), dla których organem prowadzącym jest Gmina Białowieża.
- 5) **dyrektorze, nauczycielu** - należy przez to rozumieć dyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 4.
- 6) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
- 7) **klasie** - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę.
- 8) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola.
- 9) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
- 10) **związkach zawodowych** - rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy wskazany przez nauczyciela.

- 11) **regulaminie** - rozumie się regulamin wynagradzania nauczycieli,
- 12) **ustawie**- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967).
- 13) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych ustawą oraz rozporządzeniem.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Białowieża.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 6 i § 7 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, w zależności od zajmowanego stanowiska, jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez: kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,

- c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
 - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym zadań dotyczących współpracy międzynarodowej,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.
- § 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6, jest uzyskiwanie osiągnięć, wynikających z zaangażowania w realizację zadań, skutkującą efektami w zakresie:
- 1) właściwego tworzenia warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt,
 - 2) sprawnego organizowania działalności administracyjnej i gospodarczej,
 - 3) zapewnienia i czuwania nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
 - 4) opracowania i realizowania planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 5) dbałości o mienie, w tym:
 - a) organizowanie przeglądów technicznych,
 - b) prac konserwacyjno-remontowych,
 - c) dbałość o czystość i estetykę szkoły,
 - 6) należytego prowadzenia spraw osobowych, w tym:
 - a) zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
 - b) prowadzenie akt osobowych pracowników,
 - c) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,

- d) dyscyplina pracy,
- 7) właściwego sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) realizacja podstaw programowych,
 - b) ocena pracy nauczycieli,
 - c) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
 - d) zachęcanie do działań innowacyjnych i eksperymentów,
 - e) motywowanie do doskonalenia zawodowego oraz podejmowania zadań dodatkowych,
 - f) realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 8) należytego współdziałania z organem prowadzącym, w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, w tym organizowania pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizowania zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) kształtowania właściwej atmosfery pracy w szkole, służącej efektywnej realizacji zadań statutowych,
- 10) należytej współpracy z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 11) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy oraz samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 8.1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.

2. Stawka dodatku motywacyjnego wynosi od 5% do 35% stawki wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę wynikającą z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa w ust. 2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 6 – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 6 i § 7 – Wójt Gminy Białowieża.

5. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniany jest etat.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 9.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy/grupy przedszkolnej, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, w wysokości nie niższej niż:

- 1) 30% dla dyrektora szkoły;
- 2) 20% dla wicedyrektora;
- 3) 6% dla nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy/grupy przedszkolnej,
- 4) 3% dla nauczycieli, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego, funkcję nauczyciela-konsultanta, funkcję opiekuna stażu - za jednego stażystę.

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi, któremu przejściowo powierzono funkcję, po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu, przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 9 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcia lub sprawującemu funkcje wymienione w § 9 ust. 3 i 4, przysługuje jeden, wyższy, dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Białowieża, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych szczegółowo w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi zwiększenie stawki godzinowej o 15%, z wyjątkiem nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych, którym przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej. Przepis ten nie dotyczy łączenia grup (np. na lekcji języka mniejszości narodowej oraz religii).

3. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

Rozdział 6 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy i wynosi 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 jest dzielony na:

- 1) fundusz nagród dyrektora szkoły, w wysokości 80% (czyli 0,8% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń),
- 2) fundusz nagród Wójta Gminy, w wysokości 20% (czyli 0,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń).
3. Środki specjalnego funduszu nagród pozostają w dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.

4. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1, może zostać podwyższona, w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

§ 14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, mogą być przyznane nauczycielom posiadającym co najmniej roczny staż nauczycielski.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia),
- 3) zakończenia roku szkolnego.

§ 15. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 13, bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym, w tym w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień,
- 2) osiągnięcia wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach do szkół wyższego poziomu nauczania,
- 3) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 5) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej, w tym w szczególności w imprezach dla uczniów i środowiska lokalnego,
- 7) aktywne uczestnictwo w wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej, w szczególności poprzez:
 - a) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych i międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych,
 - b) angażowanie się w różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów,
- 8) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 9) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa w procesie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych szkoły,
- 10) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli,

- 11) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 12) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 13) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
- 14) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 15) współpracę ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego,
- 16) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 17) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 18) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- 19) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- 20) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

§ 16. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 13, bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiednie kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 3) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
- 4) zapewnienie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 5) diagnozowanie pracy szkoły,
- 6) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 8) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 9) aktywny udział szkoły w projektach europejskich i organizację współpracy z zagranicą,
- 10) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi,
- 11) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 12) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 13) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 14) dbanie o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 15) wszechstronna współpraca ze środowiskiem szkoły.

§ 17. 1. Nagroda Wójta Gminy, z zastrzeżeniem ust. 2, może być przyznana nauczycielowi, w tym również dyrektorowi szkoły, który oprócz spełniania kryteriów określonych w § 15 i 16, wyróżnia się wybitnymi osiągnięciami w zakresie realizacji zadań dydaktycznych lub wychowawczych.

2. Nauczyciel przygotowujący uczniów, którzy zostali laureatami olimpiad ogólnopolskich lub finalistami olimpiad międzynarodowych, może otrzymać nagrodę Wójta Gminy, niezależnie od spełnienia kryteriów wymienionych w § 15 i 16.

§ 18. 1. Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy może złożyć:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez niego szkołach,

- 2) organizacja związku zawodowego zrzeszająca nauczycieli,
- 3) rada rodziców.

2. Nagroda Wójta może być przyznana także z własnej inicjatywy Wójta Gminy.

§ 19. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły może złożyć:

- 1) organizacja związku zawodowego zrzeszająca nauczycieli działająca na terenie szkoły,
- 2) rada rodziców.

2. Nagroda może być przyznana także z własnej inicjatywy Dyrektora Szkoły.

§ 20. 1. W uzasadnieniu wniosku, o którym mowa w § 18 i 19 należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

2. Wniosek, którego wzór stanowi Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1, składa się w terminie do 30 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy - na dziennik podawczy Urzędu Gminy Białowieża,
- 2) o nagrodę Dyrektora - Dyrektorowi Szkoły.

3. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może być niższa niż 50% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość nagrody Dyrektora Szkoły nie może być niższa niż 30% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nauczyciel lub Dyrektor Szkoły, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, a odpis pisma zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8

ZASADY PODWYŻSZANIA MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

§ 21.1. Nauczycielowi może być podwyższona minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w rozporządzeniu, maksymalnie o 25%.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla Dyrektora Szkoły ustala Wójt Gminy.

3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela ustala Dyrektor Szkoły, po uzyskaniu zgody Wójta Gminy.

Rozdział 9

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 22. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie i inne należności ze stosunku pracy mogą być przekazywane na wskazane przez niego konto bankowe.

§ 23. Zobowiązuje się Dyrektora Szkoły do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.

§ 24. Zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

§ 25. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy, rozporządzenia oraz przepisy prawa pracy.

§ 26. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

