

UCHWAŁA NR XXVII/263/09 RADY MIEJSKIEJ W SUPRAŚLU

z dnia 12 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Supraśl.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 153, poz. 1271, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. nr 180, poz. 1111) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr. 80 poz. 542, Nr. 158 poz. 1103, Nr. 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, 2008 r. Dz. U. Nr 145 poz. 917 Nr 247 poz. 18221, 2009 Dz. U. Nr 1 poz 1) – uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Supraśl stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zmiany Regulaminu mogą być wprowadzone w trybie jego uchwalania.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Supraślu Nr XVI/157/08 z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Supraśl na rok 2008.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Supraśla.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady

Michał Kozłowski

**Załącznik
do uchwały Nr XXVII/263/09
Rady Miejskiej w Supraślu
z dnia 12 marca 2009 r.**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela
treść Regulaminu została uzgodniona z przedstawicielami
związków zawodowych

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH, DLA ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SUPRAŚL**

I.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokości stawek dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz główne zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 4) sposób oraz kryteria przyznawania nagród dyrektora i Burmistrza Supraśla nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Supraśl .

2. Ustalone składniki uwzględniają w szczególności jakość świadczonej przez nauczyciela pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina Supraśl,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły w stosunku do zatrudnionych nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły – Burmistrza Supraśla,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181, ze zmianami),
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 6) organie prowadzącym szkoły – rozumie się przez to Gminę Supraśl.

II.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w danej placówce, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Supraśla .

2. Nauczyciel stażysta nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole co najmniej 5 miesięcy,

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią co najmniej pięcioprocentowy (5 %) odpis będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli stanowi wskaźnik od 0 do 15 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego, dla dyrektorów od 0 do 25% osobistego wynagrodzenia zasadniczego po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 4 i § 5.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, optymalnych osiągnięć dydaktyczno—wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno- wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej,
 - g) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne, efektywne i wyróżniające przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych form doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy i prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) dbałość o estetykę, funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, współzawodnictwa sportowego itp. ,
- b) udział w komisjach konkursowych, olimpiadach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym,
- e) zaangażowanie w pracach nauczycielskich zespołów przedmiotowych,
- f) prowadzenie otwartych lekcji koleżeńskich,
- g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego poza wymienionymi w § 4 jest spełnienie następujących warunków:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w szczególności:
 - a) opracowanie arkusza organizacyjnego oraz terminowe przesyłanie do organu prowadzącego wszelkich sprawozdań i informacji,
 - b) czuwanie nad dostatecznym wyposażeniem szkoły w środki dydaktyczne i inny sprzęt,
 - c) właściwa organizacja kancelarii szkolnej oraz działalności administracyjnej i gospodarczej,
 - d) zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, czystość i estetykę szkoły poprzez organizowanie przeglądów technicznych i prac remontowo- konserwacyjnych;
- 4) prowadzenie spraw osobowych pracowników, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prawidłowe dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie właściwej atmosfery, służącej realizacji statutowych zadań podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi

§ 6. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi danej szkoły, który:

- 1) otrzymał kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy licząc od daty udzielenia kary,
- 2) przebywa na urlopie bezpłatnym, wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia,

2. Wysokość dodatku motywacyjnego może ulec zwiększeniu lub obniżeniu w sytuacji zaistnienia się warunków określonych w § 4 – w stosunku do nauczycieli i § 4 i § 5 - w stosunku do dyrektorów szkół.

3. Decyzja o zwiększeniu lub obniżeniu ma moc obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca następującego po podjęciu decyzji.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w szkole takiego samego dodatku.

III.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji :

1) wychowawcy klasy,

2) opiekuna stażu,

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, bierze się pod uwagę między innymi liczbę oddziałów w szkole.

4. Dodatki funkcyjne dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, dla dyrektorów Burmistrz Supraśla, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy, otwartość na środowisko, odbiór społeczny pracy szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, płatnego z góry, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, funkcję, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

9. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

IV.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych warunkach przysługują dodatki:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim i umiarkowanym przysługuje dodatek w wysokości - 4 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości - 2 % wynagrodzenia zasadniczego
- 3) za warunki uciążliwe uznaje się też prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w klasach lub grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego pod warunkiem, że zajęcia te prowadzone są według odrębnego programu nauczania.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie wykonywał pracę oraz za okres niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dyrektora - Burmistrz.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 9. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień – w przypadku choroby dziecka trwającej dłużej niż tydzień – godziny i ich płatność ulegają zawieszeniu lub pozostają do dyspozycji dyrektora.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

10. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

11. Nauczycielom, którzy w dniach wolnych od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze lub wychowawcze w czasie:

- 1) organizowanych przez szkołę wycieczek jedno i wielodniowych,
- 2) szkolnych zawodów sportowych,
- 3) olimpiad i konkursów przedmiotowych,
- 4) prezentacji zespołów artystycznych,
- 5) innych zajęć i imprez, w których uczniowie reprezentują szkołę, przysługuje dzień wolny lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową

12. Nauczycielom, którzy w okresie ferii zimowych lub letnich pełnią opiekę w czasie zorganizowanego przez szkołę wypoczynku młodzieży szkolnej lub innych zajęć dydaktycznych, opiekuńczych bądź wychowawczych przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

VI. Dodatek za wysługę lat

§ 10. 1. Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje nauczycielom:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej;
- 2) niezdolności do pracy z powodu choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dla nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły a dla dyrektora - Burmistrz Supraśla.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia.

5. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 Rozporządzenia o którym mowa w § 2 pkt 4.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany miesięcznie w wysokości:

- 1) 3 % miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego przez Radę Ministrów, zwanego dalej, „minimalnym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
- 2) 5 % minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- 3) 6 % minimalnego wynagrodzenia – dla 3 – 4 osób,
- 4) 7 % minimalnego wynagrodzenia – dla 5 i więcej osób

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkującym zalicza się:

- 1) małżonka

- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia przez nie szkoły ponad podstawowej, albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; jednak w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczyciela będącego współmałżonkiem, z uwzględnieniem ust. 5.

11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Supraśla.

VIII.

Regulamin przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę

§ 11. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Supraśla.

§ 12. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom i innym pracownikom szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów i inne stanowiska kierownicze.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Pracownikom nagrodę przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.

3. Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu wraz z uzasadnieniem. odpis pisma zamieszcza się aktach osobowych nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły przynajmniej raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 14. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Dyrektor z własnej inicjatywy,
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

§ 15. Nauczyciele nagrody otrzymują za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, a w szczególności :

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na :
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) aktywnego udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na :
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
 - b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
 - c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
 - d) przygotowanie młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
 - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - g) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów,
- 3) W zakresie pracy opiekuńczej za:
 - a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

- b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z organizacjami działającymi na rzecz oświaty, kultury, sportu i wychowania,
 - d) przygotowanie i przeprowadzenie formy letniego lub zimowego wypoczynku dzieci,
- 4) W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez :
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc innym nauczycielom a w szczególności młodym nauczycielom,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji pokazowych itp.

§ 16. 1.Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Supraśla może wystąpić :

- 1) dla nauczycieli i innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze :
- a) dyrektor,
 - b) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - c) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.
- 2) dla dyrektora szkoły:
- a) Burmistrz Supraśla z własnej inicjatywy,
 - b) Komisja ds. Zdrowiska, Ochrony Zdrowia, Oświaty, Kultury i Sportu,
 - c) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - d) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

2. Nagrody Burmistrza Supraśla, o których mowa w ust. 1 i 2 mogą być przyznane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za szczególne osiągnięcia.

3. Ponadto nagroda Burmistrza Supraśla może być przyznana dyrektorom szkół oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkoły,
- 2) bezkonfliktowe kierowanie zespołem.

§ 17. 1.Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez zakładową organizację związkową, radę pedagogiczną i radę rodziców.

2. Wzór wniosku o nagrodę dyrektora i Burmistrza Supraśla stanowi załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 18. 1.Wysokość nagród będzie ustalana odrębnie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel, przez:

- 1) Burmistrza Supraśla w przypadku nagród burmistrza,

2) dyrektora szkoły w przypadku nagród dyrektora szkoły,

2. wnioski o nagrodę Burmistrza są rozpatrywane przez powołaną przez Burmistrza komisję. W skład komisji wchodzi : 2 przedstawiciele Burmistrza, po 1 przedstawicielu związków zawodowych i 1 przedstawiciel Rady Miejskiej.

§ 19. Wypłaty nagród dokonuje dyrektor szkoły.

§ 20. 1.Nagroda, o której mowa w § 12 przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza Supraśla może przyznać nagrodę w innym czasie z zachowaniem procedur wynikających z w/w paragrafów.

IX.

Przepisy końcowe

§ 21. 1.Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Wynagrodzenie nauczyciela oprócz składników wymienionych w § 1 ust1 stanowią również:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) zasiłek na zagospodarowanie,
- 4) odprawy emerytalne, rentowe i odprawy wypłacane w związku z art. 20 Karty Nauczyciela

3. Zasady wypłacania składników wymienionych w ust. 2 reguluje Karta Nauczyciela i odrębne przepisy.

4. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagrodzeń

Tabela dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka % dodatków *
1.	Dyrektor przedszkola:	
	do 4 oddziałów.....	10 - 15
	5 oddziałowego i więcej.....	15 - 20
2.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 6 oddziałów	15 - 20
	7-12 oddziałów	20 - 25
	13-18 oddziałów	25 - 35

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka % dodatków *
	19 i więcej oddziałów	35 - 50
	wicedyrektor szkoły	15 – 30
	inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	10 - 20
3.	Opiekun stażu	jeden stażysta - 6 jednak nie więcej jak 2 stażystów – 10
4.	Wychowawca	co najmniej 5

- podstawę obliczenia kwoty dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym

**Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagrodzeń**

**WNIOSEK
o nagrodę dyrektora szkoły//burmistrza**

- 1) Imię i nazwisko nauczyciela -
- 2) Data urodzenia -
- 3) Liczba lat pracy pedagogicznej -
- 4) Wykształcenie -
- 5) Uzyskane dodatkowe kwalifikacje -
-
-
- 6) Nazwa i adres szkoły -
- 7) Zajmowane stanowisko -
- 8) Ocena pracy pedagogicznej i rok nadania -
-
-
-
- 9) Nagrody, odznaczenia i wyróżnienia – rok przyznania.....
-
-
-
- 10) Uzasadnienie wniosku :
-
-
-

.....
.....
.....
.....

11) Opinia rady pedagogicznej :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....