

## **UCHWAŁA NR XIX/93/09 RADY GMINY MAŁY PŁOCK**

z dnia 13 marca 2009 r.

### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Mały Płock**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 20, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 80 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1951; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1586; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy Mały Płock uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez gminę Mały Płock, obowiązujący od 1 stycznia 2009 r. w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/48/08 Rady Gminy Mały Płock z dnia 15 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Mały Płock. (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2008 r. Nr 76 poz. 708).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mały Płock.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady**

***Regina Boryszewska***

**Załącznik**

do uchwały Nr XIX/93/09

Rady Gminy Mały Płock

z dnia 13 marca 2009 r.

## **ROZDZIAŁ I**

### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin niniejszy stosuje się dla nauczycieli oddziałów przedszkolnych, szkół podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mały Płock.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181);
- 3) szkole – należy rozumieć przez to szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mały Płock;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy rozumieć przez to także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi procentową kwotę planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, ustaloną w budżecie szkoły na każdy rok kalendarzowy.

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów jak też sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach przedmiotowych .... itp.,
  - b) nawiązanie współpracy z rodzicami w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów (pedagogizacja rodziców, umiejętność rozwiązywania konfliktów, wnikliwe rozpoznanie warunków rodzinnych i rzetelne dokumentowanie podjętych działań),

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i szczególnej opieki oraz wsparcia wychowawczego (współpraca z GOPS, policją, pedagogiem i Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną),
  - d) zaangażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły (pomoc w odnawianiu klas, pracach remontowych, modernizacji placówki .... itp..),
  - e) w przypadku dyrektora szkoły – osiągnięte przez uczniów wyniki w ocenianiu zewnętrznym (uzyskane na miarę możliwości uczniów).
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem lub funkcją dodatkowym zajęciem i zadaniem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie i wykonywanie powierzonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego (wewnętrznych i zewnętrznych, kursy, seminaria, warsztaty, studia podyplomowe),
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy (przygotowywanie i wykonanie pomocy naukowych, pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na zakup pomocy dydaktycznych),
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji klasowej i szkolnej (dzienniki, arkusze ocen, plany wynikowe, plany pracy, przedmiotowe systemy oceniania, poprawa zeszytów przedmiotowych),
  - f) prawidłowe, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych (respektowanie wymagań dyrekcji, przestrzeganie terminowości w realizacji zadań i zarządzeń),
  - g) przestrzeganie porządku, dyscypliny i czasu pracy (respektowanie regulaminów i zarządzeń obowiązujących w danej placówce).
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i innych zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu oraz przygotowywaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach,
  - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i kół zainteresowań,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych w tym:
    - opieka nad organizacjami działającym w szkole,
    - pozalekcyjne spotkania klasowe,
    - w ramach promocji wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne,
    - jakość i atrakcyjność przygotowywanych imprez szkolnych i pozaszkolnych,
    - inne działania, różne akcje: w tym charytatywne, inwentaryzacyjne, skontrum ... itp. .

§ 5. Dyrektor szkoły przynajmniej dodatek motywacyjny biorąc pod uwagę specyfikę i warunki pracy w danej szkole oraz może ustalić, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, własne kryteria będące podstawą tego dodatku.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – nie krótszy niż 6 miesięcy, a nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego liczonego na etat kalkulacyjny wynosi:

- a) w szkołach do 100 uczniów - 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- b) w szkołach od 100 i więcej uczniów – 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić maksymalnie 10 % wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków określonych w ust. 2 pkt a,b.

4. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły nie może przekraczać 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- b) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

6. Nauczyciel rozpoczynający pracę dodatek motywacyjny może otrzymać po 6 miesiącach pracy. Decyzję w tej sprawie podejmuje dyrektor dszkoły po przeanalizowaniu osiągnięć pracy tego nauczyciela

7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor jednostki macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem jednostki, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Prawo do dodatku motywacyjnego mają również nauczyciele przeniesieni do innej szkoły lub skierowni do pracy w oparciu o art. 18 i 19 Karty Nauczyciela. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

§ 7. 1. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele, którzy:

- a) są po raz pierwszy zatrudnieni w danej szkole przez okres 6 miesięcy licząc od dnia rozpoczęcia pracy,
- b) otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela od dnia otrzymania do dnia jej zatarcia,
- c) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.

3. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt b ustaje począwszy od następnego miesiąca, po miesiącu w którym nastąpiło uprawomocnienie się decyzji (orzeczenia) nałożonego karą. Jeśli uprawomocnienie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to wypłata ustaje od tego miesiąca.

4. Wypłata dodatku motywacyjnego w sytuacji określonej w ust. 1 pkt c ustaje z dniem przejścia nauczyciela na urlop bezpłatny, wychowawczy, urlop dla poratowania zdrowia lub

w stan nieczynny. W przypadku przejścia w ciągu miesiąca rozliczenie następuje proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Decyzję o przyznaniu przekazuje się nauczycielowi (dyrektorowi) na piśmie, kopię decyzji dołącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje się do księgowości.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego mają nauczyciel, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- b) wychowawstwo klasy (oddziału),
- c) funkcję kierownika świetlicy,
- d) funkcję opiekuna stażu.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- a) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
- b) wielkość i warunki organizacyjne szkoły,
- c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych związanych z zajmowanym stanowiskiem,
- d) obciążenie obowiązkami wynikającymi z ich przydziału, zakres odpowiedzialności,
- e) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej i dydaktycznej szkoły,
- f) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły,
- g) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje,
- h) wyniki pracy szkoły.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych określają poniższe tabele:

a) tabela nr 1: stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	szkoły wszystkich typów: dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, dyrektor szkoły liczącej od 9 oddziałów	250,00	650,00
		650,00	900,00
2.	wicedyrektor szkoły	100,00	250,00
3.	kierownik świetlicy	100,00	200,00

b) tabela nr 2: pozostałe dodatki funkcyjne:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	wychowawstwo klasy:  - przy liczbie uczniów w klasie do 10, - przy liczbie uczniów w klasie od 11 do 20, - przy liczbie uczniów w klasie powyżej 20	  50,00 70,00 100,00
2.	opiekun stażu	30,00

§ 10. Wysokość dodatków funkcyjnych określonych w § 2 ust. 2 ustala dla:

- a) dyrektora szkoły – Wójt Gminy,
- b) nauczycieli – dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Dodatki funkcyjne (obejmujące stanowiska kierownicze) przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki w zastępstwie – po upływie 3 miesięcy zastępstwa.

2. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia, z wyjątkiem dodatku za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, który wypłacany jest z miesięcznie z dołu.

3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

4. Nauczycielom oddziałów przedszkolnych dodatek funkcyjny przysługuje tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

5. W przypadku godzin łączonych w klasach przysługuje 1(jeden) dodatek funkcyjny za wychowawstwo.

§ 12. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję lub stanowisko na czas określony, traci prawo do tego dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym odwołanie nastąpiło, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W razie podjęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w czasie:

- a) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) gdy nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 14. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do otrzymania z tego tytułu dodatku, stanowią przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 15. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

§ 16. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- a) 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w klasach łączonych,
- b) 10 % wynagrodzenia zasadniczego, gdy nauczyciel realizuje nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

4. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ V**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i dorażnych zastępstw, uwzględniając dodatek za warunki pracy.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje:

- a) za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia,
- b) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- c) w dniu, w którym pełni funkcję społeczną z wyboru (radni).

3. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe z tytułu nieobecności w pracy z powodu przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności związanych z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- d) udziałem w szkoleniach i doształcaniu się akceptowanych przez dyrektora szkoły,
- e) udziałem uczniów w rekolekcjach,
- f) urlopem z tytułu opieki nad dzieckiem do lat 14,
- g) zwolnieniem z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnych czynności związanych z funkcją związkową.

4. W sytuacjach przewidzianych w § 18 ust. 3 pkt a, b, c, e dyrektor szkoły może zobowiązać nauczycieli do innych czynności wynikających z potrzeb szkoły.

§ 19. Ustalając wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, zajęcia kończą się lub rozpoczynają w ciągu tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 wymiaru, gdy nauczycielowi ustalono 4-dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

§ 20. 1. Godziny ponadwymiarowe są przydzielane w pierwszej kolejności nauczycielom właściwego lub pokrewnego przedmiotu, a jeśli nie jest to możliwe, wicedyrektorowi lub dyrektorowi szkoły, godziny doraźnych zastępstw natomiast nauczycielowi danej szkoły, a jeśli nie jest to możliwe, wicedyrektorowi lub dyrektorowi szkoły

2. Dyrektor szkoły, za zgodą organu prowadzącego może realizować godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w wymiarze nie wyższym niż 2 godziny tygodniowo.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 21. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od zajęć realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.



2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Za czas zwolnienia pracownika od pracy, wezwanego przez organy administracji rządowej, samorządu terytorialnego, sądu, prokuratury lub policji wynagrodzenie nie przysługuje. W razie skorzystania przez pracownika ze zwolnienia, o którym mowa wyżej pracodawca wydaje zaświadczenie określające wysokość wypłacanego wynagrodzenia za czas tego zwolnienia w celu uzyskania przez pracownika od właściwego organu rekompensaty pieniężnej z tego tytułu.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 22. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.

§ 23. 1. Uprawnionymi do dodatku mieszkaniowego są nauczyciel, współmałżonek oraz wspólnie z nim zamieszkujące i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi stale z nim zamieszkującemu, a będącemu również nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. W takim przypadku małżonkowie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.

3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- a) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- b) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

§ 24. 1. Wysokość miesięcznej stawki dodatku mieszkaniowego wynosi:

- a) dla 1 osoby – 5 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem,
- b) dla 2 osób – 6 % najniższego wynagrodzenia,
- c) dla 3 osób – 7 % najniższego wynagrodzenia,
- d) dla 4 i więcej osób – 8 % najniższego wynagrodzenia.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

4. W uzasadnionych przypadkach wypłata dodatku mieszkaniowego może być wstrzymana.

5. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest w pełnych złotych miesięcznie z dołu.

§ 25. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy oraz w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

c) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **NAGRODY**

§ 26. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za Zasady i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Gminy Mały Płock.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **JEDNORAZOWY DODATEK UZUPEŁNIAJĄCY**

§ 27. 1. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 nauczycielom przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający ustalony proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się do końca roku budżetowego.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 28. Regulamin niniejszy został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kolnie dnia 19.02.2009 r. .