

## **UCHWAŁA NR XXIV/119/09 RADY GMINY DUBICZE CERKIEWNE**

z dnia 13 marca 2009 r.

### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dubicze Cerkiewne**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (z 2006 r Nr 97, poz. 674 , Nr 170 poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 z 2007 r Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 158 poz. 1103, Nr 102 poz. 689, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz.1369, i Nr 247 poz. 1821, z 2008 r Nr 145 poz. 917 oraz z 2009 r Nr 1 poz.1) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220 i Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r Nr 116, poz. 1203 i z 2005 r Nr 172, poz. 1441,Nr 175, poz. 1457, z 2006 r Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r Nr 180 poz. 1111 i Nr 223 poz. 1458) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat , dodatku mieszkaniowego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIII/69/2008 Rady Gminy Dubicze Cerkiewne z dnia 14 marca 2008r w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dubicze Cerkiewne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

**Przewodniczący Rady Gminy**

*Jerzy Karpiuk*

**Załącznik Nr 1**

do uchwały Nr XXIV/119/09  
Rady Gminy DubiczeCerkiewne  
z dnia 13 marca 2009 r.

### **REGULAMIN**

#### **WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ DUBICZE CERKIEWNE**

#### **DZIAŁ I**

#### **PRZEPISY WSTĘPNE**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole - należy przez to rozumieć placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Dubicze Cerkiewne,

2. Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,

3. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

5. Ucznia - należy przez to rozumieć wychowanka realizującego program szkoły, punktu przedszkolnego lub rocznego przygotowania przedszkolnego,

6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze **godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art 42 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

7. Ustawie bez bliższego określenia – rozumie się ustawę Karta Nauczyciela,

8. Rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

9. Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin

10. Nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie gminy Dubicze Cerkiewne

11. Zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć ZNP Zarząd Oddziału w Hajnówce oraz Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku

§ 2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

1) za wysługę lat;

2) motywacyjnego;

3) funkcyjnego;

4) za warunki pracy.

2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3. Wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

4. Wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 3) nagród jubileuszowych
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych ustaw ( Dz. U. Nr 19, poz. 239).

## **DZIAŁ II**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 31 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat , lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi- dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

### DZIAŁ III

#### DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom i dyrektorowi szkoły może być przyznany w ramach posiadanych środków na ten cel dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatki motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela.

3. Ustala się łączną wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości conajmniej 4 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej placówce. Fundusz dodatku motywacyjnego można zwiększać w ramach posiadanych środków.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 2 % do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów o których mowa w § 6 i 7.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem wolnym do pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzednim.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 5 miesięcy (wrzesień-styczeń, luty -czerwiec). Zwiększenia przyznanego dodatku motywacyjnego może dokonać Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora Wójt Gminy w każdym czasie.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy

9. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego stanowią wyniki pracy osiągnięte w okresie poprzedzającym jego przyznanie

10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

§ 6. Ustala się kryteria kwalifikujące nauczycieli do przyznania dodatku motywacyjnego jak niżej:

Lp.	Rodzaj czynności
1.	Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności: 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć

	<p>dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu szkolnym, powiatowym, wojewódzkim.</p> <p>2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego-udokumentowane</p> <p>3) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, praca z uczniami słabymi</p>
2.	Jakość świadczonej pracy, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności
	<p>1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;</p> <p>2) dbałość o estetykę i czystość powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;</p> <p>3) nieodpłatne prowadzenie kół zainteresowań z publiczną prezentacją osiągnięć;</p> <p>4) wzbogacanie własnego warsztatu pracy- samokształcenie;</p> <p>5) opracowanie i realizacja projektu;</p> <p>f) duże zaangażowanie nauczyciela w pracę samorządu uczniowskiego, lub innych organizacji szkolnych, opieka nad redakcją szkolnej gazety;</p> <p>6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;</p> <p>7) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;</p> <p>8) przestrzeganie dyscypliny pracy i przepisów bhp;</p> <p>9) pedagogizacja rodziców, organizowanie zajęć otwartych – przekazywanie posiadanej wiedzy pedagogicznej ;</p> <p>10) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;</p>
3.	Zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności
	<p>1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, promowanie szkoły w środowisku, m.in. zorganizowanie festynu, długotrwała współpraca z prasą radiem, telewizją, ze szkołą z zagranicy</p> <p>2) bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych w dni wolne od zajęć,</p> <p>3) organizowanie akcji charytatywnych ,</p> <p>a) 4) czynny udział w pracach rady pedagogicznej-</p> <p>5) systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykorzystywanie ich w pracy</p> <p>6) wychodzenie ze swoją działalnością poza szkołę-</p> <p>7) pozyskiwanie sponsorów i funduszy pozabudżetowych na cele statutowe szkoły</p>

§ 7. Ustala się kryteria kwalifikujące dyrektora do przyznania dodatku motywacyjnego jak niżej:

- 1) Utrzymanie wysokiej dyscypliny pracy nauczycieli i pracowników nie będących nauczycielami. Stały nadzór nad wykonywaniem zadań przez pracowników nie będących nauczycielami;
- 2) Utrzymanie właściwej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami i ich organem przedstawicielskim (Radą Rodziców);
- 3) Uzyskiwanie przez szkołę wysokich wyników pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji szkół, zawodach sportowych, konkursach zawodach i olimpiadach-laureatów wojewódzkich;
- 4) Celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych);
- 5) Racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawierania umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja);
- 6) Dbłość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych (zapewnienie bhp, przegląd stanu technicznego obiektu) itp.
- 7) Racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej;

- 8) Pozyskiwanie do budżetu szkoły środków finansowych z zewnątrz- funduszy UE , fundacji i innych organizacji pozarządowych;
- 9) Właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doszkalaćaniem nauczycieli;

#### DZIAŁ IV

##### DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość określa tabela

	Stanowisko	Miesięcznie w złotych w zł.	
		od	do
	Dyrektor Zespołu Szkół		
	dyrektor szkoły do 11 oddziałów	260	1200

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Dodatek przysługuje za okres pełnienia funkcji dyrektora w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły i osobie, której powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie uwzględniając złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala Wójt Gminy.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty przy poziomie wykształcenia pozostałego ustalonego w tabeli określającej wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia stanowiącej załącznik do rozporządzenia
- 2) opiekun stażu - za opiekę nad 1 stażystą- w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty przy poziomie wykształcenia pozostałego ustalonego w tabeli

okreslającej wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia stanowiącej załącznik do rozporządzenia

2. Opiekunowi stażu można przydzielić maksimum 2 stażystów w okresie odbywania stażu przez kilku stażystów jednocześnie.

3. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 przyznaje się z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwota do 0,5 zł pomija się, a co najmniej 0,5 zł liczy się za pełną złotówkę.

§ 10. 1. Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu nie przysługuje dodatek w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy lub powierzenia pełnienia funkcji w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

3. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w § 8 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na rok szkolny i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

## **DZIAŁ V**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za godzinę ponadwymiarową

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów;

- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy;
- 3) Dniem Edukacji Narodowej;
- 4) rekolekcjami;
- 5) konferencjami metodycznymi;
- 6) opieki nad zdrowym dzieckiem
- 7) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy;
- 8) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
- 9) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej
- 10) traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 ustawy, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu

## **DZIAŁ V I**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 12. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagroda może być przyznana dla:

- 1) dyrektora szkoły w uznaniu efektów pracy organizacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
  - a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
  - b) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi przyznanymi szkole,
  - c) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
  - d) dobre gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
  - e) doskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- f) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, Radą Rodziców i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły
  - g) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę
- 2) nauczyciela, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 6 z następujących kryteriów:
- a) organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalno –oświatowych
  - b) organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły
  - c) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole
  - d) nawiązanie i prowadzenie współpracy z młodzieżą z innych szkół w kraju i za granicą
  - e) umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich, w tym rozwiązywanie sytuacji konfliktowych
  - f) posiadanie laureatów w konkursach, przeglądach, festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i centralnym
  - g) posiadanie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych sprawdzianami i egzaminami prowadzonymi przez OKE
  - h) wprowadzanie innowacji pedagogicznych- programów autorskich, prowadzenie eksperymentów pedagogicznych
  - i) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, poprzez współpracę z instytucjami, fundacjami, stowarzyszeniami;
  - j) prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
  - k) właściwe utrzymanie na zajęciach i przerwach ładu, porządku higieny i bezpieczeństwa pracy
  - l) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych- publikacje
  - m) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego
  - n) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie i zapobieganie występowania wśród dzieci i młodzieży patologii społecznych
  - o) realizacja projektów edukacyjnych finansowanych ze sfery pozabudżetowej
  - p) promocja szkoły poprzez dostarczanie materiałów do gazetki szkolnej, na strony WWW szkoły i gminy
  - q) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę

### 3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - Dyrektor po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Wójt Gminy.

4. Kandydatów do Nagrody Wójta Gminy może wskazać dyrektor szkoły. Wniosek powinien zawierać:

- a) podstawowe dane osobowe,
- b) informacje o dotychczasowych wyróżniających nauczyciela osiągnięciach
- c) uzasadnienie wniosku.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lata. W przypadkach szczególnych nagroda może być przyznana po 1 roku pracy.

§ 13. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych wypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **DZIAŁ VII**

### **REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO**

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |   |   |        |
|---|---|--------|
| - przy jednej osobie w rodzinie             | - | 15 zł, |
| - przy dwóch osobach w rodzinie             | - | 20 zł, |
| - przy trzech osobach w rodzinie            | - | 25 zł, |
| - przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - | 30 zł. |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci w tym przysposobionych i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 2) nieświadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie;

- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej .W przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta była zawarta;
- 5) korzystania z urlopu dla podratowania zdrowia;
- 6) pozostawania w stanie nieczynnym.

§ 15. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## **DZIAŁ VIII**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy

2. Za pracę wykonywaną przez nauczycieli w trudnych warunkach zalicza się prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli, o którym mowa w ust. 2 przysługuje w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, z który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin

6. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach .

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 17. Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału ZNP w Hajnówce i Organizacją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku

§ 18. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie (np. tzw. Dodatek wiejski mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy).

§ 19. Z propozycją zmian w regulaminie mogą występować:

- 2) Dyrektor Szkoły;
- 3) Rada Pedagogiczna
- 4) Zarząd Oddziału ZNP w Hajnówce.
- 5) Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku

§ 20. Zmian w regulaminie dokonuje się w formie pisemnej po wcześniejszym uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

**Przewodniczący Rady Gminy**

***Jerzy Karpiuk***