

UCHWAŁA NR XVI/149/09 RADY GMINY CZEREMCHA

z dnia 24 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w Gminie Czeremcha

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008, Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1 /i art. 18 ust. 2 pkt 15 w związku z art. 41 ust.1 i 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984 Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203.; z 2005 r. Dz. U. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Dz. U. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458/ uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Czeremcha za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zwany dalej regulaminem w brzmieniu zgodnym z załącznikiem do niniejszej ustawy.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodnicząca Rady

Nadzieja Sulima

Załącznik

do uchwały Nr XVI/ 149/09

Rady Gminy Czeremcha

z dnia 24 lutego 2009 r.

REGULAMIN

PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CZEREMCHA ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole i gimnazjum,

2. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole i gimnazjum,

3. placówce oświatowej – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i gimnazjum.

§ 2. 1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:

- 1) 80 % środków funduszu nagród przeznaczają się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta.

§ 3. 1. Nagrody, o których mowa w § 2 ust. 1 mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom i dyrektorom, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

2. Nagroda, o której mowa w § 2 może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

3. Kopię dokumentu o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą wystąpić:

- 1) dla dyrektora placówki:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada szkoły lub rada rodziców,
 - c) zarząd zakładowej organizacji związkowej.
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada szkoły lub rada rodziców,
 - c) zarząd zakładowej organizacji związkowej.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

3. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy wraz z informacją potwierdzającą spełnienie wymagań określonych w § 3 i 6 należy składać co najmniej miesiąc przed przyznaniem.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane będą nauczycielom z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach – za zgodą Rady Pedagogicznej - mogą być przyznawane w innym czasie.

§ 5. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi, spełniającemu warunki omówione w § 6. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną danej szkoły i organizacje związkowe.

§ 6. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcje kierownicze, który spełnia odpowiednio warunki określone w § 2 pkt 2 oraz co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, potwierdzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w okręgowych, wojewódzkich czy ogólnopolskich zawodach, konkursach, przeglądach,
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- 3) podejmuje udokumentowaną działalność innowacyjną,
- 4) opracował autorski program nauczania, jest autorem publikacji metodycznych,
- 5) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
- 6) organizuje i kieruje systemowymi działaniami na rzecz diagnozowania i podnoszenia jakości pracy placówki,
- 7) dba o właściwy klimat pedagogiczny, wdraża rozwiązania na rzecz podnoszenia poziomu organizacyjnego placówki,
- 8) wyróżnia się prowadzeniem działalności wychowawczej w klasie, szkole, przedszkolu poprzez organizowanie wycieczek, udział dzieci w imprezach kulturalnych, sportowo-rekreacyjnych,
- 9) efektywnie organizuje /współorganizuje/ pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 10) organizuje i prowadzi na terenie placówki działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 11) organizuje stałą i efektywną współpracę placówki z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka,
- 12) efektywnie podejmuje działania na rzecz integracji placówki ze środowiskiem lokalnym,
- 13) aktywizuje rodziców do podejmowania działań na rzecz placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami,
- 14) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego.

§ 7. 1. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor placówki w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy, otrzymanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości wystąpienia o nagrodę wyższego stopnia.

§ 8. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia warunki określone w § 3, prezentuje właściwą postawę wobec uczniów, rodziców i innych pracowników szkoły, jak też spełnia, co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) uzyskuje dobre lub bardzo dobre wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) organizuje działania w celu rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów poprzez przygotowanie i prowadzenie na terenie szkoły i poza nią konkursów, zawodów itp.,

- 3) wdraża nowatorskie rozwiązania metodyczne, stosuje różnorodne, adekwatne do potrzeb grupy, metody i formy pracy,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- 5) opracowuje i wdraża w placówce program własny, autorski lub innowację pedagogiczną,
- 6) wzorowo przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub pozaszkolne ,
- 7) prowadzi udokumentowaną, różnorodną działalność wychowawczą, poświęca na ten cel dodatkowy czas, skutecznie rozwiązuje problemy wychowawcze,
 - w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej:
- 8) efektywnie organizuje środowisko rodziców,
- 9) organizuje i prowadzi na terenie placówki działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym,
- 10) na bieżąco rozpoznaje sytuację dziecka i rodziny, efektywnie organizuje lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 11) organizuje stałą i efektywną współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz dziecka,
 - w zakresie doskonalenia zawodowego i organizacji pracy:
- 12) aktywnie uczestniczy w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
- 13) udziela aktywnej pomocy nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie lub jest opiekunem praktyk studenckich,
- 14) prowadzi zajęcia otwarte,
- 15) wzbogaca własny warsztat pracy przez pozyskanie środków na pomoce dydaktyczne, dba o wygląd sali lekcyjnej,
- 16) wzorowo prowadzi pełną dokumentację pedagogiczną.

§ 9. Zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane przez organ prowadzący w trybie właściwym dla jego ustanowienia, po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych.

WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY/DYREKTORA SZKOŁY/

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody

Panu/i/..... zatrudnionemu/nej na stanowisku

.....w

1. data urodzenia
2. wykształcenie
3. stopień awansu zawodowego
4. staż pracy pedagogicznej
5. ocena pracy pedagogicznej, data jej otrzymania.....
6. dotychczas otrzymane nagrody
7. Uzasadnienie wniosku

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

data /podpis składającego wniosek/

Opinia rady pedagogicznej

.....
.....

data /podpis/

Opinia organizacji związkowej

.....
.....

data..... /podpis/