

## **UCHWAŁA NR XXIII/130/09 RADY POWIATU W SUWAŁKACH**

z dnia 26 lutego 2009 r.

### **w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Suwalski**

Na podstawie art. 30 ust 6 i art. 49 ust 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) uchwała się co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Suwalski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady**

***Sławomir Małachowski***

**Załącznik**

do uchwały Nr XXIII/130/09

Rady Powiatu w Suwałkach

z dnia 26 lutego 2009 roku

### **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT SUWAŁSKI.**

#### **PRZEPISY WSTĘPNE**

§ 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
  - 4) wysokość i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze;
  - 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę - Kartę Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, a także zespół szkół, wskazane w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których Powiat Suwalski jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy,
- 4) dyrektorze bez bliższego określenia – należy rozumieć dyrektora szkoły lub placówki każdego typu, dla którego organem prowadzącym jest Powiat Suwalski,
- 5) Staroście – bez bliższego określenia rozumie się Starostę Suwalskiego.

## **WYNAGRODZENIA**

### **I. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny naliczany jest w wysokości nie mniejszej niż 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) 10 % - wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym pełniących inne niż dyrektor funkcje kierownicze,
- 2) 15 % - wynagrodzenia zasadniczego w przypadku dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora – Starosta.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, począwszy od pierwszego dnia następnego miesiąca po przejściu na ten urlop, a jeżeli nauczyciel przechodzi na urlop z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia aż do końca miesiąca, w którym urlop się kończy.

7. W ramach ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 6 rozporządzenia przyjmuje się, z zastrzeżeniem ust. 8, następujące szczegółowe kryteria przyznawania tego dodatku:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami,
- c) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce,
- d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów;

2) jakość świadczonej pracy:

- a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- b) wzbogacanie warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych i dydaktycznych,
- c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń szkolnych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) pracę w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego, w komisji powołanej do przeprowadzania egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego,
- b) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- c) nieodpłatne prowadzenie zadań pozalekcyjnych, mających na celu rozwijanie sportowych i artystycznych zainteresowań i uzdolnień uczniów.

8. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje się ponadto za:

1) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:

- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
- b) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach w szkole,
- c) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
- d) realizację programów promocji zdrowia, profilaktycznych i reedukacyjnych,
- e) współpracę z policją i innymi instytucjami, których statutowym celem jest profilaktyka patologii społecznej wśród młodzieży,

2) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą, w tym w szczególności:

- a) przeprowadzanie rekrutacji do szkół zgodnie z planem,
- b) efektywne podejmowanie działań menadżerskich oraz celowość i gospodarność w dysponowaniu posiadanymi i pozyskanymi środkami finansowymi,
- c) zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,
- d) dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wewnątrz i obejścia,
- e) terminowość i rzeczowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązków służbowych, w tym sporządzonych sprawozdań statystycznych, informacji i opracowań,
- f) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkoły,

3) podejmowanie działań na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym, związkami zawodowymi i organami szkoły,

4) umiejętność i predyspozycje w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów a także sprawne i szybkie podejmowanie decyzji.

9. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w placówce opiekuńczo - wychowawczej dodatek motywacyjny przyznaje się za:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć w pracy opiekuńczo - wychowawczej, a mianowicie:

- a) osiąganie sukcesów w rozwijaniu zainteresowań, wynikających z indywidualnego planu rozwoju dziecka,
- b) umiejętna pomoc w rozwiązywaniu problemów dziecka oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- c) pełne rozpoznanie środowiska rodzinnego i wychowawczego oraz właściwe zdiagnozowanie dziecka i jego rodziny,
- d) podejmowanie działań mających na celu powrót dziecka do rodziny naturalnej lub innej formy opieki prorodzinnej,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych zgodnie z indywidualnym planem rozwoju zawodowego,
- c) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i urządzeń oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) wzorowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji, w tym dokumentacji obrazującej pracę z dzieckiem i jego rodziną,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości,
- b) udział w zespołach: diagnostycznym, wychowawczym i re kwalifikacyjnym,

- c) opiekowanie się samorządem wychowanków,
- d) inspirowanie członków zespołu wychowawczego do podnoszenia umiejętności i wiedzy pedagogicznej oraz wdrażanie programów autorskich,
- e) pozyskiwanie sympatyków i sponsorów na rzecz placówki,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań strukturalnych placówki.

## II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia,
- 2) w przypadku pełnienia funkcji, o której mowa w ust.1 pkt 3 od pierwszego dnia następnego miesiąca po podjęciu przez nauczyciela ubiegającego się o awans:
  - a) kontynuacji przerwanej stażu,
  - b) kontynuacji stażu po powrocie z urlopu macierzyńskiego.

3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśnięcie okresu powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy

5. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 1, dodatki funkcyjne przysługują w stawkach określonych w poniższej tabeli.

Tabela

### **Dodatki funkcyjne przysługujące nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze.**

l.p.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego w zł (od-do)
1	Szkoły <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów</li> <li>b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów</li> <li>b) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej</li> <li>c) wicedyrektor szkoły</li> </ul>	160-400 190-700 300-900 200-600
2	Kierownik internatu	100-400
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) dyrektor placówki opiekuńczo- wychowawczej</li> <li>b) wicedyrektor placówki opiekuńczo- wychowawczej</li> </ul>	200-700 200-400

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu ustalana jest z uwzględnieniem łącznej liczby oddziałów w zespole.

7. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora szkoły, zgodnie z tabelą, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonywania obowiązków.

8. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektora, zgodnie z tabelą, przysługują wicedyrektorowi od 1 dnia miesiąca następującego po upływie 1 miesiąca zastępstwa.

9. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 pkt 2-3, dodatki funkcyjne przysługują w wysokości:

1) wychowawcy klasy - 75 zł.

2) opiekuna stażu - 40 zł.

10. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym pełniących inne niż dyrektor stanowiska kierownicze, w stawkach określonych w ust 5 i 9, na okres 1 roku szkolnego przyznaje dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem ust 2.

11. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

12. Dodatek funkcyjny dla dyrektora, w stawkach określonych w ust 5, przyznaje na okres 1 roku szkolnego Starosta, kierując się następującymi kryteriami:

- a) wielkość szkoły,
- b) warunki organizacyjne,
- c) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- d) liczba stanowisk kierowniczych w szkole,
- e) wyniki pracy szkoły.

13. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 80 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi szkoły.

### **III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 8 pkt 3 i 16 a uciążliwych w § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

1) określone w § 8 pkt 3 rozporządzenia - do 100 zł.

2) określone w § 8 pkt 16 rozporządzenia – do 320 zł

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi – 120 zł.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktyczne przepracowane godziny zajęć w takich warunkach, proporcjonalnie do liczby obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

5. Dodatki, o których mowa w ust 2 i 3, oraz ich wysokość nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi - Starosta.

#### **IV. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w ustawie, natomiast zasady nabywania uprawnień do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

2. Dodatek o którym mowa w ust 1 przysługuje:

- 1) za miesiąc kalendarzowy następujący po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy. Dyrektor może realizować godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 4 godziny tygodniowo, jednak nie więcej jak średnia godzin nadwymiarowych przypadająca na jednego nauczyciela w szkole.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin:

- 1) zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy – w przypadku nauczyciela realizującego zajęcia w jednakowym tygodniowym wymiarze godzin,
- 2) ustalonego przez Radę Powiatu w Suwałkach zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - w przypadku nauczyciela realizującego obowiązki w różnym tygodniowym wymiarze godzin.

3. Miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,

2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia,

3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

## **VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 8. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły wynosi 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust, dzieli się następująco:

1) 80 % funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół,

2) 20 % funduszu przeznaczają się na nagrody Starosty.

3. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze.

4. Nagrody, o których mowa w ust 1, ustalają się w wysokości:

1) nagroda Starosty - do 0.2 % planowanego funduszu płac dla nauczycieli,

2) nagroda Dyrektora – do 1000 zł brutto.

5. Nagrody będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, święta szkoły lub innych ważnych uroczystości.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 9. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi za szczególne zaangażowanie i osiągnięcia w pracy dydaktyczno-opiekuńczo-wychowawczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły, w tym zwłaszcza za:

1) systematyczne osiągnięcia sukcesy uczniów w olimpiadach i konkursach szkolnych,

2) sukcesy uczniów w dziedzinie artystycznej, sportowej, itp.

3) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,

4) prowadzenie znaczącej działalności na rzecz promocji i rozwoju szkoły,

5) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,



- 6) mobilizowanie rodziców do udziału w życiu szkoły oraz aktywne rozwijanie form współdziałania,
- 7) organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 8) organizację pomocy i opieki uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
- 9) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych.

§ 10. 1. Nagroda Starosty może być przyznana wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za osiągnięcia wyszczególnione w § 9.

2. Ponadto nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze za:

- 1) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
- 2) udział i osiągnięcia uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych, w tym w ramach środków pozabudżetowych,
- 4) efektywne podejmowanie działań menadżerskich, między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych oraz sponsorów,
- 5) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia,
- 6) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 7) organizowanie znaczącej działalności wychowawczej w szkole lub w placówce poprzez udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach z ciekawymi ludźmi, itp.

§ 11. 1. Starosta przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 3) rady rodziców,
- 4) dyrektora szkoły.

2. W szkole, w której nie występuje stanowisko wicedyrektora, wniosek o nagrodę dyrektorowi szkoły składany przez radę pedagogiczną podpisuje w imieniu rady upoważniony jej członek.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 3 powinny być podpisane przez przewodniczącego.

4. W przypadku, gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną szkoły.

5. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 12. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) rada rodziców.

2. Do wniosków o nagrody dyrektora stosuje się odpowiednio zasady określone w § 11 ust. 3.

§ 13. Wyплаты nagród dokonuje dyrektor szkoły.

#### **VII. DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 14. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 26 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 34 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 43 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 51 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkałych: współmałżonka, dzieci do 25 roku życia pobierających naukę, rodziców i teściów pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje na rok kalendarzowy, na wniosek nauczyciela - dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Starosta.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa była zawarta,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

**Załącznik**  
do regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach  
prowadzonych przez Powiat Suwalski.

**WNIOSEK O NAGRODĘ STAROSTY**

1. Imię i nazwisko nauczyciela/ dyrektora.....
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Nazwa szkoły i adres.....
4. Zajmowane stanowisko.....
5. Staż pracy.....
6. Wykształcenie.....
7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje.....  
.....
8. Rok otrzymania nagrody.....  
Ministra Edukacji Narodowej.....  
Kuratora Oświaty.....  
Starosty.....  
Dyrektora szkoły.....
9. Uzasadnienie wniosku.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....,dnia.....

.....  
Podpis wnioskodawcy