

UCHWAŁA NR XXXIV/153/09 RADY MIASTA WYSOKIE MAZOWIECKIE

z dnia 30 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych oraz nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach miejskich

Na podstawie art. 30 ust. 6, pkt 1 i 2, ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220 poz. 1600 z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102 poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247 poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917 i Nr 227 poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1) Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający szczególne warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach miejskich.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIX/130/08 w sprawie regulaminu szczególnych warunków przyznawania dodatku: funkcyjnego, motywacyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, za godziny doraźnych zastępstw i nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach miejskich (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 302, poz. 3096). oraz uchwała Nr XXVIII/105/05 w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 39, poz. 568).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Józef Sokolik

Załącznik

do uchwały Nr XXXIV/153/09
Rady Miasta Wysokie Mazowieckie
z dnia 30 marca 2009 r.

REGULAMIN

**OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓLNE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW: ZA WŚLUGĘ LAT
MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY
PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ NAGRÓD NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM
W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH MIEJSKICH.**

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

Szkole – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez miasto Wysokie Mazowieckie.

Pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły lub przedszkola w stosunku do zatrudnionych nauczycieli, w stosunku do dyrektorów Burmistrza Miasta Wysokie Mazowieckie.

Nauczyciele – należy rozumieć przez to nauczycieli zatrudnionych w miejskich placówkach oświatowych.

II. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 3. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych kopii bądź odpisów.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w trakcie miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź też konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 może być przyznany nauczycielowi wyłącznie za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 2) jakość świadczonej pracy;
- 3) wykonywanie zadań lub prowadzenie dodatkowych zajęć i osiągnięcie wymiernych efektów;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności lub zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, czynności lub zajęć, związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym;
- 5) wykonywanie zadań na rzecz środowiska lokalnego,
- 6) aktywny udział w opracowywaniu i realizacji projektów z wykorzystaniem zewnętrznych środków finansowych.

3. Dodatek może być przyznany w wysokości nie wyższej niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie niższej niż 50 zł..

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje pracodawca.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy (oddziału) przysługuje dodatek w wysokości 80 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów grup, w których prowadzą zajęcia.

§ 9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6, 7 i 8 wypłacane są miesięcznie z góry.

§ 10. 1 Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę liczbę oddziałów w szkole.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala pracodawca.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY.

§ 12. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w odrębnych przepisach.

§ 13. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi od 10 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy jest równa stawce dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 1 powiększonej o 10 %.

§ 15. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

§ 16. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek.

§ 17. 1. Dodatek przyznaje pracodawca.

2. Dodatek jest płatny z dołu po zakończeniu miesiąca.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, dla nauczyciela realizującego te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach pensum.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęciem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje w przypadku faktycznego ich przepracowania.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE

§ 19. 1. Środki na nagrody, o których mowa w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planują dyrektorzy szkół i przedszkoli.

2. Na nagrody dyrektora przeznaczają się 70 % środków funduszu.

3. Na nagrody Burmistrza Miasta Wysokie Mazowieckie przeznaczają się 30 % środków funduszu.

§ 20. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu co najmniej 2 lat.

§ 21. Nauczyciele nagrody otrzymują za osiągnięcia wychowawcze, dydaktyczne, opiekuńcze oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) aktywnym udziale uczniów w pracy samorządu uczniowskiego,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - e) organizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:

- a) stwierdzonych bardzo dobrych i dobrych wynikach sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz badań wewnętrznych,
 - b) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
 - c) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych,
 - d) przygotowaniu młodzieży do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
 - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażaniu własnych programów autorskich,
 - g) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej za:
- a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzenie działalności profilaktycznej mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,
 - c) organizowanie współpracy szkoły z MOK, zakładami pracy, służbą zdrowia, sądem dla nieletnich, policją, radą rodziców itp.,
 - d) przygotowanie i prowadzenie form letniego lub zimowego wypoczynku dzieci.
- 4) w zakresie doskonalenia własnego warsztatu pracy polegającym na:
- a) podnoszeniu kwalifikacji zawodowych,
 - b) ukończeniu studiów podyplomowych, lub kursów doskonalających,
 - c) publikacji własnych doświadczeń w prasie i innych środkach przekazu,
 - d) gromadzeniu i publikacji opracowań metodycznych,
 - e) aktywnej pomocy innym, a w szczególności młodym nauczycielom,
 - f) kierowaniu zespołem samokształceniowym, prowadzeniu lekcji pokazowych itp.

§ 22. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nauczycielom nagrodę przyznaje dyrektor przedszkola lub szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w przedszkolu lub szkole oraz rady pedagogicznej.

3. Dyrektorom placówek oświatowych nagrodę przyznaje Burmistrz Miasta.

4. Pismo o przyznaniu nagrody wraz z uzasadnieniem wręcza się nauczycielowi, drugi egzemplarz pism zamieszcza się w teczce akt osobowych.

5. Dyrektor szkoły raz w roku informuje pracowników o wykorzystaniu funduszu nagród.

§ 23. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;
- 4) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza wystąpić może:

- 1) dyrektor przedszkola lub szkoły;
- 2) właściwa komisja rady ds. oświaty;
- 3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 4) zakładowa organizacja związkowa.

§ 24. Burmistrz Miasta, dyrektorzy przedszkoli i szkół mogą przyznać nagrody z własnej inicjatywy.

§ 25. Nagroda Burmistrza Miasta przyznana dyrektorom przedszkoli lub szkół powinna uwzględniać efektywne zarządzanie placówką.

§ 26. 1. Wniosek o nagrodę powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę oraz zaopiniowany przez zakładową organizację związkową i radę pedagogiczną (nie dotyczy wniosków składanych przez zakładową organizację związkową i radę pedagogiczną).

2. Wnioski składane przez organizację związkową wymagają opinii dyrektora.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

§ 27. Zmiana regulaminu może nastąpić w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Załącznik Nr
do regulaminu

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.P.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Szkoły i przedszkola		
	- dyrektor szkoły, przedszkola,	1300	2500
	- wicedyrektor,	1000	1500
	- kierownik świetlicy, hali sportowej	400	800

WNIOSEK

o nagrodę dyrektora szkoły /nagrodę Burmistrza Miasta Wysokie Mazowieckie

1. Imię i nazwisko nauczyciela
2. Data urodzenia
3. Liczba lat pracy pedagogicznej.....
4. Wykształcenie.....
5. Uzyskane dodatkowe kwalifikacje.....
6. Nazwa i adres szkoły.....
7. Zajmowane stanowisko.....
8. Ocena pracy pedagogicznej i rok nadania.....
9. Uzasadnienie wniosku.....
.....
.....
.....
.....
10. Opinia rady pedagogicznej.....
.....
.....
.....

podpis podmiotu składającego wniosekA