

## **UCHWAŁA NR XXXVI/554/09 RADY MIEJSKIEJ W ŁAPACH**

z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie : ustalenia Regulaminu w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapy**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 10, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) Rada Miejska w Łapach uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapy, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łap.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXI/307/08 Rady Miejskiej w Łapach z dnia 4 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów w Gminie Łapy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Woj. Podlaskiego.

**Przewodniczący Rady Miejskiej**

*Zdzisław Penza*

## **Załącznik**

do uchwały Nr XXXVI/554/09

Rady Miejskiej w Łapach

dnia 27 marca 2009 r.

### **REGULAMIN**

#### **W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, NAGRÓD ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE, WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZE ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ ŁAPY**

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łapy i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łapy;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
- 4) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

### **ROZDZIAŁ I**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3.1. W szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 1,5 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, zwłaszcza potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi; systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz dbałość o sprawność pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- 15) aktywny udział w unowocześnianiu bazy i wyposażania pracowni oraz doskonalenie swojego warsztatu pracy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 1 % do 5 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – burmistrz.

## **ROZDZIAŁ II**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość wynosi:

Stanowisko kierownicze	Procent kwoty bazowej
PRZEDSZKOLA	
a) dyrektor przedszkola	do 35
b) wicedyrektor przedszkola	do 14
SZKOŁY PODSTAWOWE I GIMNAZJA	
a) dyrektor szkoły do 7 oddziałów	do 29
b) dyrektor szkoły od 8 do 13 oddziałów	do 43
c) dyrektor szkoły liczącej 14 oddziałów i więcej	do 58
d) wicedyrektor	do 29

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum – w wysokości 2 % kwoty bazowej,
- 2) w oddziałach integracyjnych i specjalnych w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum – w wysokości 2,6 % kwoty bazowej,  
- z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełen złoty.

4. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,8 % kwoty bazowej z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełen złoty;

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz, a dla nauczyciela, w tym wicedyrektora – dyrektor szkoły.

6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 10 rozporządzenia;
- 2) 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 pkt 1 rozporządzenia jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w ust. 2, a wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w § 9 pkt 2 i pkt 3 rozporządzenia – 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

### **ROZDZIAŁ IV**

#### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **ROZDZIAŁ V**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) na nagrody burmistrza przeznaczają się 30 % środków tego funduszu;
- 2) na nagrody dyrektora przeznaczają się 70 % środków tego funduszu.

2. Nagrody, o których mowa w ust.1 mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 są przyznawane w terminie do dnia 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, a także dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, konkursach i przeglądach,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

a) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły,

b) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

c) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

d) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

4) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:

a) przestrzega zasady, że organizację i program zajęć, wycieczek oraz imprez szkolnych dostosowuje się do wieku, zainteresowań i potrzeb uczniów, ich stanu zdrowia, sprawności fizycznej, stopnia przygotowania i umiejętności specjalistycznych,

b) z własnej inicjatywy nadzoruje uczniów podczas przerw w zajęciach,

c) organizując imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe zaznajamia uczestników z obowiązującymi zasadami bezpieczeństwa,

d) zna zasady i potrafi udzielić pierwszej pomocy;

5) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły i wykorzystuje je w sposób rzetelny, celowy i oszczędny, z zachowaniem zasady uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów (dyrektor szkoły);

5. Nagrodę burmistrza przyznaje i ustala jej wysokość burmistrz, a nagrodę dyrektora ustala i przyznaje - dyrektor.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole;
- 2) Rada Szkoły, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców – dla dyrektora szkoły;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w szkole – dla dyrektora i nauczycieli danej szkoły.

7. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i dyrektorowi, o których mowa w pkt 4.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla zatrudnionych w szkole nauczycieli mogą występować:

- 1) Rada Szkoły;
- 2) Rada Pedagogiczna;
- 3) Rada Rodziców;
- 4) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli działające w danej szkole.

9. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielom, o których mowa w pkt 4.

10. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8 powinny zawierać:

- 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody;
- 2) datę urodzenia;
- 3) informacje o wykształceniu;
- 4) informacje o stażu pracy pedagogicznej;
- 5) nazwę szkoły, w której jest zatrudniony;
- 6) informacje o pełnieniu funkcji – zajmowanym stanowisku;
- 7) uzasadnienie – w oparciu o kryteria zawarte w pkt 4;
- 8) ocenę pracy pedagogicznej i rok jej dokonania;
- 9) podpis strony wnioskującej.

11. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8, może opiniować komisja nagród, powołana odpowiednio przez burmistrza lub przez dyrektora szkoły.

12. W skład komisji, o których mowa w pkt 11, mogą wchodzić nauczyciele, przedstawiciele organu prowadzącego szkołę, przedstawiciele rady rodziców, przedstawiciele organu sprawującego nadzór pedagogiczny lub przedstawiciele związków zawodowych zrzeszających nauczycieli oraz dyrektorzy szkół i przedszkoli, w przypadku komisji powoływanej przez burmistrza.

13. Wnioski, o których mowa w pkt 6 i 8 należy składać w terminie do 30 września odpowiednio do burmistrza lub do dyrektora szkoły.

14. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

## ROZDZIAŁ VII

### DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 0,9 % kwoty bazowej,
- 2) dla 2 osób - 1,7 % kwoty bazowej,
- 3) dla 3 osób - 2,6 % kwoty bazowej,
- 4) dla 4 i więcej osób - 3,4 % kwoty bazowej,

- z zaokrągleniem do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełen złoty.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;



- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – burmistrz.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry łącznie z wynagrodzeniem.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **WYSOKOŚĆ PODWYŻSZONYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

§ 10. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli posiadających dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego realizujących obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela będzie równa minimalnym stawkom wynagrodzenia zasadniczego ustalonym w rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 pkt 3 dla nauczycieli posiadających tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego.