

UCHWAŁA NR XVIII/127/09 RADY GMINY SIDRA

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3, 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 137, poz. 1218, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z późn. zmianami) uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, w następującym brzmieniu:

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami);

- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sidra;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 2 % kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze tych nauczycieli ustaloną w budżecie szkoły, każdego roku kalendarzowego.

2. Dodatek motywacyjny dla danej szkoły jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny. Wypłacany jest z góry przy wypłacie wynagrodzenia.

4. Zwiększenie, zmniejszenie lub całkowite pozbawienie dodatku motywacyjnego, może nastąpić w okresie poprzedzającym 2 tygodniowy okres wypowiedzenia, który powinien się kończyć ostatniego dnia miesiąca.

5. Postanowienie zwiększające, zmniejszające lub pozbawiające przyznanie dodatku motywacyjnego jest ostateczne i nie podlega odwołaniu.

6. Dodatek motywacyjny na podstawie niniejszego regulaminu dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej. Dyrektorowi szkoły wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy.

7. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo i może być przydzielony w wysokości od 2 do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od:

- 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 3) oceny pracy nauczyciela;
- 4) uzyskanym stopniem awansu zawodowego nauczyciela;
- 5) dbałości o zdrowie dzieci i uczniów;
- 6) organizowania bezpiecznych warunków nauki;
- 7) udziału uczniów w konkursach przedmiotowych i innych;

- 8) organizowania działalności pozalekcyjnej;
- 9) organizowania uroczystości szkolnych z udziałem środowiska lokalnego.

9. Nauczycielowi, w zależności od osiąganych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskanie przez uczniów dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych,
 - b) rozpoznanie środowiska ucznia,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów z ich rodzicami,
 - d) praca indywidualna z uczniem zdolnym,
- 2) jakość świadczonej pracy:
 - a) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - b) wdrażanie nowości pedagogicznych i dydaktycznych,
 - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
 - e) aktywny udział w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
- 3) dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły może być przyznany między innymi za:
 - a) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze szkoły, w tym zwłaszcza za:
 - podnoszenie poziomu nauczania w szkole,
 - udział i osiągnięcia uczniów w różnego rodzaju olimpiadach i konkursach,
 - organizację zajęć pozalekcyjnych na różnych etapach,
 - eliminowanie zjawisk patologicznych.
 - b) realizację zadań w zakresie organizacji i zarządzania szkołą:
 - przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - pozyskiwanie środków pomocowych z Unii Europejskiej,
 - zapewnienie pełnej obsady kadry pedagogicznej z wymaganymi kwalifikacjami,
 - prowadzenie remontów bieżących szkoły,
 - terminowe załatwianie wszelkich spraw służbowych,
 - zapewnienie bardzo dobrej współpracy organów szkoły z organem prowadzącym oraz Kuratorium Oświaty w Białymstoku.
- 4) zmniejszenie lub cofnięcie dodatku motywacyjnego należy do wyłącznej kompetencji pracodawcy, który może ją podjąć za:
 - a) nieprzestrzeganie dyscypliny pracy,
 - b) słabe wyniki nauczania,
 - c) niewłaściwą współpracę z organizacjami społecznymi,
 - d) inne, uznane przez pracodawcę za niewłaściwe.

10. Nauczycielowi stażyscie dodatek motywacyjny nie przysługuje.

11. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej lub wraz z angażem zainteresowanemu oraz do księgowości Gminnego Biura Obsługi Szkół w Sidrze. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

- 1) warunki organizacyjne – m. in. ilość oddziałów, zmianowość, ilość uczniów;
- 2) funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli poniżej.

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w zł
1.	dyrektor szkoły do 4 oddziałów	od 200 do 400
2.	dyrektor szkoły od 5 do 7 oddziałów	od 200 do 600
3.	dyrektor szkoły od 8 do 10 oddziałów	od 300 do 700
4.	dyrektor szkoły powyżej 10 oddziałów	od 300 do 900

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą w ust. 2 dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązek dyrektora szkoły w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstw, a jeżeli zastępstwo nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 2. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – 40 zł;
- 2) funkcję doradcy metodycznego – 30 zł;
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta – 30 zł;

4) funkcję nauczyciela opiekuna stażu – 20 zł.

2. Dodatki wymienione w pkt 1, 2, 3, 4 przyznaje dyrektor szkoły na czas pełnienia funkcji.

3. Inne dodatki funkcyjne przysługują z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

4. Inne dodatki funkcyjne przestają przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji, wygaśł okres pełnienia funkcji lub w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie wykonywał pracę oraz za okresy nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się co miesiąc z dołu.

ROZDZIAŁ V

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 4. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw są wypłacane według stawek osobistego zaszeregowania nauczycieli z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłacane są gdy faktycznie liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych z zaokrągleniem do pełnych dziesiątek groszy w ten sposób, że do 0,05 grosza pomija się, a co najmniej 0,05 grosza liczy się za 0,1 grosza.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 4, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku:

- 1) niezrealizowania ich z przyczyn leżących po stronie pracodawcy;
- 2) zawieszenia zajęć z powodu epidemii i mrozów;
- 3) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 4) innym, wynikającym z przepisów szczególnych ustaw: Kodeks Pracy i ustawy o związkach zawodowych.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE

§ 5. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ustala się w wysokości 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

Fundusz o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 0,3 % funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta;

2) 0,7 % funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielowi w szczególności za;

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- 2) organizowanie dla młodzieży zajęć pozalekcyjnych o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym;
- 3) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) zaangażowanie się w realizację zadań związanych z powierzaniem stanowiska kierowniczego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 1 – Wójt Gminy
- 2) ze środków, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 2 – Dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez zakładową organizację związkową.

3. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli określa regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

ROZDZIAŁ VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 3. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie 6 zł;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie 12 zł;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie 20 zł;
- 4) przy 4 osobach w rodzinie 25 zł;
- 5) powyżej czterech osób w rodzinie po 5 zł na każdą następną.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela oraz dyrektora.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

11. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VIII

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 5. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Sokółce.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sidra.

§ 7. Traci moc Uchwała Nr X/73/08 Rady Gminy Sidra z dnia 28 lutego 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 93, poz. 896)

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Stanisław Bułach

Załącznik

do uchwały Nr XVIII/127/09
Rady Gminy Sidra
z dnia 27 marca 2009 r.

REGULAMIN

PRYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SIDRA

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o nauczycielu – należy przez to rozumieć też dyrektora szkoły.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych okolicznościach.

§ 3. Nagroda może być przyznana z własnej inicjatywy Wójta, Dyrektora Szkoły lub Kierownika Gminnego Biura Obsługi Szkół.

§ 4. Wysokość nagrody ustala się w zależności od posiadanych środków finansowych na ten cel.

§ 5. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się nauczycielom w szczególności za:

- 1) organizowanie dzieciom i młodzieży imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych oraz uroczystości szkolnych i rocznicowych;
- 2) organizowanie prac użytecznych na rzecz szkoły i środowiska;
- 3) posiadanie laureatów w olimpiadach, konkursach, przeglądach i festiwalach oraz zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim i centralnym;
- 4) propagowanie i wdrażanie w szkole nowości metodycznych i innowacji pedagogicznych (programy autorskie, wdrożeniowe, eksperymenty pedagogiczne itp.);
- 5) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej;
- 6) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim oraz organizacjami związkowymi działającymi na terenie szkoły;

- 7) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i zwalczania wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 8) doskonalenie własnego warsztatu pracy i podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 9) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej;
- 10) wykazanie dbałości o dobry wizerunek szkoły na zewnątrz, w tym promocja gminy Sidra;
- 11) wzbogacanie bazy szkoły oraz przejawianie troski o stan posiadanego mienia;
- 12) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 13) właściwe utrzymanie ładu, porządku oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 14) terminowe realizowanie zadań i wydanych zaleceń przez organ prowadzący.

§ 6. Nauczyciele i dyrektorzy typowani do nagrody Wójta powinni posiadać:

- 1) wyróżniającą ocenę pracy;
- 2) 3 lata stażu w szkole na terenie Gminy;
- 3) spełniać wymagania minimum 3 punktów, o których mowa w § 5 regulaminu.

§ 7. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać do Gminnego Biura Obsługi Szkół w Sidrze na 30 dni przed terminem wręczenia nagrody na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego regulaminu. W uzasadnieniu wniosku należy podać efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela .

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik

do regulaminu przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród

WNIOSEK O NAGRODĘ WÓJTA

1. Imię i nazwisko nauczyciela
2. Data i miejsce urodzenia
3. Nazwa Szkoły
4. Wykształcenie i stopień awansu zawodowego
-
5. Staż pracy

6. Dodatkowe uzyskane kwalifikacje, nagrody, wyróżnienia

.....

7. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....