



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 4 marca 2024 r.

Poz. 1383

UCHWAŁA NR LXIII/384/2024 RADY GMINY ROGOWO

z dnia 27 lutego 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Rogowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40, poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688) oraz na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984, poz. 1234, poz. 1586, poz. 1672, poz. 1730 i poz. 2005) uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, w szkołach, przedszkolach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Rogowo,

w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XV/86/2020 Rady Gminy Rogowo z dnia 28 kwietnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za wychowawstwo, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród w szkołach prowadzonych w gminie Rogowo (Dz. Urz. Województwa Kujawsko – Pomorskiego z 2020 r. nr 2388 i poz. 4112).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rogowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Rogowo

Marek Długokęcki

Załącznik do uchwały Nr LXIII/384/2024
Rady Gminy Rogowo
z dnia 27 lutego 2024 r.

Regulamin

określający wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach, przedszkolach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Rogowo

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w Regulaminie określającym wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach, przedszkolach i oddziałach przedszkolnych, których organem prowadzącym jest Gmina Rogowo, jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984, poz. 1586, poz. 1672, poz.1730 i poz. 2005);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 i poz. 922, z 2015 r., poz. 868, z 2016 r., poz. 1029, z 2017 r., poz. 630, z 2018 r., poz. 638, z 2019 r., poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r., poz. 1491, z 2021 r., poz. 787, z 2022 r., poz. 1057 i poz. 1798, z 2023 r. poz. 352).

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku jest uzależniona od długości okresu zatrudnienia.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – wójt gminy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określone są w §6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach;
 - b) umiejętne rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy

z ich rodzicami.

- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
- 4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły;
- 6) nawiązywanie współpracy z instytucjami pozaszkolnymi.
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązaniu problemów;
- 8) inspirowanie uczniów do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych, promocja szkoły).

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) 3% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego nauczyciela;
- 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego danego wicedyrektora szkoły w zależności od stopnia awansu zawodowego wicedyrektora;
- 3) 20% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora szkoły w zależności od stopnia awansu zawodowego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresach sześciomiesięcznych tj.:

- 1) od 1 września do 28 (29) lutego,
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek Funkcyjny

§ 4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest odpowiednimi kryteriami:

- 1) liczba oddziałów w szkole/przedszkolu;
- 2) liczba wychowanków w klasie;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 5. 1. Wysokości stawek dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko lub powierzona funkcja	Wysokość dodatku (w złotych)
1.	Dyrektor szkoły każdego typu:	
	- liczącej do 10 oddziałów	1 500
	- liczącej 11 i więcej oddziałów	1 700
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu:	
	- liczącej do 10 oddziałów	700
	- liczącej 11 i więcej oddziałów	900
3.	Wychowawca klasy:	
	- liczącej do 19 wychowanków	300

	- liczącej 20 i więcej wychowanków	350
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200
5.	Mentor	200
6.	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	200

2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala:

- 1) nauczycielowi- dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 2 Ustawy,

w wysokości 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszerogowania osobistego nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych oraz uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w §8 i §9 rozporządzenia.

3. Dodatki za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin .

2. Godziną ponadwymiarową jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowana w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16

z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się,

a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,

4. Wynagrodzenie za jedna godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony

w ust.1.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art.49 ust.1 pkt.1 ustawy.

2. Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda wójta gminy – 3 000,00 zł;
- 2) nagroda dyrektora szkoły – 2 000,00 zł.