



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 30 stycznia 2024 r.

Poz. 735

### UCHWAŁA NR LXXIII/529/2024 RADY MIEJSKIEJ W KCYNI

z dnia 25 stycznia 2024 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz.40 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 i załączniku nr 2 do niniejszej uchwały. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagradzania.

3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kcyni.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XLI/358/2017 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 14 grudnia 2017 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, zmienionej uchwałą nr XIII/118/2019 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 26 września 2019 r. oraz uchwałą nr LVI/435/2023 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 26 stycznia 2023 r. oraz Uchwała Nr XLVIII/497/2010 Rady Miejskiej w Kcyni z dnia 29 czerwca 2010 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w szkołach, dla których Gmina Kcynia jest organem prowadzącym.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Kcyni

**Jan Kurant**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LXXIII/529/2024  
Rady Miejskiej w Kcyni  
z dnia 25 stycznia 2024 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kcynia**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) Karta Nauczyciela – rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005),
- 2) rozporządzenie – rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to także placówkę, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kcynia,
- 4) klasa – oddział, grupa uczniów lub wychowanków.

### **Rozdział 2. Warunki przyznawania dodatków**

§ 2. 1. Wysokość procentowej stawki dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela, a naliczenie dodatku następuje zgodnie z rozporządzeniem.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Kcyni.

2. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym pełnym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 4, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora szkoły.

6. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, naukowych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów lub wychowanków – przy uwzględnieniu ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i sportowych potwierdzonych wynikami egzaminów, sprawdzianów, konkursów, olimpiad, turniejów i zawodów sportowych;
  - b) prowadzenie zajęć stałych i okresowych wspierających rozwój dzieci i młodzieży w tym koordynowanie zajęć sportowych w ramach danej dyscypliny sportowej;
  - c) realizowanie programów edukacyjnych oraz prowadzenie działalności o charakterze dydaktycznym, naukowym i kulturalnym;

- d) tworzenie warunków do prowadzenia zajęć z uczniem niepełnosprawnym;
- e) dbałość o profilaktykę zdrowotną uczniów, wychowanków;
- f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i wychowanków oraz przeciwdziałanie zjawiskom patologii we współpracy z rodzicami lub opiekunami oraz właściwymi instytucjami;
- g) pełne rozpoznanie środowiska uczniów i wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki;
- h) współudział w realizacji projektów współfinansowanych z funduszy europejskich.

2) jakość świadczonej pracy, a w tym:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- b) uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego;
- c) dbałość o pomieszczenia szkolne i mienie szkoły lub placówki w tym pomoce dydaktyczne;
- d) racjonalne wykorzystywanie mienia szkoły lub placówki;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej;
- f) wdrażanie nowatorskich osiągnięć pedagogicznych;
- g) podejmowanie działań sprzyjających indywidualnemu rozwojowi zawodowemu nauczycieli;
- h) udział w poszerzaniu oferty edukacyjnej, zgodnie z aktualnymi potrzebami;
- i) zaangażowanie w promocję szkoły.

7. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę, z uwzględnieniem kryteriów wymienionych w ust. 6:

- 1) zakres i złożoność zadań wynikających z organizacji szkoły;
- 2) wyniki pracy szkoły;
- 3) terminowość, prawidłowość i zgodność z obowiązującymi przepisami prawa wykonywania obowiązków w zakresie spraw organizacyjnych, kadrowych i finansowych;
- 4) pozyskiwanie funduszy ze środków pozabudżetowych;
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 6) zaangażowanie w promocję szkoły oraz Gminy Kcynia;
- 7) wykonywanie zaleceń pokontrolnych;
- 8) operatywność i inicjatywę w wykonywaniu obowiązków służbowych;
- 9) współpracę z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

**§ 4. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w ust. 6 i 7.

2. Dodatek może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w ramach środków budżetowych przyznanych na rok budżetowy.

3. Dodatek przyznaje się dwa razy do roku na czas określony, tj. od 01.01. do 31.08. i od 01.09. do 31.12.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 5. 1.** Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wymienieni w rozporządzeniu.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora, jeśli nieobecność dyrektora z innych powodów niż urlop wypoczynkowy trwa dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 3, przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie nauczycielowi pełnienia obowiązków dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły oraz osób o których mowa w ust.2 i 4 przyznaje Burmistrz Kcyni, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

6. Dodatek funkcyjny ustala się na podstawie liczby oddziałów w szkole oraz specyfiki pracy szkoły.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego:

Wykaz zajmowanych stanowisk oraz funkcji uprawniających do dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość określa tabela:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	35 %
Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 18 oddziałów	40 %
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów	60 %
Dyrektor przedszkola	35 %
Wicedyrektor szkoły	75 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
Kierownik świetlicy	25 %
Kierownik szkolenia praktycznego	25 %
Wychowawca (do 15 uczniów w oddziale)	8%
Wychowawca (od 16 do 25 uczniów w oddziale)	9%
Wychowawca (powyżej 25 uczniów w oddziale)	10%
Opiekun stażu, mentor	10%

Podstawą ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego jest kwota wynagrodzenia minimalnego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu trudnych bądź uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w rozporządzeniu w wysokości 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową zaszeregowania osobistego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Kcyni.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się również godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Dyrektor szkoły decyduje o rozliczeniu godzin nadwymiarowych nauczycielowi w okresie: rekolekcji, wycieczek szkolnych, zielonej szkoły, olimpiad i konkursów, zawodów sportowych oraz innych wyjazdów edukacyjnych.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca.

**§ 8. 1.** Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw według zasad określonych niniejszym regulaminem, z uwzględnieniem art. 35 ust. 2a i 3 Karty Nauczyciela.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźne stosuje się zasady ustalone dla godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się najpóźniej do ostatniego dnia miesiąca.

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oraz godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin doraźnego zastępstwa albo godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### **Rozdział 4.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 10. 1.** Maksymalna wysokość nagrody Burmistrza Kcyni nie przekracza 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Maksymalna wysokość nagrody Dyrektora nie przekracza 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 11. 1.** Nagrody, o których mowa w § 10, przyznaje się raz w roku, przede wszystkim z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej jednego roku.

**§ 12. 1.** Corocznie w budżecie Gminy tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe z czego:

- 80% przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- 20% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Kcyni.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Kcyni występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole;

2) organ prowadzący – dla dyrektora szkoły.

3. Burmistrz Kcyni przyznaje nagrody po zasięgnięciu opinii związków zawodowych na wspólnym zebraniu zainteresowanych stron, tj. przedstawicieli związków zawodowych i organu prowadzącego.

**§ 13.** Nagroda Burmistrza Kcyni może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy;
- 3) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, w tym w realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły w szczególności w zakresie:
  - a) kształtowania najważniejszych umiejętności uczniów określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 lutego 2017 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz podstawy programowej kształcenia ogólnego dla szkoły podstawowej, w tym dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym, kształcenia ogólnego dla branżowej szkoły I stopnia, kształcenia ogólnego dla szkoły specjalnej przysposabiającej do pracy oraz kształcenia ogólnego dla szkoły policealnej (Dz. U. poz. 356, z 2018 r. poz. 1679, z 2021 r. poz. 1533, z 2022 r. poz. 609 i 1717 oraz z 2023 r. poz. 312 i 1759),
  - b) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów,
  - c) działań innowacyjnych,
  - d) pracy organizacyjnej na rzecz szkoły,
  - e) współpracy szkoły ze środowiskiem lokalnym,
  - f) działań na rzecz oświaty w wymiarze co najmniej regionalnym.

**§ 14. 1.** Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) Imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
- 2) Datę i miejsce urodzenia;
- 3) Wykształcenie;
- 4) Miejsce pracy;
- 5) Stanowisko pracy;
- 6) Staż pracy w szkole;
- 7) Ostatnią ocenę pracy;
- 8) Datę ostatniej oceny pracy zawodowej nauczyciela;
- 9) Dotychczas otrzymane nagrody;
- 10) Uzasadnienie wniosku;
- 11) Opinię Rady Pedagogicznej.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do uchwały.

**§ 15.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **Rozdział 5. Przepisy końcowe**

**§ 16.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i rozporządzenia.

**§ 17.** Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.



