



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 19 kwietnia 2024 r.

Poz. 2730

### UCHWAŁA NR LXXII/506/2024 RADY MIASTA KOWAL

z dnia 11 kwietnia 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kowal.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 572, poz. 1463 i poz. 1688), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 oraz z 2023 r. poz. 1586, poz. 1672 i poz. 2005.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 234.)

#### **Rada Miasta Kowal uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kowal, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIV/208/2010 Rady Miasta Kowal z dnia 26 lutego 2010 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, Uchwała nr XXXI/189/2013 z dnia 23 sierpnia 2013 r., zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagrodzeń nauczycieli, Uchwała nr XXXII/195/2013 z dnia 26 września 2013 r., zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagrodzeń nauczycieli, Uchwała Nr XII/81/2019 Rady Miasta Kowal z dnia 18 października 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczyciel.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Kowal oraz dyrektorom szkoły i przedszkola dla których organem prowadzącym jest Miasto Kowal.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Pasiecki**

Załącznik do uchwały Nr LXXII/506/2024  
Rady Miasta Kowal  
z dnia 11 kwietnia 2024 r.

## **REGULAMIN**

### **OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO KOWAL.**

#### **Rozdział 1.**

##### **Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Kowal zwanym dalej regulaminem jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

#### **Rozdział 2.**

##### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Zasady przyznawania dodatku, wliczania lat pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości dokonuje:

- 1) Nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2) Wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
- 3) Dyrektorom szkół – Burmistrz Miasta

#### **Rozdział 3.**

##### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od **2%** do **50%**.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) rzetelne i terminowe wykonywanie obowiązków na zajmowanym stanowisku,
  - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - d) utrzymanie ładu i porządku w obiektach i wokół obiektów oświatowych
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości **1.500,00 zł**;
- 2) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości **1.000,00 zł**
- 3) dyrektorowi przedszkola – w wysokości **800,00 zł**

§ 5. Nauczycielom z tytułu pełnionej funkcji określonej w punktach 1 do 4 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości – w wysokości **300,00 zł**
- 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym – w wysokości **300,00 zł**

- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości **3%** uzyskiwanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4) funkcję mentora - w wysokości **3%** uzyskiwanego wynagrodzenia zasadniczego.
- 5) opiekuna stażu - w wysokości **3%** uzyskiwanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną za warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości **15% uzyskiwanego wynagrodzenia zasadniczego**.
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości **5% uzyskiwanego wynagrodzenia zasadniczego**.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości **5% uzyskiwanego wynagrodzenia zasadniczego**.

#### **Rozdział 6.**

##### **Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

#### **Rozdział 7.**

##### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 8. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) **200 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego** o którym mowa w art.30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela – nagroda Burmistrza;
- 2) **100 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego** o którym mowa w art.30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela – nagroda dyrektora szkoły.

2. Nagrody mogą być wypłacane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.

3. Nagrodę Burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta Kowal, nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.

#### **Rozdział 8.**

##### **Postanowienia końcowe**

§ 9. Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z przepisów prawa.