



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 31 marca 2023 r.

Poz. 2126

UCHWAŁA NR LIII/308/2023 RADY GMINY W JEZIORACH WIELKICH

z dnia 28 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziora Wielkie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziora Wielkie, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XLII/204/2010 Rady Gminy Jeziora Wielkie z dnia 28 czerwca 2010r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Jeziora Wielkie (Dz.Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 140 poz. 1750 oraz z 2019r. poz. 5225).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Kamelski

Załącznik do uchwały Nr LIII/308/2023
Rady Gminy w Jeziorach Wielkich
z dnia 28 marca 2023 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jeziora Wielkie

§ 1. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości od 2% do 15% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla dyrektora w wysokości od 5% do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach sportowych oraz olimpiadach
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania mających na celu poprawę jakości pracy szkoły:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela :
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół za:

- 1) wzorowe zarządzanie placówką, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałości o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia,
- 2) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej oraz innowacji pedagogicznych,
- 3) współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 4) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli,
- 5) wzorowe przygotowywanie dokumentacji i szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 6) szczególną dbałość o mienie i majątek prowadzonej szkoły oraz za pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
- 7) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym,
- 8) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w różnego rodzaju konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- 9) tworzenie dobrego klimatu, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

6. Pulę dodatku motywacyjnego stanowi 8% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

7. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości 2% dla nauczycieli może być przyznany po spełnieniu 2 kryteriów, a w maksymalnej wysokości 15% po spełnieniu 5 kryteriów o których mowa w ust. 4.

8. Minimalna ilość kryteriów uprawniających do dodatku motywacyjnego na poziomie 5% dla dyrektorów po spełnieniu 4 kryteriów, a maksymalnie na poziomie 10% po spełnieniu 8 kryteriów o których mowa w ust. 5.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) dla dyrektora szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej oddziałów 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) dla wicedyrektorów szkoły 50% dodatku funkcyjnego dyrektora,
- 4) dla wychowawcy, opiekuna oddziału przedszkolnego:
 - a) w oddziałach do 15 uczniów – 300,00 zł,
 - b) w oddziałach od 16 i więcej uczniów – 320,00 zł,
- 5) dla mentora - 3,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 6) do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa

w ust. 2 pkt 5, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 4. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu prac określonych w odrębnych przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela w wysokości 12 % stawki osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków za warunki pracy, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

3. Dodatki za warunki pracy wypłacane są z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub ustalone na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.