



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 20 marca 2023 r.

Poz. 1920

UCHWAŁA NR XLII/319/23 RADY MIEJSKIEJ W ŁABISZYNIE

z dnia 15 marca 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łabiszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **uchwala się, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łabiszyn stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Przepisy regulaminu, o którym mowa w § 1 dotyczące mentora do dnia 31 sierpnia 2027 r. stosuje się odpowiednio do opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz.1730).

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XX/183/13 Rady Miejskiej w Łabiszynie z dnia 06 lutego 2013 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 851).

2. Uchwała Nr XXXVII/263/22 Rady Miejskiej w Łabiszynie z dnia 05 października 2022 roku zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 5153).

3. Uchwała Nr XXX/236/09 Rady Miejskiej w Łabiszynie z dnia 30 grudnia 2009 roku w sprawie regulaminu ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2010 roku nr 49 poz. 515).

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łabiszyna.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Teresa Paliwoda

Załącznik do uchwały Nr XLII/319/23
Rady Miejskiej w Łabiszynie
z dnia 15 marca 2023 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Łabiszyn**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Łabiszyn, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Łabiszyn;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łabiszyn;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego (pedagoga, psychologa, bibliotekarza, pedagoga specjalnego, terapeutę pedagogicznego, logopedę, doradcę zawodowego) zatrudnionego w szkołach, prowadzonych przez Gminę Łabiszyn;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły i przedszkola;
- 7) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkolny i przedszkolny;
- 8) dyrektorze - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 ustawy;
- 10) kwota bazowa – należy przez to rozumieć kwotę bazową, określaną dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy;
- 11) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć zakładowe lub międzyzakładowe organizacje związkowe właściwe do zajmowania stanowiska w sprawach przewidzianych w niniejszym regulaminie.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 i 3 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 3.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 8 % planowanego wynagrodzenia osobowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 25 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora do 50 % jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz Łabiszyna.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 ustawy dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 8. 1. Przy określeniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach itp.,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - e) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - f) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - g) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;

- 2) zaangażowanie nauczycieli w realizację czynności i zadań zgodnie z § 6 rozporządzenia poprzez:
 - a) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - c) zaangażowanie w przygotowanie, dążenie do rozwoju własnej osobowości, wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - d) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły,
 - f) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z gmin partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

2. Do warunków przyznawania dyrektorom szkół dodatku motywacyjnego należy szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora w zakresie:
 - a) sprawowania opieki nad uczniami,
 - b) dysponowania środkami określonymi w planie finansowym,
 - c) zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - e) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - f) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze w szkole przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcje mentora, wychowawcy klasy.

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz Łabiszyna.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego na każdy rok szkolny ustala się w sposób następujący:

- 1) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 40 % do 100 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatek wicedyrektora szkoły - w wysokości od 30 % do 70 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi szkoły;
- 3) inne stanowiska kierownicze - w wysokości od 30 % do 50 % stawki dodatku funkcyjnego ustalonego dyrektorowi szkoły.

§ 12. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) mentora w wysokości 3 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 10 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

§ 15. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

§ 16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w ustawie oraz w rozporządzeniu.

§ 18. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach – 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych – 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 4) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 25 % stawki osobistego zaszeregowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

§ 19. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Łabiszyna.

§ 20. Dodatek wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21. Wynagrodzenie za nadgodziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 22. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Dla celów obliczenia wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§ 24. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 tego wymiaru, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 25. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 24.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 27. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 0,3 % przeznaczają się na nagrody Burmistrza Łabiszyna,
- 2) 0,7 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawana przez organ prowadzący otrzymuje nazwę „NAGRODA BURMISTRZA ŁABISZYNA”, a przyznawana ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymuje nazwę „NAGRODA DYREKTORA”.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia).

§ 28. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 80% najniższej nagrody przyznanej przez Burmistrza Łabiszyna w danym roku.

§ 29. Burmistrz Łabiszyna przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;

- 2) Rady rodziców;
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 30. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) Rady pedagogicznej;
- 2) Rady rodziców,
- 3) Organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 31. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

§ 32. Nagroda Burmistrza Łabiszyna może być przyznana dyrektorom szkół według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniach na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia.

§ 33. Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda Burmistrza Łabiszyna, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 34. 1. Postanowienia regulaminu zostały skierowane do opinii związków zawodowych zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 35. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy oraz przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.).