



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 14 marca 2023 r.

Poz. 1829

UCHWAŁA NR XLVII/305/2023 RADY GMINY CHROSTKOWO

z dnia 7 marca 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo, w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrostkowo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/155/09 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 29 października 2009 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo (Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. z 2009 r. Nr 112 poz.1858) i Uchwała Nr XLVI/294/2023 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 2 lutego 2023 r.(Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. z 2023 poz. 1096).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Patryk Chojnicki

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVII/305/2023

Rady Gminy Chrostkowo

z dnia 7 marca 2023 r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Chrostkowo.

§ 2. 1. W budżecie Gminy Chrostkowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego Gminy Chrostkowo.

2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 może zostać podwyższona w ramach zatwierdzonego planu wydatków na wynagrodzenia.

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 - dyrektor;
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2- wójt.

2. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 10 i § 11:

- 1) do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora,
- 2) do 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez wójta.

§ 4. 1. Nagrody przyznaje się nauczycielom szkół z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

2. Wnioski o nagrodę Wójta należy składać w Urzędzie Gminy Chrostkowo w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej - do 15 września każdego roku,
- 2) z okazji innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym - z miesięcznym wyprzedzeniem.

§ 5. 1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i nie przysługują od nich odwołania.

3. Nagrody wypłacane są w formie pieniężnej.

§ 6. 1. Wójt Gminy Chrostkowo może przyznać nagrody dla dyrektora i nauczycieli z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna - dla dyrektora szkoły,
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej danej szkoły.

§ 7. 1. Dyrektor Szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna.

§ 8. Wzór wniosku o przyznanie nagrody wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 9. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego opis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 10.1 Nauczyciel może otrzymać nagrodę za wymierne efekty pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników nauczania, a w szczególności potwierdzonych w sprawozdaniach i egzaminach uczniów,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) opracowywanie autorskich programów i publikacji z zakresu prawa oświatowego, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
 - d) osiąganie dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach, w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych;
 - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) umiejętna współpraca z rodzicami uczniów w rozwiązywaniu problemów dydaktyczno-wychowawczych,
 - g) posiadanie pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach dydaktyczno-wychowawczych,
 - h) aktywnie uczestniczy w organizowaniu uroczystości szkolnych, w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzania zainteresowań i rozwoju uczniów,
 - i) zaangażowanie w przygotowanie szkoły do udziału w projektach edukacyjnych, współtworzenie i realizacja programów,
 - j) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - k) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej.
- 2) w zakresie pracy wychowawczo- opiekuńczej:
- a) realizacja zadań związanych zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - b) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - d) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - e) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współdziałania z rodzicami.
- 3) realizacja innych zadań statutowych szkoły:
- a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego w celu podnoszenia kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy,

- b) udzielanie aktywnej pomocy dla nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowanie szkoły poprzez udział w różnych pracach organizacji społecznych i w instytucjach.

§ 11. 1. Przy przyznawaniu nagród wójta dla nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora, oprócz kryteriów określonych w § 10, bierze się pod uwagę:

1) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów realizowanych w lokalnej polityce oświatowej w tym:

a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym, edukacyjnym, udział w imprezach konkursowych, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

c) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.

2) Stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

b) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,

c) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z innymi instytucjami wspomagającymi,

d) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

3) Racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów.

4) Dbłość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

§ 12. 1. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym do ich ustalenia.

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLVII/305/2023
Rady Gminy Chrostkowo
z dnia 7 marca 2023 r.

**Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Chrostkowo dla nauczyciela/dyrektora*
za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko nauczyciela/dyrektora:
Miejsce pracy:
Stanowisko:
Stopień awansu zawodowego:
Staż pracy pedagogicznej:, w tym w tej szkole:
Nauczany przedmiot:

II. Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

1) Wniosek o nagrodę złożony z okazji**:

- Dnia Edukacji Narodowej
- innych ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym:

(opisać jakich)
.....
.....
.....
.....

(data i podpis osoby uprawnionej do składania wniosku)

* niepotrzebne skreślić
** właściwe podkreślić