



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 14 marca 2023 r.

Poz. 1828

### UCHWAŁA NR XLVII/304/2023 RADY GMINY CHROSTKOWO

z dnia 7 marca 2023 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730.) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) i przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrostkowo.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/154/09 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 29 października 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo. (Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. z 2009 r. Nr 112 poz.1857) zmieniona Uchwałą Nr XXX/160/2013 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 23 grudnia 2013 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2014 r. poz. 500) i Uchwałą Nr XIII/88/2019 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz trybu i zasad przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 poz. 7581) oraz Uchwała Nr XLVI/293/2023 Rady Gminy Chrostkowo z dnia 2 lutego 2023 r.(Dz. Urz. Woj. Kuj.- Pom. z 2023 r. poz.1091).

Przewodniczący Rady Gminy

**Patryk Chojnicki**

Załącznik do uchwały Nr XLVII/304/2023

Rady Gminy Chrostkowo

z dnia 7 marca 2023 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELIZATRUDNIONYCH  
W PRZEDSZKOLACH I SZKOŁACH PROWADZONYCH  
PRZEZ GMINĘ CHROSTKOWO**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Chrostkowo, zwany dalej Regulaminem określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) za wysługę lat;

b) motywacyjnego;

c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;

d) za warunki pracy.

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach mowa jest o:

1) regulaminie - rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730.);

3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);

4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Chrostkowo.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi - w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chrostkowo co najmniej 6 miesięcy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, w zawodach sportowych i olimpiadach,

b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,

d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami kształcenia i wychowania poprzez:

a) opracowanie innowacji pedagogicznych i uzyskanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,

3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

f) opracowanie i wprowadzenie projektów autorskich,

g) skuteczne i efektywne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

4) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w tym:

a) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższenia

jakości pracy szkoły.

5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów realizowanych w lokalnej polityce oświatowej w tym:

- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym, edukacyjnym, udział w imprezach konkursowych, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- c) współpraca z środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i Dyrektora wynosi od 1% do 20% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 3 miesiące.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie innych stanowisk lub funkcji określonych w § 5 rozporządzenia, tj.:

- a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- c) mentora.

2. Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego dla osób wymienionych w § 5 rozporządzenia zamieszcza poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko, funkcja, specjalność	Miesięczne wynagrodzenie /w zł/
1.	dyrektor szkoły podstawowej i przedszkola (zespołu) -liczącego od 8- 18 oddziałów	1000-1800
2.	wicedyrektor szkoły podstawowej i przedszkola (zespołu) -liczącego od 8- 18 oddziałów	700-1000
3.	wychowawca klasy w szkole podstawowej	300
4.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym (w przedszkolu i oddziale przedszkolnym)	300
5.	doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta	150
6.	mentor	150

3. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych z tytułu zajmowania stanowiska i dodatków z tytułu sprawowania innych funkcji, nauczycielowi przysługują wszystkie

te dodatki.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

## **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w art. 34 Karty Nauczyciela i § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć, a dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.  
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy u nauczyciela lub dni ustawowe wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za każde przysługujące wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw**

§ 8.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio

§ 7 regulaminu.

### **Rozdział 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

- § 9. 1. Tworzy się w budżecie Gminy Chrostkowo specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.
2. Wysokość i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębna uchwała.

### **Rozdział 9. Postanowienia końcowe**

- § 10.1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy
2. Zmianę Regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.