



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 3 marca 2023 r.

Poz. 1610

### UCHWAŁA NR XLI/420/23 RADY GMINY CEKCYN

z dnia 24 lutego 2023 r.

#### w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

#### **uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cekcyn, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

#### **§ 2.** Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXX/222/09 Rady Gminy w Cekcynie z dnia 26 listopada 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2010 r. Nr 23 poz. 250),
- 2) Uchwała nr XXXI/233/09 Rady Gminy Cekcyn z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/222/09 Rady Gminy w Cekcynie z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2010 r. Nr 23 poz. 252),
- 3) Uchwała nr XX/194/12 Rady Gminy w Cekcynie z dnia 28 grudnia 2012 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/222/09 Rady Gminy w Cekcynie z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2013 r. poz. 288),
- 4) Uchwała nr XVI/150/16 Rady Gminy Cekcyn z dnia 29 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXX/222/09 Rady Gminy w Cekcynie z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2016 r. poz. 2448),
- 5) Uchwała nr IX/99/19 Rady Gminy Cekcyn z dnia 20 września 2019 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2019 r. poz. 5058),
- 6) Uchwała nr XXXVII/376/22 Rady Gminy Cekcyn z dnia 3 listopada 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2022 r. poz. 5754),
- 7) Uchwała nr XXXIX/406/22 Rady Gminy Cekcyn z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom. z 2023 r. poz. 196).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cekcyn oraz dyrektorom szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cekcyn.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Tomasz Borta**

Załącznik do uchwały Nr XLI/420/23  
Rady Gminy Cekcyn  
z dnia 24 lutego 2023 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH  
ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA CEKCYN**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń ze stosunku pracy.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkoły podstawowe i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cekcyn;
- 4) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora szkoły i przedszkola, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cekcyn;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cekcyn;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a lub art. 42 ust. 7 ustawy.

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 4. 1.** Warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę oraz wysokość tego dodatku określają przepisy art. 33 ust.1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości dokonuje:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Cekcyn.

### 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- c) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku – wyższa stawka będzie przysługiwała od pierwszego dnia miesiąca po złożeniu tych dokumentów.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu nauczyciela dla podratowania zdrowia za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, a także za dni nieobecności nauczyciela w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Szczególnymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczo - opiekuńczych, w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych na rzecz szkoły,
  - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.

§ 6. Szczególnymi warunkami przyznawania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego są:

- 1) racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),
- 2) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych (bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów),
- 3) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) właściwe i zgodne z potrzebami placówki kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli oraz stwarzanie odpowiednich warunków pracy w placówce,
- 5) racjonalne i efektywne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
- 6) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 8) promocja szkoły i właściwe reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 9) prawidłowa współpraca z organem prowadzącym.

§ 7. 1. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 2% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły wynosi od 2% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w granicach przyznanych środków na dodatki motywacyjne.

4. Nauczycielowi i wicedyrektorowi szkoły dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Cekcyn.

5. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub sprawowanie funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny przez czas pełnienia tych stanowisk lub funkcji.

2. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

3. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

§ 9. 1. Stawki dodatku funkcyjnego wynoszą:

- 1) dla dyrektora szkoły - do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) dla wicedyrektora szkoły - do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) dla wychowawcy klasy - 300,00 zł miesięcznie,
- 4) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł miesięcznie,
- 5) dla doradcy metodycznego - 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) dla opiekuna stażu - w wysokości 3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego,
- 7) dla mentora - w wysokości 3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Cekcyn uwzględniając wielkość placówki i warunki organizacyjne szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora szkoły w czasie jego nieobecności dłuższej niż jeden miesiąc, dodatek funkcyjny dla tej osoby przysługuje w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

7. Dodatek funkcyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 10. 1.** Za każdą godzinę faktycznie wykonanej pracy w warunkach, o których mowa w § 8 lub §9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej ustalonej jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora szkoły ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Cekcyn.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

#### **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH**

**§ 11. 1** Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji pracy szkoły i godziny dorażnych zastępstw przydzielonych przez dyrektora.

2. Godziny dorażnych zastępstw mogą być przyznane nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do realizacji tego typu zajęć lub zajęć pokrewnych. Jeżeli nie ma możliwości realizacji zajęć, do których nauczyciel posiada kwalifikacje realizowane są zajęcia opiekuńcze

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane i potwierdzone w dokumentacji szkoły.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie do ostatniego dnia następującego miesiąca.

**§ 12. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub inne dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy pomniejszony o 1/5 tego wymiaru albo o 1/4 tego wymiaru, w przypadku gdy nauczyciel realizuje czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym

### **Rozdział 7. Dodatek wiejski**

**§ 14.** 1. Warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku wiejskiego określa przepis art. 54 ust. 5 ustawy.

2. Wysokość dodatku wiejskiego wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku nauczycieli pracujących w kilku szkołach na terenie Gminy Cekcyn, w tym w jednej w cały etat, a w pozostałych na część etatu, dodatek wiejski przysługuje w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony na cały etat.

4. Dodatek wiejski przysługuje również nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć, w tym także zatrudnionych w kilku szkołach na terenie Gminy Cekcyn, który w żadnej ze szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska. W takim przypadku dodatek wiejski jest wypłacany proporcjonalnie do wielkości zatrudnienia w każdej szkole.

5. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy i w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłków z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) pozostawania w stanie czynnym.

6. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.