



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 03 listopada 2023 r.

Poz. 6698

UCHWAŁA Nr LXXXIV/739/23 RADY MIEJSKIEJ W KORONOWIE

z dnia 25 października 2023 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40, ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 984, ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXII/372/09 Rady Miejskiej w Koronowie z dnia 20 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 41, poz. 894, ze zm).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Koronowa .

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
Bogusław Jerzy Guziński

Załącznik do uchwały Nr LXXXIV/739/23
Rady Miejskiej w Koronowie
z dnia 25 października 2023 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Burmistrzu- rozumie się przez to Burmistrza Koronowa
- 2) Radzie - rozumie się przez to Radę Miejską w Koronowie,
- 3) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.),
- 4) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 5) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Koronowo,
- 6) nauczycielach należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 7) klasie należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. Przez składniki wynagrodzenia rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjny,
 - c) funkcyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Rozdział 2 WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych przez nauczyciela kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w obowiązującym rozporządzeniu wydanym przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie upoważnienia art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, rozpoczynając od czwartego roku pracy, z tym że nie może on przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 4 **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4.1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, w zależności od osiąganych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 5. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, 2, 3 Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej:
 - a) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i centralnym,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników na sprawdzianach i egzaminach wewnętrznych i zewnętrznych,
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniami z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich, pomocy dydaktycznych,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie, a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach, skutkujące adaptacją i wprowadzeniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad organizacjami szkolnymi,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) organizacja wycieczek, wyjazdów do kina, teatru,
 - e) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły,
 - f) wykonywanie obowiązków przewodniczącego klasowych zespołów nauczycielskich, przedmiotowych lub zadaniowych,
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) racjonalne wydawanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły,
 - b) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
 - c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
 - d) prawidłowe stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - e) terminowe realizowanie zadań,
 - f) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
 - g) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
 - h) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - i) inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- k) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez organ prowadzący,
 - kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się od 3 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie.

3. Przyznane przez Burmistrza dodatki motywacyjne dla dyrektorów nie obciążają puli środków na dodatki motywacyjne będące w dyspozycji dyrektora szkoły.

4. W zależności od osiągnięć wymienionych w § 5 określa się maksymalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając co najmniej:

- dwa kryteria z pkt 1,
- dwa kryteria z pkt 2,
- dwa kryteria z pkt 3,
- dwa kryteria z pkt 4.

§ 7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 5 DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły/przedszkola, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela 1.

Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku w zł
Dyrektor Przedszkola Samorządowego z Oddziałami Integracyjnymi w Koronowie	2 000 zł- 4 000,00 zł
Dyrektor Szkoły Podstawowej w Witoldowie Dyrektor Szkoły Podstawowej w Sitowcu	1 500,00 zł- 3 000,00 zł
Dyrektor Szkoły Podstawowej im. Obrońców Westerplatte w Mąkowsku Dyrektor Szkoły Podstawowej w Buszkowie Dyrektor Szkoły Podstawowej im. kpt. ż. w. Tadeusza Ziółkowskiego w Wierzchucinie Królewskim	2 000 zł- 4 000,00 zł
Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1 im. Komisji Edukacji Narodowej w Koronowie Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 2 im. Jana Pawła II w Koronowie Dyrektor Zespół Szkół im. Leona Wyczółkowskiego we Wtelnie	2 500,00 zł - 4 500,00 zł
Wicedyrektor szkoły/ przedszkola/ zespołu szkół	750,00zł - 1 500,00 zł

2. W ustalaniu dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą należy brać pod uwagę wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, oraz dodatkowe zadania powierzone w trakcie sprawowania funkcji.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków w zastępstwie.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

5. Wicedyrektor szkoły/przedszkola/zespołu szkół może otrzymać do 50% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej placówki wynikającej z ust.1.

6. Dodatek ustalony może być na okres nie krótszy niż rok szkolny i nie dłuższy niż okres trwania kadencji.

§ 9.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola, w granicach stawek określonych tabelą przyznaje burmistrz, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną placówki, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły/przedszkola, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczyciel zachowuje prawo do każdego z nich.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, opiekuna stażu mentora lub wychowawcy klasy, przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

Tabela 2.

funkcja	Minimalna wysokość dodatku w zł	
doradca metodyczny		250,00 zł
Mentor/ opiekun stażu		200,00 zł
Wychowawca	a/ oddziału szkolnego i przedszkolnego w szkole podstawowej, przedszkolnego w przedszkolu	300,00 zł

§ 10.1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły/przedszkola przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa i ustaje z ostatnim dniem miesiąca, w którym zastępstwo ustało.

3. W okresie otrzymywania dodatku z tytułu zastępstwa, wicedyrektor nie otrzymuje dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wicedyrektora szkoły/przedszkola.

Rozdział 6 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 2) zajęć rewalidacyjnych dziecka upośledzonego umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- 3) zajęć w oddziale integracyjnym przez nauczyciela wspomagającego w kwocie 60 zł na miesiąc,
- 4) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej- 4% stawki godzinowej nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę, z wyłączeniem zastępstw doraźnych.

3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków wymienionych w ust. 2 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – burmistrz.

Rozdział 7

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 3 ustawy ustala się mnożąc odpowiednio tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn nie leżących po stronie pracownika, w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, lub mrozów, rekolekcji, wyjazdem uczniów na wycieczki, biwaki, imprezy, chorobą ucznia nauczania indywidualnego trwającą nie dłużej niż tydzień, udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych oraz we wszystkich przypadkach zwolnień od pracy z zachowaniem ustawowego prawa do wynagrodzenia, traktuje się jako godziny zrealizowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału w Koronowie,
- 2) Wolny Związek Zawodowy „Forum- Oświata” Komisja Międzyzakładowa w Bydgoszczy.