



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 5 października 2023 r.

Poz. 6092

### OBWIESZCZENIE RADY POWIATU NAKIELSKIEGO

z dnia 27 września 2023 r.

**sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1461) ogłasza się tekst jednolity uchwały nr XXX/266/2009 Rady Powiatu w Nakle nad Notecią z 25 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2020 r., poz. 1621) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą nr XXXI/235/2021 Rady Powiatu Nakielskiego z 2 września 2021 roku (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2021 r., poz. 4256), uchwałą nr XLVII/318/2022 Rady Powiatu Nakielskiego z 30 listopada 2022 roku (Dz.Urz.Woj.Kuj.-Pom. z 2022 r., poz. 6252) oraz uchwałą nr LIII/356/2023 Rady Powiatu Nakielskiego z 21 czerwca 2023 roku (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2023 r., poz. 4294).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) podstawy prawnej uchwały nr XXXI/235/2021 Rady Powiatu Nakielskiego z 25 sierpnia 2021 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2021 r., poz. 4256), która stanowi: „Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.) uchwała się, co następuje”;
- 2) podstawy prawnej uchwały nr XLVII/318/2022 Rady Powiatu Nakielskiego z 23 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r., poz. 6252), która stanowi: „Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) w zw. z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461 ze zm.) uchwała się, co następuje”;

- 3) podstawy prawnej uchwały nr LIII/356/2023 Rady Powiatu Nakielskiego z 21 czerwca 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2023 r., poz. 4294), która stanowi: „Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) uchwała się, co następuje”;
- 4) § 2 uchwały nr XXXI/235/2021 Rady Powiatu Nakielskiego z 25 sierpnia 2021 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2021 r., poz. 4256), który stanowi:
- „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.”;
- 5) § 3 uchwały nr XLVII/318/2022 Rady Powiatu Nakielskiego z 23 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r., poz. 6252), który stanowi:
- „§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.”;
- 6) § 2 uchwały nr LIII/356/2023 Rady Powiatu Nakielskiego z 21 czerwca 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2023 r., poz. 4294), który stanowi:
- „§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.”;
- 7) § 3 uchwały nr XXXI/235/2021 Rady Powiatu Nakielskiego z 25 sierpnia 2021 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2021 r., poz. 4256), który stanowi:
- „§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 roku.”;
- 8) § 4 uchwały nr XLVII/318/2022 Rady Powiatu Nakielskiego z 23 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r., poz. 6252), który stanowi:
- „§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.”;
- 9) § 3 uchwały nr LIII/356/2023 Rady Powiatu Nakielskiego z 21 czerwca 2023 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2023 r., poz. 4294), który stanowi:
- „§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie od 1 września 2023 roku z wyjątkiem § 1 pkt 1 lit. b, który wchodzi w życie 1 stycznia 2024 roku.”;

10) § 2 uchwały nr XLVII/318/2022 Rady Powiatu Nakielskiego z 23 listopada 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r., poz. 6252), który stanowi:

„§ 2. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku nauczyciele, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) przez okres sprawowania funkcji zachowują prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości 2,5% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”.

3. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Zbigniew Sabaciński

załącznik  
do obwieszczenia  
Rady Powiatu Nakielskiego  
z 27 września 2023 roku

**UCHWAŁA Nr XXXV/266/2009**  
**RADY POWIATU w NAKLE nad NOTECIĄ**

z dnia 25 marca 2009 roku

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród**

§ 1. (uchylony)

**Rozdział 1.**  
**PRZEPISY OGÓLNE**

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;
- 4) (uchylony).

§ 3. Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) rozporządzenie - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.);
- 2) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 3) wynagrodzenie zasadnicze - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla którego organem prowadzącym jest powiat nakielski; pojęcie to obejmuje również takie placówki, jak poradnia psychologiczno-pedagogiczna i młodzieżowy ośrodek wychowawczy;
- 5) oddział - klasa lub grupa wychowawcza.

**Rozdział 2.**  
**DODATEK ZA WYSLUGĘ**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia tego miesiąca;

- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej;
- 4) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Nakielski.

3. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach,
  - b) osiągnięcia uzyskane w diagnozie i terapii;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) osiągnięcia uzyskane w zakresie doradztwa, konsultacji i wsparcia specjalistycznego;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, osiąganie efektywności stosowanych metod,
  - b) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, ich skuteczna realizacja oraz ewaluacja,
  - c) wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań w diagnozie, terapii i w innych działaniach pomocowych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) realizacja zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem inicjowania i prowadzenia zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego bądź wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
  - e) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych, zgodnych ze statutem szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- c) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły, między innymi poprzez podejmowanie inicjatyw i realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym opracowywanie projektów, rzetelną i terminową realizację projektów, w przypadku otrzymania grantu, a także pozyskiwanie sponsorów,
  - c) współdziałanie z organem prowadzącym, realizacja zaleceń i wniosków w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych.

4. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

- 1) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
  - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
  - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia i awansu zawodowego nauczycieli,
  - c) stwarzanie warunków do prowadzenia innowacji pedagogicznych,
  - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
  - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i pozyskiwanie sponsorów;
- 3) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz inspirowanie do zaangażowanej pracy w szkole i kreowanie twórczej atmosfery pracy;
- 4) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych;
- 5) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 6) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnienie, zwalnianie, nagrody, kary);
- 8) rozwój zawodowy dyrektora szkoły, podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych, wprowadzenie do procesu kierowania nowatorskich rozwiązań, wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji;
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych, stopień współpracy z organem prowadzącym szkołę,
- 10) określenie strategii działania i rozwoju szkoły, z uwzględnieniem zadań związanych ze zmianami zachodzącymi w oświacie;
- 11) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala się, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §5 ust. 3 i 4.

6. Dodatek motywacyjny, o ile zostanie przyznany, nie może być wyższy niż 15% wynagrodzenia zasadniczego i nie może być niższy niż 2% tego wynagrodzenia, przy czym przyznaje się go proporcjonalnie do ilości uzyskanych osiągnięć.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. nie krótszy niż 6 miesięcy (semestr)

i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

8. Organ prowadzący zabezpiecza środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 5% wynagrodzenia nauczycieli.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w określonej poniżej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły danego typu funkcjonującej samodzielnie, liczącej:
  - a) do 8 oddziałów - 47% wysokości stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - b) 9 oddziałów i więcej - 74% wysokości stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dyrektorowi zespołu szkół liczącego:
  - a) do 7 oddziałów - 54% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - b) od 8 do 14 oddziałów - 74% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - c) od 15 do 19 oddziałów - 88% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
  - d) 20 i więcej oddziałów - 108% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) dyrektorowi młodzieżowego ośrodka wychowawczego - 81% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) dyrektorowi poradni psychologiczno-pedagogicznej - 74% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) wicedyrektorowi - 84% stawki dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły, zespołu szkół, młodzieżowego ośrodka wychowawczego;
- 6) kierownikowi filii poradni - 34% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 7) kierownikowi warsztatów szkolnych, kierownikowi szkolenia praktycznego - 34% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 8) kierownikowi internatu - 34% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się

pod uwagę łączną liczbę oddziałów wszystkich szkół wchodzących w skład zespołów, z uwzględnieniem liczby grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych.

3. Dodatki funkcyjne przyznaje się na dany rok szkolny. W przypadkach uzasadnionych organizacją pracy w szkole, dodatek może być przyznany na okres krótszy.

4. Dodatek przysługuje, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego

po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca.

5. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi

lub innej osobie, wyznaczonej przez organ prowadzący, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 33 dniach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny również z tytułu powierzenia funkcji - tylko na faktyczny czas pełnienia tej funkcji:

- a) wychowawcy oddziału - 8,3% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) (uchylony),
- c) mentora - 5,2% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 45% wynagrodzenia zasadniczego, z tym, że:

- 1) w szkołach specjalnych do 30%;
- 2) w poradni psychologiczno-pedagogicznej 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) w młodzieżowym ośrodku wychowawczym od 35% do 45%;
- 4) (uchylony).

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1

oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Nakielski.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. (uchylony)

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9. 1. Do wynagrodzenia za godziny dorażnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.



2. Przez doraźne zastępstwo należy rozumieć godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi w zastępstwie za innego nieobecnego nauczyciela.

3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 7.**

### **WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI**

§ 10. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, przyznaje się nagrodę pieniężną określoną, jako:

- 1) Nagroda Starosty Nakielskiego w wysokości nieprzekraczającej 150% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) Nagroda Dyrektora Szkoły w wysokości nieprzekraczającej 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem zawodowym.

§ 11. 1. Warunkiem przyznania nagrody, o której mowa w § 10, jest spełnienie kryteriów określonych w odrębnej uchwale Rady Powiatu w Nakle nad Notecią w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są wypłacane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

#### **Rozdział 8 (uchylony)**

§ 13. (uchylony)

#### **Rozdział 9. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 14. Przepisy regulaminu mają zastosowanie od 1 stycznia 2009 roku.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nakielskiego.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Zbigniew Sabaciński