



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

---

Bydgoszcz, dnia 14 września 2023 r.

Poz. 5697

### UCHWAŁA NR LIX.537.2023 RADY GMINY DĄBROWA CHEŁMIŃSKA

z dnia 6 września 2023 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest  
Gmina Dąbrowa Chełmińska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 poz. 40, 572 i 1463), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 i 1586), uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Chełmińska, zwany dalej Regulaminem, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbrowa Chełmińska.

§ 3. Traci moc uchwała Nr VII.76.2019 Rady Gminy Dąbrowa Chełmińska z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Chełmińska (Dz. Urz. Woj. Kuj-Pom poz. 3856).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Ryszard Kaczor**

Załącznik do uchwały Nr LIX.537.2023  
Rady Gminy Dąbrowa Chełmińska  
z dnia 6 września 2023 r.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Chełmińska**

### **Rozdział 1.**

#### **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Chełmińska.

2. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagradzania dla nauczycieli:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin określający wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Chełmińska,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 poz. 984),
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014, poz. 416 ze zmianami),
- 4) Szkole – należy przez to rozumieć szkoły, przedszkola i inne placówki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Chełmińska, zatrudniające nauczycieli na podstawie Karty Nauczyciela,
- 5) Nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dąbrowa Chełmińska.
- 6) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, przedszkola i placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) Uczniui – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych przez szkołę; rozumie się przez to także wychowanka,

- 9) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.** **DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w przepisach Karty Nauczyciela, Rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Dąbrowa Chełmińska.

## **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych, określonych w przepisach rozporządzenia oraz na warunkach i zasadach określonych w Regulaminie.

§ 6. 1. Przy ustaleniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, polegających na:
  - a) kształtowaniu postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowaniu dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
  - b) rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
  - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) aktywnej współpracy z rodzicami,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, realizowaną poprzez:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i realizowanie przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy o nowe metody i formy pracy,
  - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń i obiektów szkolnych,
  - e) systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, realizowaną poprzez:
- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
  - b) współpracę z organem nadzoru pedagogicznego, organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - c) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, zgodnie z przepisami prawa i potrzebami placówki,
  - d) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania i wychowania,
  - e) prawidłowo sprawowany nadzór pedagogiczny,
  - f) kształtowanie dobrych relacji i integrowanie pracowników szkoły wokół realizowanych zadań statutowych szkoły,
  - g) dbałość o swój rozwój zawodowy oraz o doskonalenie zawodowe nauczycieli – zgodnie z potrzebami szkoły,
  - h) skuteczność promocji szkoły i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych i itp.,
  - i) zapewnienie obsługi administracyjnej,
  - j) przestrzeganie przepisów prawa,
  - k) podejmowanie działań innowacyjnych.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
  - b) promowanie kultury fizycznej,
  - c) działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
  - d) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się ust. 3.

3. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Wójt Gminy może przydzielić dodatek motywacyjny w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresach od 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia danego roku szkolnego. W szczególnych przypadkach możliwe jest przyznanie dodatku motywacyjnego na okres krótszy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 6 ust.1 ustala:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Dąbrowa Chełmińska.

3. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi powracającemu z urlopu dla poratowania zdrowia, uwzględnia się poziom spełnienia warunków o których mowa w § 6 ust. 1 za okres ostatnich 6 miesięcy przed rozpoczęciem tego urlopu.

§ 8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 9. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne powstają z odpisu w wysokości:

- 1) nie mniej niż 6% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli;
- 2) nie mniej niż 15% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych wicedyrektorów;
- 3) nie mniej niż 25% ogólnej planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, z tytułu wykonywania zadań:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) mentora,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się następująco:

- 1) dla dyrektora zespołu szkół do 15 oddziałów - 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w ust. 5,
- 2) dla dyrektora zespołu szkół od 16 oddziałów do 24 oddziałów - 65% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w ust. 5,
- 3) dla dyrektora zespołu szkół powyżej 25 oddziałów - 70% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w ust. 5,
- 4) dla wicedyrektora - 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w ust. 5,
- 5) dla wychowawcy klasy - 9% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w ust. 5,
- 6) dla opiekuna stażu/mentora – 5,5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w ust. 5,
- 7) dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - 9% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wymienionego w ust. 5.

5. Podstawą naliczenia wysokości dodatków funkcyjnych o których mowa w ust. 4, jest wynagrodzenie zasadnicze określone dla nauczyciela dyplomowanego posiadającego wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 10 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż/przygotowanie do zawodu nauczyciela powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje za każdą klasę/oddział powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu/mentora, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu / mentora ulega zawieszeniu, począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym minął okres trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż/ przygotowanie do zawodu nauczyciela, z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, z zastrzeżeniem, że jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

**§ 13. 1.** Prawo i wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Dąbrowa Chełmińska

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.

### **Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 14.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karta Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

**§ 15. 1.** Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
  - a) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
  - b) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz zajęcia indywidualne z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym lub niepełnosprawnością sprzężoną oraz z autyzmem w tym z zespołem Aspergera,
- 2) w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną do kształcenia specjalnego, ze względu na określony stopień niepełnosprawności
- 3) w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielowi realizującemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w pozostałych trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Prawo i wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- a) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Dąbrowa Chełmińska

### **Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 16. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczyciel otrzymuje także wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodów epidemii lub warunków atmosferycznych (np. mrozów), trwającym nie dłużej niż jeden tydzień,
- 2) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień,
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne, biwaki i inne podobne wyjazdy,
- 4) rekolencji szkolnych.

4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowanych godzin.

5. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być jednak wyższa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

**§ 17.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca miesiąca.