



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 11 września 2023 r.

Poz. 5636

UCHWAŁA NR LIII/411/2023 RADY GMINY CZERNIKOWO

z dnia 6 września 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czernikowo

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W Uchwale nr XIII/123/2020 Rady Gminy Czernikowo z dnia 26 lutego 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czernikowo, zmienionej Uchwałą XXXVIII/312/2022 Rady Gminy Czernikowo z dnia 29 czerwca 2022 r. oraz Uchwałą XLII/330/2022 Rady Gminy Czernikowo z dnia 18 października 2022 r., w załączniku do uchwały „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Czernikowo” wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 10 ust 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji kierowniczej przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 10 oddziałów - w wysokości co najmniej 70% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 90% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów - w wysokości co najmniej 75% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 95% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów - w wysokości co najmniej 80% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 100% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 21 oddziałów - w wysokości co najmniej 95% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 115% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 5) dyrektorowi Szkoły Muzycznej - w wysokości co najmniej 70% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 90% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;
- 6) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości odpowiednio 60% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły miesięcznie;

7) kierownikowi sekcji w Szkole Muzycznej - w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 30% wynagrodzenia bazowego miesięcznie;

8) kierownikowi szkolenia praktycznego - w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia bazowego miesięcznie, jednak nie więcej niż 30% wynagrodzenia bazowego miesięcznie.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Czernikowo.

§ 3. Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 października 2023 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Rafał Rutkowski