



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 2 czerwca 2023 r.

Poz. 3811

UCHWAŁA NR LXIX/1414/23 RADY MIASTA BYDGOSZCZY

z dnia 24 maja 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie utworzenia Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Bydgoszczy oraz nadająca statut podmiotowi leczniczemu Zakład Opiekuńczo-Lecznicy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 9 lit.h w zw. z art. 40 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 i poz. 572) oraz art.42 ust.1 i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r., poz.633, 655, 974,1079,2280 i 2770)

uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXII/746/04 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 8 września 2004 r. w sprawie utworzenia Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego w Bydgoszczy (Dz. Urz. Woj. Kujawsko - Pomorskiego z 2004 r., Nr 104, poz. 1786) wprowadza się następujące zmiany:

1) w tytule uchwały wyrazy „Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego” zastępuje się wyrazami „Zakładu Opiekuńczo-Lecznicy”;

2) § 1 otrzymuje brzmienie:

„Tworzy się Zakład Opiekuńczo-Lecznicy, zwany dalej Zakładem”;

3) § 2 otrzymuje brzmienie: „1. Zakład prowadzi stacjonarne i całodobowe świadczenia inne niż szpitalne, które polegają w szczególności na udzielaniu świadczeń zdrowotnych obejmujących swoim zakresem pielęgnację, opiekę i rehabilitację pacjentów niewymagających hospitalizacji oraz zapewnieniu im produktów leczniczych potrzebnych do kontynuacji leczenia, pomieszczeń i żywienia odpowiednich do stanu zdrowia, a także prowadzeniu edukacji zdrowotnej dla pacjentów i członków ich rodzin oraz przygotowaniu tych osób do samoopieki i samopielęgnacji w warunkach domowych”;

2. Zakład prowadzi świadczenia opieki długoterminowej w zakresie dziennej i domowej opieki zdrowotnej.”;

4) § 3 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„Zakład jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzącym działalność w formie jednostki budżetowej”.

§ 2. Podmiotowi leczniczemu Zakład Opiekuńczo-Lecznicy w Bydgoszczy nadaje się statut, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXVII/786/13 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 30 stycznia 2013 r. w sprawie nadania statutu Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego (Dz.Urz. Woj. Kujawsko - Pomorskiego z 2013 r., poz.796 i 3391).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miasta

Monika Matowska

Załącznik do uchwały Nr LXIX/1414/23

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 24 maja 2023 r.

STATUT ZAKŁADU OPIEKUŃCZO - LECZNICZEGO

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Zakład Opiekuńczo-Leczniczy zwany dalej „Zakładem” jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą, prowadzonym w formie jednostki budżetowej.

2. Zakład ma prawo posługiwać się skróconą nazwą „ZOL”.

§ 2. Zakład działa na podstawie:

- 1) uchwały Nr XXXII/746/04 Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 8 września 2004 r. w sprawie utworzenia Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego;
- 2) niniejszego Statutu;
- 3) ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 6) ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości;
- 7) ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta;
- 8) rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 25 czerwca 2012 r. w sprawie kierowania do zakładów opiekuńczo-leczniczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych;
- 9) innych obowiązujących przepisów prawa.

§ 3. Podmiotem tworzącym Zakład jest Miasto Bydgoszcz.

§ 4. Siedziba Zakładu znajduje się w Bydgoszczy przy ul. Smukalskiej 251.

§ 5. Podstawowym obszarem działania Zakładu jest miasto Bydgoszcz. Zasięg działania może zostać zwiększony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6. Zakład podlega wpisowi do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, prowadzonego przez wojewodę kujawsko-pomorskiego.

§ 7. Zakład wykonuje działalność leczniczą w rodzaju: stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne inne niż szpitalne oraz ambulatoryjnej opieki zdrowotnej.

II. CELE I ZADANIA ZAKŁADU ORAZ ZAKRES UDZIELANYCH ŚWIADCZEŃ

§ 8. 1. Głównym celem działalności Zakładu jest udzielanie całodobowych świadczeń zdrowotnych, które obejmują swoim zakresem pielęgnację, opiekę i rehabilitację pacjentów niewymagających hospitalizacji, oraz zapewnianie im produktów leczniczych potrzebnych do kontynuacji leczenia, pomieszczeń i wyżywienia odpowiednich do stanu zdrowia, a także prowadzenie edukacji zdrowotnej dla pacjentów i członków ich rodzin oraz przygotowywanie tych osób do samoopieki i samopielęgnacji w warunkach domowych.

2. Zakład prowadzi świadczenia opieki długoterminowej w zakresie dziennej i domowej opieki zdrowotnej.

§ 9. 1. Podstawowym zadaniem Zakładu jest organizowanie i udzielanie świadczeń gwarantowanych osobom dorosłym w warunkach stacjonarnych, do których należą w szczególności:

- 1) świadczenia udzielane przez lekarza;
- 2) świadczenia udzielane przez pielęgniarkę;

- 3) rehabilitacja ogólna w podstawowym zakresie, prowadzona w celu zmniejszenia skutków upośledzenia ruchowego oraz usprawnienia ruchowego;
- 4) świadczenia psychologa;
- 5) świadczenia logopedy/neurologopedy;
- 6) terapia zajęciowa;
- 7) leczenie farmakologiczne;
- 8) leczenie dietetyczne;
- 9) zaopatrzenie w wyroby medyczne będące przedmiotami ortopedycznymi i środki pomocnicze stosowane przy udzielaniu świadczeń gwarantowanych;
- 10) usługi wspomagające polegające na zaspokajaniu potrzeb religijnych i kulturalnych;
- 11) edukacja zdrowotna polegająca na przygotowaniu pacjenta i jego rodziny lub opiekuna do samoopieki i samopielęgnacji w warunkach domowych.

2. W zakresie koniecznym do wykonywania świadczeń gwarantowanych, o których mowa w ust. 1, Zakład zapewnia pacjentom nieodpłatnie badania diagnostyczne oraz leki.

3. W zakresie opieki domowej świadczenia gwarantowane udzielane są przez pielęgniarkę, opiekuna medycznego, fizjoterapeutę.

III. ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZAKŁADU

§ 10. Organami Zakładu są:

- 1) Dyrektor;
- 2) Rada Społeczna.

§ 11. 1. Dyrektor jest kierownikiem Zakładu w rozumieniu przepisów ustawy o działalności leczniczej.

2. Dyrektora powołuje Prezydent Miasta Bydgoszczy po uprzednim przeprowadzeniu postępowania konkursowego.

3. Dyrektor ponosi odpowiedzialność za zarządzanie Zakładem.

4. Dyrektor kieruje Zakładem i reprezentuje go na zewnątrz.

5. Dyrektor wykonuje czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników zatrudnionych z Zakładzie.

6. Dyrektor odpowiada za gospodarkę finansową Zakładu, a w przypadku powierzenia części obowiązków w tym zakresie innym pracownikom ponosi odpowiedzialność z tytułu nadzoru nad gospodarką finansową Zakładu.

7. Dyrektor może udzielać świadczeń zdrowotnych w Zakładzie, jeżeli akt powołania lub zawarta z nim umowa przewiduje taką możliwość.

§ 12. 1. W Zakładzie działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym podmiotu tworzącego oraz doradczym Dyrektora Zakładu.

2. Radę Społeczną w składzie 5 osób powołuje, odwołuje i zwołuje jej pierwsze posiedzenie Rada Miasta Bydgoszczy.

3. Kadencja Rady Społecznej jest równa kadencji Rady Miasta Bydgoszczy. Po upływie kadencji Rada Społeczna wykonuje swoje obowiązki do czasu powołania nowej Rady Społecznej.

4. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa regulamin uchwalony przez Radę Społeczną i zatwierdzony przez podmiot tworzący.

5. Do zadań Rady Społecznej należy:

- 1) przedstawianie podmiotowi tworzącemu wniosków i opinii w sprawach:
 - a) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego;

- b) związanych z przekształceniem lub likwidacją, rozszerzeniem lub ograniczeniem działalności;
 - c) przyznawania kierownikowi nagród;
 - d) rozwiązywania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z Dyrektorem;
- 2) przedstawianie Dyrektorowi wniosków i opinii w sprawach:
- a) planu finansowego, w tym planu inwestycyjnego;
 - b) kredytów bankowych lub dotacji;
 - c) podziału zysku;
 - d) zbycia aktywów trwałych oraz zakupu lub przyjęcia darowizny nowej aparatury i sprzętu medycznego;
 - e) regulaminu organizacyjnego;
 - f) dokonywanie okresowych analiz skarg i wniosków wnoszonych przez pacjentów, z wyłączeniem spraw podlegających nadzorowi medycznemu;
 - g) opiniowanie wniosków w sprawie czasowego zaprzestania działalności leczniczej;
 - h) wykonywanie innych zadań określonych w ustawie i statucie.

6. Członek Rady Społecznej może być odwołany z jej składu przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) rezygnacji z członkostwa;
- 2) wniosku podmiotu delegującego daną osobę;
- 3) zatrudnienia w Zakładzie;
- 4) utraty praw publicznych;
- 5) skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne;
- 6) ubezwłasnowolnienia;
- 7) nieusprawiedliwionej nieobecności na trzech kolejnych posiedzeniach.

7. Wniosek o odwołanie może złożyć Rada Społeczna, podmiot delegujący lub członek Rady.

8. W posiedzeniach Rady Społecznej Zakładu uczestniczy Dyrektor Zakładu oraz przedstawiciel organizacji związkowych działających na terenie Zakładu.

9. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele samorządów zawodów medycznych.

10. Od uchwał Rady Społecznej Dyrektorowi przysługuje odwołanie do podmiotu tworzącego.

11. Rada Społeczna zostaje odwołana przed upływem kadencji w przypadku likwidacji Zakładu.

§ 13. 1. Zakład prowadzi działalność leczniczą w oparciu o zakłady lecznicze działające pod firmą:

- 1) Zakład Opiekuńczo – Leczniczy w Bydgoszczy;
- 2) Zespół Opieki Długoterminowej ZOL w Bydgoszczy.

2. W skład zakładów leczniczych wchodzi następujące komórki organizacyjne działalności medycznej:

- 1) Zakład Opiekuńczo-Leczniczy w Bydgoszczy:
 - a) oddział opiekuńczo-leczniczy;
 - b) dział farmacji szpitalnej;
 - c) gabinet diagnostyczno-zabiegowy;
- 2) Zespół Opieki Długoterminowej ZOL w Bydgoszczy:
 - a) zespół opieki domowej;
 - b) zespół opieki dziennej.

3. W strukturze Zakładu działają komórki pozostałej działalności:

- a) główny księgowy;
- b) koordynator Zakładu;
- c) zespół administracyjno-gospodarczy
- d) samodzielne stanowisko ds. kadr i płac.

§ 14. 1. Zakład może prowadzić działalność inną niż działalność lecznicza pod warunkiem, że jej charakter nie stoi w sprzeczności z celami i zadaniami Zakładu.

2. Prowadzenie działalności gospodarczej, o której mowa w ust. 1, nie może ograniczać dostępności i poziomu udzielanych świadczeń zdrowotnych, w tym w szczególności nie może być uciążliwa dla pacjentów lub przebiegu leczenia, oraz wymaga zgody Prezydenta Miasta Bydgoszczy.

§ 15. Organizację, szczegółowy schemat organizacyjny i porządek procesu udzielania świadczeń w Zakładzie określa regulamin organizacyjny ustalany przez Dyrektora.

IV. GOSPODARKA FINANSOWA

§ 16. 1. Zakład gospodaruje przekazaną częścią mienia komunalnego oraz przydzielonymi środkami finansowymi, kierując się racjonalnością i efektywnością ich wykorzystania.

2. Zakład prowadzony jest w formie jednostki budżetowej, która pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a uzyskane dochody odprowadza na rachunek budżetu jednostki samorządu terytorialnego.

3. Podstawą gospodarki finansowej Zakładu jest plan dochodów i wydatków.

4. Dochody Zakładu stanowią w szczególności środki Narodowego Funduszu Zdrowia w ramach zawartych umów oraz opłaty ponoszone przez pacjentów za wyżywienie i zakwaterowanie.

§ 17. Zakład może uzyskiwać środki finansowe z darowizn, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej, także pochodzenia zagranicznego.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18. Zakład podlega nadzorowi podmiotu tworzącego, ministra właściwego do spraw zdrowia oraz innych podmiotów zgodnie z przepisami prawa.

§ 19. W sprawach nieuregulowanych w statucie stosuje się obowiązujące przepisy prawa.

§ 20. Zmiany w statucie przyjmuje się w drodze stosownej uchwały Rady Miasta Bydgoszczy.