



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 27 grudnia 2022 r.

Poz. 7285

UCHWAŁA NR LIV/395/22 RADY MIEJSKIEJ W WIECORKU

z dnia 21 grudnia 2022 r.

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022r., poz. 559 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.²⁾),

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXXIV/238/21 Rady Miejskiej w Więcborku z dnia 2 czerwca 2021r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Więcbork jest organem prowadzącym (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2021r., poz. 3030) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) §8 ust. 3 pkt 5 załącznika do uchwały otrzymuje brzmienie: *"opiekuna stażu, mentora – wynosi 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za każdego nauczyciela powierzonego opiece"*.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Więcborka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Więcborku

Anna Łańska

¹⁾ zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022 r. poz. 1005, 1079 i 1561.

²⁾ zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2022 r. poz. 935, 1116. 1700 i 1730.