



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 27 grudnia 2022 r.

Poz. 7266

UCHWAŁA NR XLII/311/2022 RADY GMINY BĄDKOWO

z dnia 20 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1, Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.²⁾), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, **Rada Gminy Bądkowo uchwala co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo, stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bądkowo.

§ 3. Uchyla się UCHWAŁĘ NR XLI/302/2022 Rady Gminy Bądkowo z dnia 18 listopada 2022 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo, (Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom., z dnia 25 listopada 2022r., poz.6071).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Bądkowo

Elżbieta Figas

¹⁾Dz.U. z 2022 r., poz. 583; Dz.U. z 2022 r., poz. 1005; Dz.U. z 2022 r., poz. 1079; Dz.U. z 2022 r., poz. 1561.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730.

Załącznik do uchwały Nr XLII/311/2022
Rady Gminy Bądkowo
z dnia 20 grudnia 2022 r.

Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Bądkowo

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. Ilekroć w dalszych przepisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021, poz.1762 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) Wójt – Wójt Gminy Bądkowo;
- 4) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bądkowo.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
 - a) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - b) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,
 - c) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - d) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) umiejętne i efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - f) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - g) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - h) prowadzenie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- 2) realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
 - c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i gminnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,
 - c) opieka na samorządem szkolnym,
 - d) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) obecność szkół w środowisku lokalnym,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym wynikających z wdrażanych zmian w przepisach oświatowych:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
 - d) zaangażowanie w troskę o zdrowie uczniów, ich postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia,
 - e) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
 - f) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% i niższa niż 1% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 30 % i niższa niż 1% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
 6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz czas, na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom kryteriów, o których mowa w ust. 2, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Bądkowo.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

- §4.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko, o których mowa w §5 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny, w okresie pełnienia funkcji w następującej wysokości:
- 1) dyrektor szkoły – w wysokości od 25 % do 55 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) wicedyrektor szkoły – w wysokości od 20% do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Wójt Gminy Bądkowo uwzględniając:
- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) specyfikę szkoły;
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo w przedszkolu i oddziale przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł,

- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta – w wysokości 6 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego,
 - 3) opiekuna stażu i mentora – w wysokości 3 % średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli uprawnionych do dodatku przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt.

Rozdział 5.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

- § 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.
2. Pracą w warunkach trudnych jest prowadzenie zajęć:
- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
 - 2) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi posiadającymi orzeczenie o niepełnosprawności intelektualnej w stopniu głębokim.
3. Nauczycielom pracującym z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §9 ust.1-3 rozporządzenia.
5. Nauczycielom pracującym z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia, według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela.
6. Dodatek dla nauczyciela przydziela dyrektor szkoły, dla dyrektora wójt.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) i rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- §7. 1. Wysokość nagrody Wójta ze specjalnego funduszu nagród wynosi od 30% do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem

pedagogicznym

2. Wysokość nagrody Dyrektora ze specjalnego funduszu nagród wynosi od 20 do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.