



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Bydgoszcz, dnia 10 lipca 2020 r.

Poz. 3608

OBWIESZCZENIE RADY MIEJSKIEJ W BARCINIE

z dnia 3 lipca 2020 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały Rady Miejskiej w Barcinie w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin.

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr II/18/2018 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 23 listopada 2018 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 6022), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Nr X/101/2019 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr II/18/2018 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 23 listopada 2018 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4671).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje § 2 i 3 uchwały Nr X/101/2019 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr II/18/2018 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 23 listopada 2018 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4671), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barcina.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.”.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Janusz Wojtkowiak

Załącznik do obwieszczenia
Rady Miejskiej w Barcinie
z dnia 3 lipca 2020 r.

**UCHWAŁA NR II/18/2018
RADY MIEJSKIEJ W BARCINIE**

z dnia 23 listopada 2018 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Gminę Barcin**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art.30 ust.6 i 6a, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjąć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr X/76/2015 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 27 sierpnia 2015 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Barcina.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 roku¹⁾.

¹⁾ Uchwała została ogłoszona w dniu 29 listopada 2018 r.

Załącznik do uchwały Nr II/18/2018
Rady Miejskiej w Barcinie
z dnia 23 listopada 2018 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BARCIN

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 2. 1. Jeżeli w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole,
- 2) wychowawcy klasy - rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad klasą w szkole jak i nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem w przedszkolu.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie oraz za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi i dyrektorowi, który w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku uzyskał wysokie osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, wykazał się wysoką jakością świadczonej pracy, podejmował się dodatkowych zadań statutowych, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi dodatek motywacyjny według następujących kryteriów:

- 1) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) wysoka jakość prowadzonych zajęć edukacyjnych,
 - b) systematyczne podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - c) efektywne wdrażanie innowacji/eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania, angażujących uczniów w realizację procesu edukacyjnego,
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- f) realizowanie w szkole i środowisku zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący kierunków rozwoju gminnej edukacji;
- 2) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
- a) uzyskiwanie przez uczniów, uwzględniając ich możliwości, wysokich osiągnięć:
 - dydaktycznych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów lub diagnoz edukacyjnych, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - wychowawczych, potwierdzonych pozytywnymi postawami i działaniami uczniów,
 - w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej harmonijny, prawidłowy, efektywny rozwój dziecka, skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) wyróżniające działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) efektywna współpraca ze środowiskiem, rodzicami, specjalistami w zakresie rozwoju i bezpieczeństwa dzieci,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, m.in.:
- udział w organizowaniu szkolnych lub/i środowiskowych przedsięwzięć,
 - przygotowanie do zawodów, konkursów, turniejów, przeglądów,
 - wyjazdy na wycieczki, wyjścia edukacyjno-wychowawcze poza teren szkoły,
 - opieka na zawodach sportowych, konkursach, turniejach, przeglądach, biwakach, obozach, imprezach szkolnych i pozaszkolnych,
 - organizacja zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- a) aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich, komisjach,
 - b) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole i/lub w środowisku,
 - c) stymulowanie aktywności społecznej, obywatelskiej i wolontariackiej uczniów,
 - d) przejawianie różnorodnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego i gminnego doskonalenia zawodowego nauczycieli (m.in. prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, organizowanie konferencji, warsztatów, wykładów).
3. Dyrektorowi szkoły, który skutecznie, zgodnie z prawem, zarządza szkołą i dba o wdrażanie pożądaných zmian zapewniających ciągły rozwój bazy placówki i doskonalenie jakości jej pracy Burmistrz Barcina może przyznać dodatek motywacyjny.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
- 1) skuteczne sprawowanie nadzoru pedagogicznego, podnoszące jakość kształcenia, wychowania i opieki,
 - 2) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania,
 - 3) wysokie osiągnięcia szkoły,
 - 4) podejmowanie przez szkołę skutecznych działań w pracy z uczniem: zdolnym, o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz zagrożonym patologią społeczną,
 - 5) rozwój zawodowy, dzielenie się wiedzą oraz stwarzanie warunków do podnoszenia umiejętności i kwalifikacji pracowników,
 - 6) zgodne z prawem i racjonalne dysponowanie środkami finansowymi, w tym operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych na poszerzanie działalności pozalekcyjnej szkoły i rozwój bazy,
 - 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, umiejętność kierowania zespołem, stwarzanie właściwych relacji interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,

- 8) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- 9) inspirowanie uczniów i nauczycieli do aktywności i współpracy w środowisku lokalnym,
- 10) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów,
- 11) realizowanie w szkole i środowisku zadań wynikających z przyjętych przez organ prowadzący kierunków rozwoju gminnej edukacji.

§ 5. 1. Dolna granica dodatku motywacyjnego nie może wynosić mniej niż 100,00 zł, a górna 700,00 zł brutto.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

3. Dodatek motywacyjny wypracowany przed urlopem dla poratowania zdrowia, urlopem macierzyńskim lub wychowawczym nauczyciel otrzymuje po powrocie do pracy.

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły. Ustalając wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględnia się poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że dla:

- 1) dyrektora szkoły liczącej do 6 oddziałów - od 25% do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
- 2) dyrektora szkoły liczącej od 7 do 11 oddziałów - od 46% do 65 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
- 3) dyrektora szkoły liczącej od 12 do 20 oddziałów oraz dyrektora zespołu szkół – od 66% do 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
- 4) dyrektora szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów oraz dyrektora zespołu szkół – od 81% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
- 5) wicedyrektora szkoły – od 50% do 70% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkoły może być czasowo zwiększona także poza maksymalną wysokość na poszczególnych poziomach, określoną w § 6 ust. 1 niniejszego regulaminu, w przypadku zwiększenia obciążenia dyrektora powierzonymi zadaniami.

§ 7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorom albo nauczycielowi zastępującemu dyrektora szkoły od dnia objęcia funkcji z powodu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) ²⁾ sprawowanie funkcji wychowawcy klasy:
 - w oddziałach przedszkolnych - 300,00 zł;
 - w szkole podstawowej i ponadpodstawowej - 300,00 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - 100,00 zł miesięcznie,

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 uchwały Nr X/101/2019 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr II/18/2018 Rady Miejskiej w Barcinie z dnia 23 listopada 2018 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barcin (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 4671), która weszła w życie z dniem 19 września 2019 r.

3) wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela-konsultanta wynosi od 10% do 25% otrzymywanego wynagrodzenia (środki na ten cel pochodzą z gminnego funduszu na doskonalenie zawodowe nauczycieli).

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i § 8 ust.1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i/lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz dodatkowo 10% stawki godzinowej za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia określony w orzeczeniu o niepełnosprawności z powodów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji (pkt 7 orzeczenia o niepełnosprawności),
- 2) 35% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim,
- 3) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego - w pozostałych przypadkach stanowiących wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za pracę w dniu wolnym od pracy

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1, ust.2 i ust.4 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie odbyte.

7. Godziny ponadwymiarowe traktuje się jak godziny faktycznie odbyte jeśli:

- 1) przypadły w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn nie leżących po stronie pracownika i pozostawał w gotowości do pracy, a były związane z:
 - a) zawieszeniem zajęć (np. z powodu mrozu, epidemii, awarii, klęski żywiołowej),
 - b) wyjazdem/wyjściem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie i/lub objętego rewalidacją (nie dłużej niż 1 tydzień),
 - d) były związane z prowadzeniem zajęć wychowawczych lub opiekuńczych w dni wolne od zajęć dydaktycznych, w Dniu Edukacji Narodowej,
 - e) były związane z rozpoczęciem lub zakończeniem zajęć pierwszego lub ostatniego dnia tygodnia,
 - f) udziałem w konferencjach metodycznych i innych o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę.

8. Wynagrodzenie za dni ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela lub ustalony zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11. 1. Za zajęcia pozalekcyjne wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uznanych przez Dyrektora szkoły, zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie:

- 1) za zajęcia pozalekcyjne: wyrównawcze lub kółka zainteresowań-wg pensum z 18 godzin dydaktycznych (do 4 godzin maksymalnie),
- 2) za opiekę na zawodach, wycieczce, biwaku, obozie, konkursie, przeglądzie, turnieju-wg pensum z 26 godzin opiekuńczych (do 6 godzin maksymalnie).

3. Zajęcia w dniu wolnym od pracy muszą być zaakceptowane i monitorowane przez Dyrektora szkoły oraz ewidencjonowane wg ustaleń wewnątrzszkolnych.

4. Dyrektor szkoły akceptuje zajęcia pozalekcyjne wymienione w § 11. ust. 2 na podstawie posiadanych w planie budżetowym środków finansowych na dany rok.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora dla nauczycieli,
- 2) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody burmistrza.

1. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Barcinie.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.