

**Uchwała Nr XXXIII/ 208 /09**

**Rady Gminy Rogowo**

z dnia 26 listopada 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. <sup>1)</sup>), art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm. <sup>2)</sup>) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkola na terenie Gminy Rogowo uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVII/173/09 Rady Gminy Rogowo powiat żniński z dnia 16 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko – Pomorskiego z dnia 24 kwietnia 2009r. Nr 39, poz. 847) wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie:

„ w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego; ”

2) § 1 otrzymuje brzmienie:

„ § 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rogowo.; ”

3) w § 3:

a) uchyla się ust. 3;

b) uchyla się ust. 5.

4) § 4.1 otrzymuje brzmienie:

„ § 4.1. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi uzależniona jest od:

1) Uzyskiwania szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w

szczególności:

a) uzyskiwania przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) osiągania w pracy dydaktycznej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami;

2) uzyskiwania szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

a) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) pełnego rozpoznawania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

c) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów agresji i patologii społecznej;

3) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

a) systematycznego i efektywnego przygotowywania się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenia umiejętności zawodowych,

c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,

d) dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowego prowadzenia dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelnego i terminowego wywiązywania się z poleceń służbowych,

g) czynnego udziału w pracach rady pedagogicznej,

h) przestrzegania dyscypliny pracy;

5) zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności od:

a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowania się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenia lekcji koleżeńskich, przejawiania innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywnego udziału w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.. ”

5) § 5 otrzymuje brzmienie:

„ § 5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) współpraca z organem prowadzącym, zwłaszcza wykonywanie zaleceń i decyzji tego organu;
- 2) raport o jakości pracy placówki sporządzony przez organ nadzoru pedagogicznego;
- 3) dbałość o powierzony majątek, zarówno pod względem przepisów BHP jak i walorów estetycznych;
- 4) sposób wykonania planu finansowego, a zwłaszcza stosowanie prawa finansowego, celowości i oszczędności wydatków;
- 5) prawidłowość prowadzenia dokumentacji organizacyjnej, finansowej i kadrowej;
- 6) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów;
- 7) dbałość o rozwój zawodowy pracowników i opiekę nad młodymi nauczycielami;
- 8) współpraca z rodzicami;
- 9) opinia organu sprawującego nadzór pedagogiczny.; ”

6) § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ § 6.1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły z wyłączeniem dyrektora oblicza się wg schematu: ilość nauczycieli danej szkoły razem z wicedyrektorem – zatrudnionych w wymiarze, co najmniej ½ etatu należy pomnożyć przez kwotę nie mniejszą niż 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym. ”

7) w § 7 uchyla się ust. 5;

8) uchyla się § 8;

9) § 10 otrzymuje brzmienie:

„ § 10. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół i przedszkola przyznaje Wójt, a wicedyrektorom szkół i pozostałym nauczycielom sprawującym funkcje, o których mowa w § 9, dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły. ”

„ 2. O wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) liczba budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 3) struktura organizacyjna szkoły;
- 4) liczba oddziałów w szkole;
- 5) zmianowość;
- 6) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 7) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.; ”

10) w § 11:

a) § 11. ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ § 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.”; ”

b) uchyla się ust. 2, 3, 4 i 5,

c) uchyla się ust. 7;

11) w § 12:

a) w ust. 2 uchyla się pkt 1;

b) uchyla się ust. 3,

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.; ”

12) w § 12 uchyla się ust. 6;

13) w § 13:

a) uchyla się ust. 4 i 5,

b) uchyla się ust. 8;

14) uchyla się § 14;

15) uchyla się § 15;

16) uchyla się § 16;

17) uchyla się § 17;

18) w § 18 :

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie :

„ 18. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach prowadzonych przez Gminę Rogowo przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela w wysokości:

1) dla 1 osoby – 7%;

2) dla 2 osób – 9%;

3) dla 3 osób – 11%;

4) dla 4 i więcej osób – 13% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego rozporządzeniem przez Radę Ministrów, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem. , ”

b) ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„ 10. Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt. ”, ”

c) uchyla się ust. 11.

§ 2. Stwierdza się, że zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli określone niniejszą uchwałą zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rogowo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

**Przewodniczący Rady Gminy**

**Ryszard Kawka**

---

1) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, oraz z 2009r. Nr 52, poz. 420.

- 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176 poz. 1238, Nr 191 poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800.

## U Z A S A D N I E N I E

W dniu 16 marca 2009r. Rada Gminy Rogowo podjęła uchwałę Nr XXVII /173/ 09 w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , która została opublikowana w Dz. Urz. woj. kujawsko-pomorskiego Nr 39, poz.847 z dnia 24 kwietnia 2009r. Pismem WNK/DT.IV.GSz.0716-4/09 z dnia 19 maja 2009r. Wojewoda Kujawsko-Pomorski zwrócił się do wszystkich starostów, prezydentów, burmistrzów i wójtów jednostek samorządu terytorialnego woj. kujawsko-pomorskiego, a także Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego o dokonanie zmian w uchwalonych regulaminach wynagradzania nauczycieli, a to na tle powołanych w tym piśmie wyrokach Naczelnego Sądu Administracyjnego, a także wyrokach niektórych Sądów Administracyjnych. W przedmiotowym piśmie wskazano, iż wspomniane regulaminy wynagradzania nauczycieli zawierają zbyt daleko idące ingerencje w sprawy rozstrzygnięte w samej Karcie Nauczyciela, a zatem zapisy te są dotknięte nieważnością z mocy prawa. Chodzi tu o takie kwestie jak np. ustalenie w drodze regulaminu wynagradzania początkowego oraz końcowego terminu wynagrodzenia, a także ustalenia, iż będzie ono wypłacane z góry czy z dołu. Wskazano też, że organy stanowiące nie są uprawnione do określania warunków pozbawiania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ani też decydowania kiedy nauczyciel zachowuje lub traci prawo do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowe. Należy też dodać, że w powołanym na wstępie piśmie Wojewoda wskazał, aby w regulaminach określających wynagrodzenia nauczycieli nie ujmować kwestii dotyczącej sprecyzowania kryteriów i trybów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, co zrobiono w przypadku wspomnianej na wstępie uchwały Nr XXVII /173/09 Rady Gminy Rogowo z dnia 16 marca 2009r. Pan Wojewoda wskazał też na regulację prawną zawartą w Karcie Nauczyciela, z której wynika, iż ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze i opiekuńcze dokonywane przez radę w trybie art.49 ust.2 Karty Nauczyciela wymaga opinii właściwych związków zawodowych, a uchwalenie przez radę regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli w trybie art.30 ust. 6 Karty Nauczyciela wymaga uzgodnienia ze związkami zawodowymi. W celu więc wyeliminowania wskazanych przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego nieprawidłowości w podjętej uchwale Nr XXVII /173 / 09 Rady Gminy Rogowo z dnia 16 marca 2009r.”w sprawie regulaminu określającego wynagrodzenia nauczycieli, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego” należało podjąć niniejszą uchwałę, która zmienia powyższą uchwałę uwzględniając wszystkie uwagi Pana Wojewody zawarte we wspomnianym jego piśmie z dnia 19 maja 2009r. przy wprowadzeniu odrębnej regulacji dotyczącej określenia wynagrodzenia nauczycieli niniejszą uchwałą oraz określenia odrębną uchwałą podejmowaną na dzisiejszej sesji uchwalającą kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rogowo.