



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 4 stycznia 2024 r.

Poz. 132

### UCHWAŁA NR LXIII/ 365/ 2023 RADY MIEJSKIEJ W SZYDŁOWIE

z dnia 28 grudnia 2023 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szydłów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz. U. z 2023 r. poz. 40, poz. 572, poz. 1463, poz. 1688), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1234, poz. 1586, poz. 1672, poz. 2005) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Szydłów jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Szydłowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szydłów, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szydłów.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XXXIV/171/2009 Rady Gminy Szydłów z dnia 8 kwietnia 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Wiceprzewodniczący Rady  
Miejskiej w Szydłowie

**Zbigniew Głogowski**

Załącznik  
do Uchwały Nr LXIII/ 365/ 2023  
Rady Miejskiej w Szydłowie  
z dnia 28 grudnia 2023 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szydłów**

### **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1.**

1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Szydłów:
  - 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:
  - 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (jednolity tekst Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.);
  - 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
  - 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Szydłów;
  - 4) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
  - 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szydłów;
  - 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
  - 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
  - 8) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Szydłów;
  - 9) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub inną osobę pełniącą funkcję dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szydłów;
  - 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 1**

#### **Dodatek za wysługę**

#### **§ 2.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w ust. 2.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
- 2) dla dyrektora – Burmistrz.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3.**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli wynosi 7% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.
2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:
  - 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
    - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie stosowania nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
    - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
    - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
  - 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
    - a) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
    - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
    - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, i przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
    - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
    - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami procesie w kształcenia i wychowania:
    - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
    - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz redagowaniu dokumentacji,

- c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, patriotycznych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
  - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,
  - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowiska dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonym w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
  - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
  - e) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, ale nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
- 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli dyrektor.
- 6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

### **Rozdział 3** **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 4.**

1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których są przewidziane dodatki oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły	20%-50% jego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor szkoły	15%-40% jego wynagrodzenia zasadniczego
3.	Opiekun stażu	80,00 zł
4.	Mentor	80,00 zł
5.	Wychowawca klasy	300,00 zł
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00 zł

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówek, stan bazy dydaktycznej.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono te obowiązki w zastępstwie.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli dyrektor.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora, wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego, przysługuje za każdą osobę, klasę lub oddział przedszkolny powierzony jego opiece.
7. W przypadku sprawowania przez nauczyciela więcej niż jednej funkcji, z tytułu której przysługuje dodatek funkcyjny, nauczyciel ma prawo do wszystkich dodatków w niezmienionej wysokości.

#### **Rozdział 4** **Dodatek za warunki pracy**

##### **§ 5.**

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela, za faktycznie przepracowany czas w tych warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia.
3. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

## **Rozdział 5**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

#### **§ 6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

#### **Rozdział 6**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 7.**

1. Nauczyciele, w tym dyrektorzy, mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. Środki finansowe, z utworzonego specjalnego funduszu nagród przeznaczone są na wypłaty Nagród Dyrektora i Nagród Burmistrza, z tym, że:
  - 1) 30% środków funduszu przeznacza się nagrody przyznawane przez Burmistrza,
  - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora.
3. Nagrody o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Szydłowie.