



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 13 czerwca 2024 r.

Poz. 2305

UCHWAŁA NR II/44/2024 RADY MIASTA KIELCE

z dnia 6 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kielce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) Rada Miasta Kielce uchwała, co następuje:

§ 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Kielce ustala się w drodze regulaminu:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXIV/783/2009 Rady Miejskiej w Kielcach z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, zmienionej uchwałami nr: LIX/1303/2018 z dnia 26 lipca 2018 r., LX/1327/2018 z dnia 13 września 2018 r., XVIII/294/2019 z dnia 19 września 2019 r., XXII/421/2019 z dnia 5 grudnia 2019 r., XLIV/906/2021 z dnia 29 kwietnia 2021 r. oraz LXV/1325/2022 z dnia 15 września 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kielce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2024 r. po uprzednim ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego

Przewodniczący Rady Miasta
Kielce

Karol Wilczyński

Załącznik do uchwały Nr II/44/2024
Rady Miasta Kielce
z dnia 6 czerwca 2024 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Kielce

§ 1.

Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.);
- 3) szkołach - rozumie się przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest miasto Kielce;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3, prowadzonych przez miasto Kielce;
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków;
- 6) uczniach - rozumie się przez to także wychowanków przedszkoli i placówek oświatowych.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1 Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 ustawy oraz rozporządzenie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy przysługuje dodatek motywacyjny za:

- 1) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych itp.,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 4) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- 5) aktywną i efektywną współpracę z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 7) przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 10) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 12) wysoką jakość i efektywność wykonywania zadań i wypełniania obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 150 zł na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela, z wyłączeniem dyrektorów, dla których planuje się pulę w wysokości 25 % ich wynagrodzenia zasadniczego. Liczbę etatów kalkulacyjnych ustala się na pierwszy dzień miesiąca poprzedzającego przyznanie dodatków.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 40 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Odpowiednio organ prowadzący oraz dyrektor ustalają stawkę dodatku funkcyjnego w wysokości:

1) dla dyrektora szkoły

Typ placówki	Liczba oddziałów	Kwota dodatku funkcyjnego w zł
Przedszkole samorządowe	do 4	700
	5 i więcej	800
Szkoła podstawowa (w tym specjalna)	do 10	1.100
	11-20	1.300
	21-29	1.500

	30 i więcej	1.700
Szkoła ponadpodstawowa	do 20	1.600
	21-26	1.800
	27-32	2.000
	33 i więcej	2.200
Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy		1.500
Placówka wychowania przedszkolnego		1.100
Miejski Zespół Poradni Psychologiczno-Pedagogicznych		1.500
Pozostałe placówki		1.200

W przypadkach zwiększenia zadań powierzonych dyrektorowi, wykraczających poza wymienione w tabeli, dodatek funkcyjny może zostać zwiększony do kwoty 500 zł, a jeżeli zadania te wynikają z realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, dodatek ten może zostać zwiększony do kwoty 2000 zł;

2) dla wicedyrektora

Typ placówki	Liczba oddziałów	Kwota dodatku funkcyjnego w zł
Przedszkole samorządowe		300
Szkoła podstawowa (w tym specjalna)	do 20	600
	21 i więcej	700
Szkoła ponadpodstawowa	do 20	700
	21 i więcej	800
Pozostałe placówki		600

3) 400 zł dla kierownika internatu, bursy szkolnej, warsztatu szkolnego,

4) 350 zł dla kierownika szkolenia praktycznego, kierownika świetlicy szkolnej,

5) 150 zł dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.

4. Nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkołach wszystkich typów, z wyjątkiem przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych - w wysokości 300 zł;

2) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolu samorządowym oraz szkole podstawowej w wysokości - 150 zł;

3) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub konsultanta - w wysokości:

a) 500 zł - dla doradcy, któremu funkcję powierzył Świętokrzyski Kurator Oświaty,

b) 600 zł - dla doradcy, któremu funkcję w latach poprzednich powierzył Prezydent Miasta Kielce;

4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora - w wysokości 80 zł za każdego nauczyciela objętego opieką.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. W razie zastępowania nieobecnego dyrektora, którego nieobecność trwa nieprzerwanie dłużej niż 33 dni, przez wicedyrektora lub innego wyznaczonego nauczyciela, osobie zastępującej przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 50% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych

§ 6.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

1) w wysokości 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);

2) w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,

b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;

c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

d) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

3) w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych;

4) w wysokości do 13 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;

5) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym przysługuje dodatek w wysokości 55% za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę;

6) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych przysługuje dodatek w wysokości 35% za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę;

7) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7.

Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w takich warunkach.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, określoną w art. 35 ust. 2 ustawy oraz jedną godzinę doraźnego zastępstwa, określoną w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w trakcie tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

Wysokość nagród w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli wynosi:

- 1) w przypadku nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły nie mniej niż 500 zł i nie więcej niż 3.000 zł,
- 2) w przypadku nagrody przyznawanej przez Prezydenta Miasta:
 - a. nagroda I stopnia - 5.000 zł
 - b. nagroda II stopnia - 4.000 zł
 - c. nagroda III stopnia - 3.000 zł

§ 10.

Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w § 9 określają odrębne przepisy.

Postanowienia końcowe**§ 11.**

1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.