



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 31 marca 2023 r.

Poz. 1500

UCHWAŁA NR LVIII/484/2023 RADY GMINY BOGORIA

z dnia 27 marca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 40), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Bogoria uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Gminy w Bogorii: nr XXX/195/09 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria oraz uchwały zmieniające: XXXVIII/259/09 z dnia 25 listopada 2009 r., VIII/74/2015 z dnia 16 czerwca 2015 r., XL/350/2018 z dnia 15 maja 2018 r., XLV/387/2018 z dnia 30 października 2018 r., Uchwała nr XII/93/2019 z dnia 30 września 2019 r., oraz Uchwała XXIX/270/2021 z dnia 23 lutego 2021 r.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bogoria

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Jolanta Wyrzykowska

Załącznik nr 1 do uchwały Nr LVIII/484/2023
Rady Gminy Bogoria
z dnia 27 marca 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, szkołę ponadpodstawową, zespół placówek oświatowych, przedszkole, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej lub inną formę wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bogoria,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela – bibliotekarza, pedagoga, pedagoga specjalnego, psychologa, logopedę, terapeutę pedagogicznego, doradcę zawodowego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w szkole wykazanej w pkt 3,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka szkoły wykazanej w pkt 3,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ust. i ust. 7 – Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. Wynagrodzenia zasadniczego,
2. Dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
3. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunków pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zajęć lub zadań wynikających z powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy.

3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustalone są zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Wynagrodzenie zasadnicze wypłaca się miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca, a jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym.

4. Sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową określa rozporządzenie.

5. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidzianą strukturę zatrudnienia w danym roku kalendarzowym, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości, także za okres urlopu dla poratowania zdrowia chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek motywacyjny określony w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na zasadach określonych w §5 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 5. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także właściwymi instytucjami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 7) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 8) W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze uwzględnia się dodatkowo:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, oszczędne gospodarowanie budżetem szkoły,
 - b) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - c) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - d) podejmowanie efektywnych działań promujących szkołę,

e) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

§ 6. 1. Wyodrębnia się środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 8% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Przyznany dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące.

Rozdział 4. Dodatek Funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów oraz wicedyrektorów placówek oświatowych bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe, społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor zespołu szkół powyżej 15 oddziałów	800 – 3000
2.	Wicedyrektor zespołu szkół powyżej 15 oddziałów	500 – 1700
3.	Dyrektor zespołu szkół do 15 oddziałów	800 – 2000
4.	Dyrektor szkoły podstawowej do 10 oddziałów	500 – 1700

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom realizującym dodatkowe zadania:

- 1) wychowawstwo klasy w szkole, o której mowa w § 1 pkt 3 – w wysokości 300,00 złotych,
- 2) funkcję opiekuna stażu, mentora – w wysokości 50,00 złotych,
- 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 300 złotych.

4. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa w szkole przysługuje za każdą powierzoną klasę.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust 2 ustawy Karty Nauczyciela,

w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela.

2. Dodatki, o których mowa przysługują w takiej części w jakiej realizowane są te zajęcia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz pracę w dni wolne i świąteczne

§ 9. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42. ust. 3 i ust. 6 Karta Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec miesiąca.

9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jako 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłatę organu prowadzącego i dyrektorów szkół. Z wyodrębnionego funduszu przeznacza się:

- 1) 0,6 % środków na nagrody dyrektora,
- 2) 0,4% środków na nagrody Wójta Gminy.

2. Nagrody o których mowa w ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda o której mowa w ust. 2 może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego,
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,

- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości państwowych,
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
- 7) prowadzi działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży – szczególnie narkomanii i alkoholizmu,
- 8) organizuje w szkole wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym,
- 9) chętnie służy pomocą nauczycielom podejmującym pracę,
- 10) organizuje pomoc dla uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej,
- 11) współpracuje z różnymi organizacjami działającymi na terenie szkoły: ZHP, PCK, ZUCHY i inne,
- 12) chętnie doskonali swój warsztat pracy,
- 13) dba o dobre imię szkoły i godnie reprezentuje ją na zewnątrz,
- 14) przepracował w szkole co najmniej 1 rok.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono (stanowiska) funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać dodatkowe kryteria:

- 1) prawidłowo wykorzystuje środki przydzielone w planie finansowym placówki,
- 2) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje ich prace,
- 3) dba o powierzone mienie placówki oraz zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
- 4) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

5. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, oraz przepisy wykonawcze do ustawy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.