



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 10 listopada 2023 r.

Poz. 4308

### UCHWAŁA NR LVII/372/2023 RADY GMINY W NAGŁOWICACH

z dnia 3 listopada 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn.zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy w Nagłowicach uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Nagłowice.

**§ 2. 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nagłowice;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe wyodrębnia środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości do 12% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu,
- 2) nauczycielom, którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) przez okres co najmniej 6 miesięcy po powrocie z urlopu dla poratowania zdrowia trwającego dłużej niż 6 miesięcy,
- 5) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może wynosić mniej niż 5 % i nie więcej niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych warunków i osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
  - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) umiejętność aktywizowania dzieci i młodzieży do udziału w imprezach i uroczystościach szkolnych oraz kształtowanie postaw moralnych i społecznych;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji dydaktyczno-wychowawczych oraz innych projektów;
- 3) realizacja czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ustawy, zgodnych z potrzebami szkoły, a w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia zdolnego i mającego trudności w nauce;
- 4) dbałość o mienie szkoły, stan bazy dydaktycznej i indywidualny warsztat pracy;
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 6) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) terminowość i jakość realizacji zadań statutowych oraz zleconych przez organ prowadzący;
- 2) przestrzeganie prawa w kierowaniu szkołą;
- 3) dbałość o warunki pracy, w tym zapewnienie bezpieczeństwa uczniom;
- 4) współpraca z organem prowadzącym, organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie;
- 5) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły i racjonalne wydatkowanie środków publicznych;
- 6) skuteczność pozyskiwania środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi;
- 7) inicjowanie i organizowanie promocji szkoły;
- 8) umiejętne projektowanie i wdrażanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania i opieki.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
  - a) od 8 do 10 oddziałów od 700,00-2000,00 zł
  - b) od 11 do 15 oddziałów od 700,00-3000,00 zł
  - c) powyżej 16 oddziałów od 1200,00-5000,00 zł.
- 2) dyrektorowi innej placówki oświatowej w wysokości do 300 zł.
- 3) wicedyrektorowi od 700,00-1200,00 zł

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależnia się od wielkości szkoły, liczby uczniów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyników pracy szkoły lub placówki oświatowej.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 350 złotych w klasach i oddziałach do 20 uczniów;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 380 złotych w klasach i oddziałach powyżej 20 uczniów;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora - w wysokości 100,00 zł.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko uprawniające do otrzymania dodatku funkcyjnego na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730).

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % zasadniczego wynagrodzenia.
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10 % zasadniczego wynagrodzenia.
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości od 10 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 10 % zasadniczego wynagrodzenia .

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

4. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw wypłaca się według pensum, w ramach którego jest realizowane zastępstwo.

5. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela

## **Rozdział 7. Przepisy końcowe**

**§ 10.** Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/214/2017 Rady Gminy Nagłowice z dnia 23 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli i ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych w Gminie Nagłowice dodatków do wynagrodzeń.

**§ 11.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 12.** Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania .

Przewodniczący Rady Gminy

**Szczepan Treter**