



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 16 maja 2023 r.

Poz. 2191

UCHWAŁA NR 308/XLVI/2023 RADY GMINY SMYKÓW

z dnia 11 maja 2023 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr 275/XLII/2022 w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Smyków

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt. 8, art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.), Rada Gminy Smyków uchwala co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Smyków stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 275/XLII/2022 z dnia 29 grudnia 2022r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Smyków wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3. ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania predyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
 - 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”.
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.”
2. § 3.ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w placówkach, obok wymienionych w ust. 1, są:
- a) prawidłowość organizacji pracy placówki,
 - b) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
 - c) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - d) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
 - e) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
 - f) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z różnych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,

- g) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- h) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
- i) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki,
- j) współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi i innymi instytucjami działającymi na rzecz szkoły,
- k) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia”.

3. § 6 ust.2. otrzymuje brzmienie:

„2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora ustala się w granicach od 10% do 40% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku określa, w stosunku do nauczyciela lub wicedyrektora – dyrektor, w stosunku do dyrektora – Wójt. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.”.

4. W § 12 skreśla się ust. 3

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Smyków.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Smyków

Danuta Jarek