



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 7 stycznia 2020 r.

Poz. 135

UCHWAŁA NR XXV.154.2019 RADY MIEJSKIEJ W KUNOWIE

z dnia 30 grudnia 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kunów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630; z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i 1587), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kunów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Kunowie: Nr XLV/255/09 z dnia 26 czerwca 2009 r.; Nr XXV/182/12 z dnia 25 kwietnia 2012 r.; Nr XV/66/15 z dnia 10 sierpnia 2015 r.; Nr XIX/103/15 z dnia 26 listopada 2015 r. oraz Nr LXIII.362.2018 z dnia 25 stycznia 2018 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Kunowie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2020 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Piotr Bek

Załącznik do uchwały Nr XXV.154.2019
Rady Miejskiej w Kunowie
z dnia 30 grudnia 2019 r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ KUNÓW

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy w Kunowie;
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Kunów;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kunów;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć również dyrektora oraz wicedyrektora, osoby pełniące te funkcje, w szkołach wskazanych w pkt 5;
- 7) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach wskazanych w pkt 5;
- 8) klasie – należy rozumieć przez to także oddział w szkole wskazanej w pkt 5;
- 9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanek przedszkola wskazanego w pkt 5.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Przy przyznawaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami a także właściwymi instytucjami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 6) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 7) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 8) w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze uwzględnia się dodatkowo:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu, oszczędne gospodarowanie budżetem szkoły,
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych oraz motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - d) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - e) podejmowanie efektywnych działań promujących szkołę,
 - f) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole wynosi 8 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły, za wyjątkiem sytuacji wskazanych w ust. 5.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektorowi Burmistrz w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Można przyznać nauczycielowi, dyrektorowi dodatek motywacyjny za realizację dodatkowych zajęć w ramach projektów realizowanych ze środków zewnętrznych na okres ich prowadzenia w wysokości do 50 % wartości wynagrodzenia zasadniczego. W wypadku realizowania takiego projektu wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole wynosi 30% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej szkoły.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: nauczyciela doradcy metodycznego, wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu.

3. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

Nauczyciel uprawniony do dodatku	Kwota dodatku [zł]
Dyrektor szkoły: do 100 uczniów	1000 - 1300
od 101 do 200 uczniów	1300 - 1600
powyżej 200 uczniów	1600 - 1900
Wicedyrektor	900 - 1100
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
Wychowawca klasy	300-500
Opiekun stażu	100
Doradca metodyczny	do 20 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

2. Wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje go dyrektor.

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 4) prawidłowość organizacji pracy oraz terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
- 5) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą,
- 6) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 7) ilość i dbałość o stan administrowanych budynków.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) prawidłowość organizacji pracy oraz terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami a także właściwymi instytucjami;
- 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 5) wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie wychowania poprzez opracowywanie autorskich programów i publikacji.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla doradcy metodycznego bierze się pod uwagę liczbę uczniów.

IV. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które określają odrębne przepisy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w wysokości 20% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową a wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 25% stawki za jedną godzinę ponadwymiarową.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

4. Dodatki wskazane w ust. 1 i 2 przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe, wskazane w § 10.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 12. 1. W budżecie Gminy Kunów tworzy się specjalny fundusz nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Kunów, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 20% tego funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwanymi dalej Nagrodami Burmistrza;
- 2) 80% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) znaczących osiągnięć w pracy dydaktycznej.

3. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 na dany rok budżetowy z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

§ 13. 1. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli uwzględnia się:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w wynikach sprawdzianów i egzaminów uczniów;
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 3) przygotowanie i organizację uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych;
- 4) prowadzenie skutecznej działalności wychowawczej w klasie lub szkole;
- 5) osiągnięcie sukcesów w pracy zarówno z uczniem z zdolnym oraz z uczniem mającym trudności w nauce;
- 6) przestrzeganie prawa oświatowego.

2. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów, uwzględnia się oprócz wymagań wskazanych w ust. 1 dodatkowo:

- 1) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz innymi jednostkami;
- 2) prawidłową współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem szkolnym;

3) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 15. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje z własnej inicjatywy Burmistrz.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza mogą także składać:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) dyrektor szkoły.

§ 16. 1. Przewiduje się możliwość przyznania nagrody Burmistrza dla nauczyciela lub zespołu nauczycieli za opracowanie, wdrożenie i pozyskanie dla szkoły środków pomocowych z funduszy krajowych i zagranicznych na realizację projektów edukacyjnych, których beneficjentem ostatecznym są uczniowie, w następujących wysokościach za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości:

- 1) od 5 000 do 9 900 zł - nagroda w wysokości 350 zł;
- 2) od 10 000 zł do 15 000 zł - nagroda w wysokości 700 zł;
- 3) powyżej 15 000 zł - nagroda w wysokości 1 400 zł.

2. Organ prowadzący przekazuje dodatkowe środki finansowe na nagrody, o których mowa w ust. 1.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Piotr Bek