



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

---

Kielce, dnia 7 stycznia 2020 r.

Poz. 114

### UCHWAŁA NR XIV/103/2019 RADY GMINY BEJSCE

z dnia 30 grudnia 2019 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bejsce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U z 2019r. poz. 2215), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Bejskach uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bejsce stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr X/72/2019 Rady Gminy Bejsce z dnia 27 września 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bejsce.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bejsce.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Bejsce

**Leszek Makuch**

Załącznik  
do uchwały Nr XIV/103/2019  
Rady Gminy Bejsce  
z dnia 30 grudnia 2019 roku

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BEJSCE**

### **Postanowienia wstępne**

#### **§1.**

1. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:
  1. dodatku za wysługę lat;
  2. dodatku motywacyjnego;
  3. dodatku funkcyjnego;
  4. dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
  5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  6. nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
  7. dodatku wiejskiego.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
  1. nauczycielach bez bliższego określenia — rozumie się przez to nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach;
  2. szkołach — rozumie się przez to szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
  3. klasie — rozumie się przez to także oddział lub grupę;
  4. uczniu — rozumie się przez to także wychowanka;
  5. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej dla której organem prowadzącym jest Gmina Bejsce.
  6. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (Dz.U z 2019r. poz. 2215) Karta Nauczyciela.
  7. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. 2014 poz. 416) .
3. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez Gminę Bejsce.

### **Rozdział 1 Dodatek za wysługę lat**

#### **§2.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

## §3.

1. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

## §4.

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół w wysokości 9% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 1 – 9 % poborów zasadniczych przysługujących nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony tj. od 01.01 do 30.06 i od 01.09. do 31.12 na czas nie krótszy niż 4 miesiące, a dla dyrektorów szkół od 01.01 do 31.08 i od 01.09. do 31.12.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz nauczyciela doradcy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Bejsce.
5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się-do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - 3) wyróżniająca aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
- b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
- d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
- e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
- f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
- g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
- i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.

6. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy uwzględnić zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;
- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
- 9) wykonywanie innych zadań zleconych przez organ prowadzący lub organ sprawujący nadzór pedagogiczny.

7. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w szkole można przyznać dodatek motywacyjny po przepracowaniu jednego roku w danej szkole. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole nie jest nauczycielem nowo zatrudnionym i przysługuje mu prawo do dodatku motywacyjnego od momentu przeniesienia.
8. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym oraz długotrwałym (powyżej dwóch miesięcy) urlopie bezpłatnym lub zwolnieniu lekarskim, do czasu powrotu nauczyciela do pracy.
9. Dodatek motywacyjny nie wchodzi do obliczenia dodatku za wysługę lat.

### Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

#### §5.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, powierzenia wychowawstwa klasy, powierzenie opieki oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość dodatku miesięcznie w % w złotych	lub
1.	dyrektor do 10 oddziałów	do 35% poborów zasadniczych	
2.	Pozostałe dodatki		
a)	Opiekun stażu	150 zł	
b)	Wychowawca klasy	300 zł	
c)	Opiekun oddziału przedszkolnego	300 zł	

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół bierze się pod uwagę liczbę oddziałów (grup) uwzględniając między innymi ilość uczniów, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Bejsce.

#### §6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, trwającego powyżej 30 dni, urlopu dla podratowania, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz do pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### §7.

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

#### §8.

Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 7.

## **Rozdział 5**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz zastępstwa doraźne**

#### §9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów
  - 2) rekolekcjami,
  - 3) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 4) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, lub realizującego zindywidualizowaną ścieżkę kształcenia, trwającą nie dłużej niż tydzień — traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim dniu, nie może być jednakże większa niż liczba przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenia za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dni wolne od pracy ustala się w wysokości 4 godzin ponadwymiarowych.

## **Rozdział 6**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 10.

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno — wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
  - 1) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący, zwane nagrodą Wójta,
  - 2) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Dyrektora Szkoły.
3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
  - 1) dyrektor szkoły — dla nauczyciela zatrudnionego w danej szkole,
  - 2) organ nadzorujący — dla dyrektora lub nauczyciela szkoły.
6. Wnioski o nagrodę Wójta o których mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku.
7. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1 może być przyznana Nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzonych w szkole,
  - 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziałów w zawodach, turniejach, konkursach szczebla co najmniej powiatowego,
  - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej, podejmuje działalność innowacyjną w zakresie działania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
  - 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości i imprezy szkolne lub angażuje się w organizację szkolnych, gminnych uroczystości patriotycznych,
  - 5) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych,
  - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo-turystyczne,
  - 7) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla uczniów, prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomani i alkoholizmu,
  - 8) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej,
  - 9) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej zmierzającej do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów,

- 10) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
  - 11) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
  - 12) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
  - 13) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich, podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej,
  - 14) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać następujące kryteria:
- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywności pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce,
  - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej pracy placówki,
  - 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
  - 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami budżetowymi,
  - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
  - 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
  - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menażerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.
9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Wójta otrzymując dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
10. Nagrodę Wójta przyznaje się po zasięgnięciu opinii związków zawodowych. W przypadku nie wydania opinii w ustalonym terminie nie wstrzymuje się biegu nadania nagród.
11. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora po uzyskaniu opinii zakładowych organizacji związkowych.

## **Rozdział 7** **Dodatek wiejski**

### § 11.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek (tzw. wiejski) w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.



## **Rozdział 8**

### **Przepisy końcowe**

#### §12.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.